BLACKBIRD FOR TRAINING

شهادة إنشاء برامج تطوير القيادات

June 2027 25 – 21

براغ (التشيك)



شهادة إنشاء برامج تطوير القيادات

المرجع: 342287_3255455 **التاريخ:** 21 – 25 June 2027 **المكان:** براغ (التشيك) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

تشهد المؤسسات تطورات متسارعة تتطلب وجود قيادات قادرة على التكيف، وصنع القرار، وإدارة التغيير بكفاءة عالية. ومع توسع الأعمال وتعقّد الأدوار التنفيذية، أصبح الاستثمار في بناء برامج تطوير القيادات خطوة استراتيجية لا غنى عنها لضمان استدامة الأداء ورفع مستوى الجاهزية للمستقبل. وتأتي شهادة إنشاء برامج تطوير القيادات لتزويد المديرين والمتخصصين بالمهارات العملية اللازمة لتصميم برامج احترافية تسهم في تأهيل قيادات قادرة على التعامل مع تحديات العمل وتحقيق نتائج مؤثرة.

تستهدف هذه الدورة المديرين التنفيذيين، وقادة الفرق، والمتخصصين في الموارد البشرية والتطوير التنظيمي، إضافة إلى المهنيين في القطاعات التشغيلية الراغبين في تعميق معرفتهم بآليات إعداد برامج تطوير القيادات. وتساعد الدورة المشاركين على بناء فهم شامل للمهارات القيادية المطلوبة، وآليات التحليل المؤسسي، وتصميم وحدات تدريبية مبنية على معايير متقدمة، وربط برامج التطوير بأهداف المؤسسة ونتائج الأداء الفعلية.

من خلال محتوى يجمع بين الجوانب النظرية والتطبيقية، سيتعرف المشاركون على منهجيات إعداد البرامج القيادية، وكيفية تحديد الاحتياجات، وتصميم التجارب التعليمية، وتطوير خطط تطوير شاملة تستند إلى أسس علمية ومنهجية. كما تقدم الدورة أدوات عملية يمكن استخدامها داخل المؤسسات لبناء برامج تطوير داخلية تحقق نتائج مستدامة وتعزز قدرة المؤسسة على مواجهة التحولات المستقبلية.

أهداف الدورة

- التعرف على مفهوم برامج تطوير القيادات ودورها في تعزيز الأداء المؤسسي.
- تحليل الاحتياجات القيادية داخل المؤسسة على المدى القريب والبعيد.
- تصميم وحدات تطوير مبنية على مهارات قيادية واضحة.
- بناء خطط لتطوير القيادات باستخدام منهجيات معتمدة.
- ربط برامج التطوير بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- إعداد أطر تقييم تساعد على قياس أثر البرنامج القيادي.
- استخدام أدوات التحليل لتحديد فجوات القدرات القيادية.
- توظيف الأساليب الحديثة في تطوير الكفاءات الشخصية والعملية.
- إعداد تقارير مهنية توضح الاحتياجات والمخرجات المتوقعة.
- اكتساب القدرة على تحسين وتحديث برامج التطوير بشكل مستمر.



محاور الدورة

اليوم الأول: مدخل شامل إلى برامج تطوير القيادات

- التعرف على مفهوم التطوير القيادي وأهميته.
- فهم أدوار القيادات في المؤسسات الحديثة.
- دراسة خصائص القائد الفعّال والمهارات المرتبطة به.
- تحليل العلاقة بين تطوير القيادات وتحسين الأداء العام.
- التعرف على الممارسات العالمية في تطوير القيادات.
- تمرين لتحليل القدرات القيادية الحالية للمؤسسة.

اليوم الثاني: تحليل الاحتياجات القيادية وتصميم الإطار العام للبرنامج

- جمع البيانات المتعلقة بتحديات القيادة داخل المؤسسة.
- استخدام أدوات التحليل لتحديد فجوات المهارات.
- بناء نموذج أولي لتحديد الاحتياجات القيادية.
- تصميم الإطار العام لبرنامج تطوير القيادات.
- تحديد الفئات المستهدفة من البرنامج القيادي.
- إعداد مخطط يربط بين الاحتياجات والمحتوى التدريبي.

