BLACKBIRD FOR TRAINING

دورة الاستشارات الوظيفية في SAP SuccessFactors

January – 4 February 2027 31

دبي (الإمارات العربية المتحدة)



دورة الاستشارات الوظيفية في SAP SuccessFactors

المرجع: 359929_3256053 **التاريخ:** 31 January – 4 February 2027 **المكان:** دبي (الإمارات العربية المتحدة) **الرسوم:** GBP 4900

المقدمة

تم تصميم هذا البرنامج التدريبي العملي لمدة أسبوع للمهنيين الراغبين في الانتقال من مستوى مستخدم SAP SuccessFactors إلى دور المستشار الوظيفي Functional Consultant، مع التركيز بشكل أساسي على مفاهيم التكوين الوظيفي وتنفيذ الحلول.

يغطي البرنامج المجالات الوظيفية الأساسية في Employee Central والتوظيف Recruiting وكشوف الرواتب عبر Central Payroll Employee، مع التركيز بشكل خاص على متطلبات كشوف الرواتب في الهند والدول الأوروبية. كما يتناول البرنامج Site Builder Career وقواعد العمل وسير الموافقات والصلاحيات القائمة على الأدوار والتكامل والاختبار واستكشاف الأخطاء وإصلاحها ودور المستشار الوظيفي خلال دورة حياة تنفيذ النظام.

وقد تم تصميم التدريب للبناء على خبرة المشاركين الحالية في SAP SuccessFactors ونظم معلومات الموارد البشرية HRIS، مع تعزيز قدرتهم على فهم حلول SuccessFactors وتكوينها واختبارها ودعمها.

أهداف الدورة

بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:



- فهم منظومة SAP SuccessFactors HXM ودور المستشار الوظيفي ومسؤولياته.
- فهم بنية Employee Central ومفاهيم التكوين الأساسية.
- التعامل مع هياكل البيانات والعناصر التنظيمية في Employee Central.
- تطبيق مبادئ التكوين الوظيفي الأساسية في Employee Central.
- فهم واستخدام قواعد العمل Business Rules وسير الموافقات Workflows.
- تطبيق مفاهيم الصلاحيات القائمة على الأدوار RBP.
- فهم أساسيات إدارة الوظائف Position Management ودورة حياة الموظف.
- فهم وإدارة عمليات التوظيف الرئيسية.
- فهم قوالب التوظيف وطلبات الوظائف والمرشحين وطلبات التقديم.
- فهم أساسيات Career Site Builder.
- فهم التكامل بين Employee Centralg Recruiting.
- فهم مفاهيم Employee Central Payroll والتكامل معه.
- تحديد الاعتبارات الرئيسية الخاصة بكشوف الرواتب في الهند والدول الأوروبية.
- فهم بيانات الموظفين والعمليات المرتبطة بكشوف الرواتب.
- تطبيق أساليب الاختبار الوظيفي واستكشاف الأخطاء وإصلاحها.
- فهم اعتبارات ترحيل البيانات والتكامل.
- إعداد الوثائق الوظيفية ومتطلبات التنفيذ.
- تطبيق ممارسات المستشار الوظيفي من خلال دراسة حالة متكاملة.

مخطط الدورة - أسبوع

اليوم الأول - أساسيات SAP SuccessFactors وتكوين Employee Central

- نظرة عامة على منظومة SAP SuccessFactors HXM.
- دور ومسؤوليات المستشار الوظيفي.
- دورة حياة تنفيذ حلول SuccessFactors.
- بنية Employee Central والمفاهيم الأساسية.
- نموذج البيانات في Employee Central.
- معلومات الموظف ومعلومات التوظيف.
- العناصر الأساسية والهيكل التنظيمي Foundation Objects.
- معلومات الوظيفة وبيانات الموظفين.
- مقدمة إلى قواعد العمل Business Rules.
- دورة حياة الموظف والعمليات الوظيفية.



اليوم الثاني - التكوين الوظيفي لـ Employee Central والأمان

- إطار عمل تكوين Employee Central.
- أساسيات إدارة الوظائف Position Management.
- قواعد العمل واشتقاقات الأحداث.
- سير الموافقات وعمليات الاعتماد.
- الصلاحيات القائمة على الأدوار Role-Based Permissions - RBP.
- أمن بيانات الموظفين وإدارة صلاحيات الوصول.
- تكوين عمليات الموظفين الشائعة.
- جودة البيانات واعتبارات التحقق من صحتها.
- استكشاف الأخطاء الوظيفية وإصلاحها.
- دراسة حالة: سيناريو لتكوين Employee Central.

اليوم الثالث - Career Site Builderg SAP SuccessFactors Recruiting

- نظرة عامة على وحدة SAP SuccessFactors Recruiting.
- عملية التوظيف المتكاملة من البداية إلى النهاية.
- تكوين طلبات الوظائف Job Requisition.
- قوالب التوظيف وملفات المرشحين.
- إدارة طلبات التقديم والمرشحين.
- مفاهيم المقابلات وسير إجراءات التوظيف.
- حالات التوظيف ومفاهيم تكوين العمليات.
- أساسيات Career Site Builder.
- التكامل بين Employee Centralg Recruiting.
- دراسة حالة: عملية توظيف متكاملة من البداية إلى النهاية.



