BLACKBIRD FOR TRAINING

# حوكمة الشركات للقيادات التنفيذية

3 – 7 May 2027

دوسلدورف (ألمانيا)



# حوكمة الشركات للقيادات التنفيذية

**المرجع:** 340199_3255393 **التاريخ:** 3 – 7 May 2027 **المكان:** دوسلدورف (ألمانيا) **الرسوم:** GBP 5900

## مقدمة

في ظل تسارع التغيرات الاقتصادية وتزايد التحديات التنظيمية، أصبحت حوكمة الشركات من أهم الركائز التي تضمن استدامة المؤسسات ونجاحها على المدى الطويل.

تُعنى الحوكمة بتحديد الأدوار والمسؤوليات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وأصحاب المصلحة، بما يعزز الشفافية والمساءلة والعدالة في اتخاذ القرارات.

يهدف برنامج حوكمة الشركات للقيادات التنفيذية إلى تمكين القادة من فهم المبادئ الأساسية والممارسات الحديثة في الحوكمة، وتطبيقها بفعالية في بيئات العمل المتغيرة.

من خلال محتوى متكامل يجمع بين الأطر النظرية والتطبيقات العملية، يزوّد البرنامج المشاركين بالأدوات اللازمة لإدارة المؤسسات وفق أعلى معايير النزاهة والشفافية وتحقيق التوازن بين الأهداف الربحية والمسؤولية المجتمعية.

## أهداف الدورة

- فهم المفاهيم الأساسية والمبادئ العالمية لحوكمة الشركات.
- تعزيز قدرة القادة على تطبيق أطر الحوكمة في مؤسساتهم.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- اكتساب مهارات اتخاذ القرار في إطار الشفافية والمساءلة.
- تطوير آليات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.
- فهم العلاقة بين الحوكمة والاستدامة المؤسسية.
- التعرف على أفضل الممارسات العالمية في إدارة مجالس الإدارة.
- تطبيق مبادئ الحوكمة في تحقيق النمو والاستقرار التنظيمي.



## محاور الدورة

### اليوم الأول: مقدمة في حوكمة الشركات وأهميتها

- المفهوم العام للحوكمة وأهدافها الاستراتيجية.
- الفرق بين الإدارة التقليدية والحوكمة المؤسسية.
- أركان الحوكمة الفعالة في المؤسسات الحديثة.
- العلاقة بين الحوكمة والأداء المؤسسي.
- الأسس القانونية والتنظيمية للحوكمة.
- تمرين عملي لتحليل هيكل الحوكمة في مؤسسة نموذجية.

### اليوم الثاني: مجالس الإدارة والأدوار القيادية

- هيكل مجلس الإدارة ومسؤولياته الجوهرية.
- التمييز بين مهام المجلس والإدارة التنفيذية.
- خصائص القيادة الفعالة داخل مجالس الإدارة.
- سياسات تضارب المصالح والاستقلالية الإدارية.
- آليات اتخاذ القرار الجماعي داخل المجلس.
- دراسة حالة حول دور المجلس في إدارة الأزمات المؤسسية.

### اليوم الثالث: إدارة المخاطر والرقابة الداخلية

- مفهوم المخاطر المؤسسية وأنواعها.
- دور الحوكمة في الوقاية من المخاطر التشغيلية والمالية.
- بناء نظام رقابة فعال يدعم الاستدامة المؤسسية.
- العلاقة بين التدقيق الداخلي والحوكمة.
- تحليل مؤشرات المخاطر لتوجيه القرارات الاستراتيجية.
- تمرين عملي لتصميم نموذج تقييم مخاطر داخل المؤسسة.



## اليوم الرابع: الشفافية والإفصاح والمسؤولية المجتمعية

- معايير الشفافية والإفصاح في التقارير المؤسسية.
- أهمية التواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة.
- الممارسات الأخلاقية ودورها في بناء الثقة المؤسسية.
- مبادئ المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- التوازن بين الأداء المالي والالتزام الأخلاقي.
- دراسة تطبيقية حول الإفصاح المالي والحوكمة الأخلاقية.

## اليوم الخامس: الحوكمة والاستدامة والتقييم الختامي

- العلاقة بين الحوكمة والاستدامة في بيئة الأعمال الحديثة.
- الحوكمة كأداة لتعزيز الابتكار والنمو المستدام.
- بناء ثقافة تنظيمية قائمة على النزاهة والمساءلة.
- مراجعة مشاريع تطبيقية من المشاركين.
- التقييم الختامي لأداء المتدربين.
- مناقشة مفتوحة حول تطوير أطر الحوكمة المستقبلية.

## لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تطوير فهم عميق لمبادئ وأطر حوكمة الشركات الحديثة.
- تعزيز مهارات القيادة والإشراف على مجالس الإدارة.
- اكتساب أدوات عملية لإدارة المخاطر والرقابة المؤسسية.
- تحسين الشفافية والمساءلة داخل بيئة العمل.
- دعم الاستدامة المؤسسية وتعزيز الثقة مع أصحاب المصلحة.
- التعرف على الممارسات العالمية في حوكمة الشركات.
- بناء شبكة علاقات مهنية مع خبراء وقادة من قطاعات متنوعة.
- الحصول على شهادة مهنية تعزز المسار التنفيذي والقيادي.

## الخاتمة

تمثل حوكمة الشركات للقيادات التنفيذية خطوة استراتيجية لتعزيز النزاهة والاستدامة في بيئة الأعمال. من خلال الجمع بين المعرفة التطبيقية والرؤية القيادية، يوفر البرنامج إطاراً متكاملاً لتطبيق مبادئ الحوكمة بطريقة تضمن تحقيق الأهداف المؤسسية بكفاءة وفعالية.



القائد الناجح اليوم هو من يستطيع أن يوازن بين متطلبات الربحية والالتزام الأخلاقي والمسؤولية المجتمعية. إن الاستثمار في الحوكمة ليس خياراً، بل ضرورة لضمان استقرار المؤسسات وثقة الأسواق والمستثمرين بها.