اليوم الثالث: تصميم وحدات التطوير القيادي وبناء التجارب التعليمية

- تحديد الوحدات الأساسية لتطوير المهارات القيادية.
- تطوير أساليب تعلم تتناسب مع أنماط القيادات المختلفة.
- تصميم أنشطة تطبيقية تساعد على رفع الكفاءة.
- بناء محتوى تدريبي يعتمد على المواقف الواقعية.
- وضع آليات لدمج التعلم النظري بالتطبيق العملي.
- إعداد نماذج تقويم لقياس تقدم المتدربين داخل الوحدات.



اليوم الرابع: إدارة البرنامج وتنفيذه وتقييم مراحله

- تحديد آليات تنفيذ برنامج تطوير القيادات.
- إدارة الجلسات التدريبية وضمان جودة التطبيق.
- تطوير أدوات لقياس أثر البرنامج أثناء التنفيذ.
- التعامل مع التحديات التي تواجه تطبيق البرامج القيادية.
- تقييم فعاليات البرنامج باستخدام مقاييس واضحة.
- وضع خطة تحسين مستمرة تعتمد على نتائج المتابعة.

اليوم الخامس: التطبيق العملي وبناء برنامج تطوير متكامل

- العمل على تصميم برنامج تطوير قيادي كامل داخل المؤسسة.
- تنفيذ تمرين لتطوير خطة جاهزة للتطبيق.
- تقييم نموذج البرنامج بناءً على معايير الجودة.
- مراجعة خطوات التصميم والتطبيق وتحليل النتائج.
- معالجة التحديات التي ظهرت خلال التطبيق العملي.
- إعداد توصيات نهائية تدعم بناء برامج تطوير قيادية مستدامة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات!

- اكتساب معرفة متقدمة في إعداد برامج تطوير القيادات.
- تعزيز القدرة على تحليل الاحتياجات وبناء خطط فعّالة.
- فهم عميق للمهارات القيادية المطلوبة داخل المؤسسات.
- تطوير مهارات تصميم وحدات تدريبية احترافية.
- تحسين قدرة المؤسسات على إعداد قيادات جاهزة للمهام المعقدة.
- رفع جودة الأداء الإداري وتعزيز فعالية القادة.
- بناء أنظمة تدريب متكاملة تعتمد على بيانات واضحة.
- اكتساب مهارات تقييم البرامج وتحسينها باستمرار.

الخاتمة

تعد شهادة إنشاء برامج تطوير القيادات خطوة جوهرية لأي مؤسسة ترغب في بناء قدرات قيادية قادرة على التعامل مع متغيرات العمل وتحقيق نتائج استراتيجية قوية. من خلال محتوى يجمع بين الدراسة والتطبيق، تمنح الدورة المشاركين القدرة على بناء برامج تطوير تعتمد على معايير واضحة وتحقق أثرًا حقيقيًا داخل المؤسسات.



كما تساعد الدورة على تطوير أدوات تقييم فعالة، وتحليل الاحتياجات القيادية، وبناء وحدات تطوير متكاملة تدعم التطوير المستمر. ويكتسب المشاركون خبرة عملية تساعدهم على تحويل المفاهيم النظرية إلى برامج جاهزة للتطبيق، مما يرفع من جودة الأداء القيادي ويسهم في تعزيز القدرة المؤسسية على مواجهة التحديات المستقبلية.

وفي ظل الحاجة المتزايدة إلى قيادات قادرة على إدارة التغيير والتعامل مع التعقيدات المؤسسية، فإن هذه الدورة تقدم قيمة مضافة للمؤسسات والأفراد على حد سواء، وتدعم بناء ثقافة تطور مستمر ترتكز على الكفاءة والاحتراف.