اليوم الرابع - Employee Central Payroll: الهند وأوروبا

- نظرة عامة على Employee Central Payroll ECP.
- بنية الرواتب والعمليات الوظيفية.
- تدفق البيانات بين Employee Central ونظام الرواتب.
- بيانات الموظفين المرتبطة بكشوف الرواتب.
- أساسيات تكامل نظام الرواتب.
- رواتب الهند: العمليات الرئيسية والاعتبارات الخاصة بالمتطلبات المحلية.
- الرواتب الأوروبية: الاعتبارات الخاصة بالدول والمتطلبات المحلية.
- بيانات الوقت والحضور والإجازات ذات الصلة بالرواتب.
- التحقق من بيانات الرواتب واستكشاف الأخطاء الوظيفية وإصلاحها.
- المشكلات الشائعة في تكامل الرواتب.
- دراسة حالة: سيناريو تكامل Employee Central Payroll.

اليوم الخامس - التكامل والاختبار وممارسات المستشار الوظيفي

- التكامل بين Employee Central وPayroll وRecruiting.
- جمع وتحليل المتطلبات الوظيفية.
- إعداد وثائق التكوين.
- اعتبارات ترحيل البيانات.
- اختبار الوحدات واختبار التكامل.
- اختبار قبول المستخدم UAT.
- تحديد المشكلات الوظيفية واستكشاف الأخطاء وإصلاحها.
- مراجعة الصلاحيات القائمة على الأدوار وأمن النظام.
- سيناريو متكامل لدورة حياة الموظف.
- ممارسات المستشار الوظيفي في تنفيذ المشاريع.
- دراسة حالة: تخطيط ودعم تنفيذ حل SAP SuccessFactors.



لماذا تحضر هذه الدورة؟

المكاسب

- بناء أساس قوي في SAP SuccessFactors من الناحية الوظيفية.
- الانتقال من معرفة المستخدم النهائي نحو الاستشارات الوظيفية.
- تعزيز المعرفة بتكوين Employee Central.
- تطوير المهارات في Career Site Builderg Recruiting.
- فهم تكامل الرواتب والاعتبارات الخاصة بالمتطلبات المحلية.
- اكتساب معرفة ببيئات الرواتب في الهند وأوروبا.
- تعزيز فهم سير الموافقات وقواعد العمل والصلاحيات.
- تطوير مهارات الاختبار الوظيفي واستكشاف الأخطاء وإصلاحها.
- فهم منهجية تنفيذ حلول SuccessFactors.
- تعزيز مهارات جمع المتطلبات وإعداد الوثائق الوظيفية.

الخسائر المحتملة في حال عدم اكتساب هذه المهارات

- الاستمرار في الاعتماد على الفرق التقنية لتنفيذ مهام التكوين.
- محدودية القدرة على دعم مشاريع تنفيذ SuccessFactors.
- صعوبة تحويل متطلبات الموارد البشرية إلى تكوينات داخل النظام.
- وجود فجوات في فهم Employee Central والتكامل مع Recruiting.
- محدودية الخبرة في تكامل الرواتب ومتطلباتها المحلية.
- ضعف القدرة على استكشاف المشكلات الوظيفية وإصلاحها.
- انخفاض الجاهزية للانتقال إلى المسار الوظيفي كمستشار SAP SuccessFactors.

الخلاصة

يوفر هذا البرنامج التدريبي المركز أساسا عمليا لتطوير قدرات المستشار الوظيفي في SAP SuccessFactors. ومن خلال الجمع بين Employee Central Payrollg Career Site Builderg Recruitingg Employee Central ومتطلبات الرواتب في الهند وأوروبا والتكامل والاختبار وممارسات التنفيذ، يدعم البرنامج المهنيين الراغبين في تعزيز خبراتهم في التكوين الوظيفي والتقدم نحو العمل في مجال الاستشارات الخاصة بـ SuccessFactors.



الأسئلة الشائعة FAQ

1. من يمكنه حضور هذه الدورة؟

مستخدمو SAP SuccessFactors النهائيون، والمتخصصون في HRIS، ومتخصصو تقنيات الموارد البشرية، والمحللون الوظيفيون، والمهنيون الراغبون في الانتقال إلى دور المستشار الوظيفي في SAP SuccessFactors.

2. هل تغطي الدورة Recruitingg Employee Central؟

نعم، يعد كل من Recruitingg Employee Central من المكونات الأساسية للدورة، بما في ذلك مفاهيم التكوين وسير الموافقات والصلاحيات والتكامل.

3. هل تغطي الدورة الرواتب في الهند وأوروبا؟

نعم، تغطي الدورة Employee Central Payroll مع التركيز على العمليات الرئيسية والاعتبارات الخاصة بالمتطلبات المحلية في الهند والدول الأوروبية.

4. هل الدورة مناسبة لشخص لديه خبرة سابقة كمستخدم لـ SuccessFactors؟

نعم، تم تصميم الدورة للبناء على الخبرة السابقة كمستخدم وخبرة HRIS، والانتقال بها إلى مستوى التكوين الوظيفي ومفاهيم الاستشارات.

