BLACKBIRD FOR TRAINING

دورة القيادة التمريضية والتميز في الممارسة الإكلينيكية

September 2027 30 – 26

أون لاين



دورة القيادة التمريضية والتميز في الممارسة الإكلينيكية

المرجع: 362802_68 **التاريخ:** 26 – 30 September 2027 **المكان:** أون لاين **الرسوم:** GBP 2700

مقدمة:

تمكنك دورة القيادة التمريضية والتميز في الممارسة الإكلينيكية من إحداث نقلة نوعية في العمليات التشغيلية والنتائج السريرية لوحدتك خلال أسبوع تدريبي مكثفة. تبني عبر محاورها المخطط الرئيسي لقيادة الوحدة والتميز في الممارسة الذي يربط بين التوزيع الوظيفي المبني على حدة الحالات ومجالس الحوكمة المشتركة ومراقبة المؤشرات الحساسة للتمريض. تقدم بلاك بيرد للتدريب هذه الدورة للمشرفين ورؤساء الأقسام السريرية استنادا إلى فهم عملي لخدمات التنويم وإدارة رعاية المرضى. ستقوم بتحليل مجموعات بيانات واقعية وسيناريوهات استشفائية معقدة عبر دراسات حالة موجهة لحل تحديات القوى العاملة وجودة الرعاية.

أهداف الدورة:

- بناء نموذج ملاك وظيفي مبني على حدة الحالات يحسب ساعات التمريض لكل مريض يوميا لوحدتك السريرية
- صياغة ميثاق الحوكمة التمريضية التشاركية لتأسيس مجالس الممارسة في الوحدة وفق معايير مسار التميز Excellence ANCC Pathway to
- إدراج المؤشرات التمريضية الحساسة للجودة مثل السقوط وإصابات الضغط ضمن لوحة قياس أداء الوحدة السريرية
- قياس جاهزية وحدات التمريض لاستطلاعات الرأي وفق عتبة الاستجابة المحددة بنسبة 60 بالمئة في معيار Pathway ANCC
- تقديم مسار التعاقب القيادي والإشراف السريري التوجيهي لمدة 36 شهرا أمام قيادات التمريض التنفيذية بالمستشفى

الفئة المستهدفة:

- رؤساء أجنحة التنويم ووحدات العناية المركزة والعيادات التخصصية المسؤولون عن العمليات اليومية وجداول المناوبات التمريضية
- مديرو الخدمات التمريضية السريرية ومجالس الممارسة المهنية المعنيون بإرساء الحوكمة والمعايير المهنية في الأقسام
- مشرفو الجودة السريرية وسلامة المرضى ومبادرات التميز التمريضي المكلفون بمتابعة مؤشرات الأداء والنتائج الإكلينيكية
- منسقو التعليم والتطوير المهني والتدريب السريري التوجيهي المطورون لبرامج تمكين الكوادر التمريضية للأدوار المتقدمة



محاور الدورة:

اليوم 1: تأسيس التوزيع الوظيفي المبني على حدة الحالات وتدفقات العمل التشغيلية

- حساب ساعات التمريض لكل مريض يوميا عبر وحدات وأقسام المرضى المنومين
- تصميم مصفوفات التوزيع الوظيفي بحسب تصنيف حالات المرضى ودرجة احتياجهم
- توزيع مزيج المهارات في كل مناوبة وفق درجات الاعتمادية والخطورة السريرية
- تأسيس بروتوكولات الكوادر المتنقلة المرنة للتعامل مع الزيادات المفاجئة في الأعباء
- المخرج: نموذج التوزيع الوظيفي وحساب حدة الحالات السريرية في الوحدة

اليوم 2: تطبيق أطر الحوكمة التشاركية ومعايير التميز التمريضي الدولية

- مواءمة الممارسات اليومية في الأجنحة مع المكونات الخمسة لنموذج ANCC Magnet
- هيكلة مجالس الممارسة في الوحدة وفق معايير صنع القرار الإكلينيكي المشترك
- تدقيق بيئة وسلامة مكان العمل وفق المعايير الستة المعتمدة في ANCC Pathway
- مقارنة معدلات استجابة الكوادر التمريضية للاستطلاعات مع العتبات المعيارية المعتمدة
- المخرج: ميثاق الحوكمة المشتركة والهيكل التنظيمي لمجالس الممارسة السريرية

اليوم 3: متابعة مؤشرات الجودة السريرية الحساسة للتمريض وتقييم النتائج

- رصد وتتبع التهابات مجرى البول المرتبطة بالقساطر عبر لوحات القياس الرقمية
- قياس معدلات حوادث سقوط المرضى ومقارنتها بقواعد البيانات الوطنية المرجعية
- مراقبة نسب انتشار قرح الفراش المكتسبة داخل المنشأة في أسرة التنويم
- عقد مراجعات شهرية للمؤشرات السريرية الحساسة للتمريض مع الفرق الميدانية
- المخرج: لوحة قياس مؤشرات الجودة السريرية الحساسة للرعاية التمريضية

اليوم 4: إدارة التطوير المهني والتعاقب القيادي والامتثال التنظيمي

- تصميم معايير الترقي السريري في السلم الوظيفي لتعزيز استبقاء الكفاءات التمريضية
- هيكلة خطط التعاقب القيادي التمريضي على مدى 36 شهرا للاعتماد المزدوج
- تطبيق برامج الإشراف والتوجيه السريري المنظم لتأهيل الكوادر التمريضية المستجدة
- تدقيق تدفقات بيانات الحوكمة التمريضية وفق لوائح حماية البيانات الصحية المعتمدة
- المخرج: خطة التعاقب القيادي ومسار الإشراف السريري التوجيهي للوحدة



اليوم 5: تنفيذ دراسات الحالة السريرية واعتماد المخطط الرئيسي

- تقييم تباينات أعباء العمل وحدة الحالات المعقدة بتطبيق نماذج الملاك الوظيفي
- فحص مسارات المؤشرات السريرية السلبية وتعديل خطط التدخل عبر لوحات القياس
- تسوية النزاعات الميدانية وصنع القرارات ضمن محاكاة مجالس ممارسة الوحدة
- التحقق من جاهزية خطط التعاقب القيادي الممتدة 36 شهرا وفق معايير التدقيق
- المخرج: المخطط الرئيسي لقيادة الوحدة والتميز في الممارسة الإكلينيكية

المهارات التي ستكتسبها:

- حساب ساعات التمريض المقررة لكل مريض يوميا
- توزيع مزيج المهارات للمناوبات وفق حدة الحالات
- صياغة مواثيق مجالس ممارسة الحوكمة التشاركية
- المقارنة المعيارية للمؤشرات التمريضية الحساسة للجودة
- تصميم أطر الإشراف والتوجيه الإكلينيكي الميداني
- تدقيق استطلاعات الجاهزية لمعيار ANCC Pathway
- إعداد خطط التعاقب القيادي التمريضي لثلاثين شهرا

لماذا تحضر هذه الدورة:

- إتقان حسابات أعباء العمل المبنية على تصنيف الحالات لتبرير احتياجات الجداول التمريضية وسد فجوات الملاك الوظيفي
- تأسيس مجالس حوكمة تمريضية تشاركية فاعلة تشرك الكوادر الميدانية في صناعة القرارات السريرية وتحديث السياسات
- بناء لوحات مؤشرات رقمية تتيح تتبع النتائج التمريضية الحساسة للجودة ومقارنتها بالمعايير المرجعية الوطنية
- إنجاز مخطط رئيسي متكامل لقيادة الوحدة والتميز السريري يضمن الامتثال للمعايير الدولية ويدير خطط التعاقب بكفاءة

الخاتمة:

عند عودتك إلى عملك في المستشفى، ستباشر فورا تفعيل المخطط الرئيسي لقيادة الوحدة والتميز في الممارسة الإكلينيكية من خلال مراجعة جداول المناوبات ومطابقتها مع مقاييس حدة الحالات. ستعرض أطر الحوكمة والملاك الوظيفي المكتملة أمام قيادة الخدمات التمريضية ورؤساء مجالس الممارسة في الأقسام. ومع بدء التطبيق عبر اجتماعات الجدولة والمراجعات الشهرية للجودة، ستراقب تطور المؤشرات السريرية وفروقات توزيع القوى العاملة للتأكد من استقرار الممارسة المهنية والامتثال التنظيمي في وحدتك.



الأسئلة الشائعة:

ما المهارات التي تكتسبها من دورة القيادة التمريضية والتميز في الممارسة الإكلينيكية؟

تكتسب مهارة إدارة الوحدات التمريضية عبر توزيع الكوادر المرتكز على حدة الحالات ومجالس الحوكمة التشاركية ومراقبة المؤشرات الحساسة للتمريض. كما تتقن توجيه مجالس الممارسة ومواءمة سير العمل مع معايير التميز العالمية وإدارة مسارات التعاقب القيادي لتحسين النتائج الإكلينيكية.

ما المتطلبات المسبقة للمشاركة في دورة القيادة التمريضية والتميز في الممارسة الإكلينيكية؟

تتطلب الدورة خبرة عملية كممرض قانوني في إدارة أجنحة التنويم أو العيادات الخارجية أو فرق الخدمات السريرية. كما يلزم الإلمام بأساسيات جدولة المرضى والسياسات الصحية الإكلينيكية وتقارير الجودة التمريضية بالقسم، دون اشتراط خبرة مسبقة في الإدارة التنفيذية العليا.

ما المخرج العملي الذي تبنيه في دورة القيادة التمريضية والتميز في الممارسة الإكلينيكية؟

تبني المخطط الرئيسي لقيادة الوحدة والتميز في الممارسة الإكلينيكية. يدمج هذا المخرج نموذج الملاك الوظيفي المعتمد على ساعات التمريض لكل مريض، وميثاق الحوكمة التشاركية، ولوحة متابعة المؤشرات الحساسة للجودة، ومسار الإشراف السريري التوجيهي والتعاقب القيادي لمدة 36 شهرا.

كيف تختلف دورة القيادة التمريضية والتميز في الممارسة الإكلينيكية عن الدورات العامة للإدارة الصحية؟

تختص هذه الدورة بالحوكمة السريرية التي تقودها الكوادر التمريضية وبيئات الممارسة المهنية ومؤشرات الأداء التمريضية المحددة. وبينما تركز الإدارة الصحية العامة على المالية الإجمالية للمستشفيات، توفر هذه الدورة أدوات عملية لحساب حدة الحالات ومجالس الممارسة ومعايير ANCC التمريضية.

