BLACKBIRD FOR TRAINING

البرنامج التنفيذي المتقدم للقيادة

November 2027 5 – 1

لندن (المملكة المتحدة)



البرنامج التنفيذي المتقدم للقيادة

المرجع: 340123_3255390 **التاريخ:** 1 – 5 November 2027 **المكان:** لندن (المملكة المتحدة) **الرسوم:** GBP 6100

مقدمة

في عالم سريع التغيّر ومتزايد التنافسية، لم تعد القيادة تقتصر على إدارة الأفراد أو متابعة العمليات التشغيلية، بل أصبحت تعتمد على الرؤية الاستراتيجية، والقدرة على التكيّف، والابتكار، واتخاذ القرارات الذكية التي تقود المؤسسات إلى النجاح المستدام.

يهدف البرنامج التنفيذي المتقدم للقيادة إلى تزويد القادة بالأدوات الفكرية والمهارات العملية التي تساعدهم على الانتقال من مستوى الإدارة التقليدية إلى مستوى القيادة الاستراتيجية المؤثرة.

يُركّز البرنامج على تطوير التفكير القيادي، وإدارة التغيير، والتواصل الفعّال، وبناء فرق العمل عالية الأداء، من خلال مزيج من المعرفة النظرية والتطبيقات العملية ودراسات الحالة الواقعية.

هذا البرنامج يُمكّن القادة من تحويل الرؤى المؤسسية إلى نتائج ملموسة وتحقيق التميز في بيئات العمل المعقدة والمتغيرة باستمرار.

أهداف البرنامج

- فهم المفاهيم المتقدمة في القيادة التنفيذية والإدارة الاستراتيجية.
- تنمية مهارات التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرار في البيئات المعقدة.
- تطوير القدرات التحليلية والتخطيطية لتحقيق التميز المؤسسي.
- إتقان أساليب إدارة التغيير والتحول التنظيمي.
- تعزيز مهارات التواصل وبناء التأثير داخل المؤسسة وخارجها.
- تطبيق أدوات تقييم الأداء وإدارة المخاطر بكفاءة.
- ترسيخ مبادئ الحوكمة والمسؤولية الأخلاقية في القيادة.
- تنمية التفكير الابتكاري لمواجهة تحديات المستقبل.



محاور البرنامج

اليوم الأول: أسس القيادة التنفيذية والتحول الاستراتيجي

- المبادئ الجوهرية للقيادة التنفيذية ودور القائد في التحول المؤسسي.
- الفرق بين الإدارة التشغيلية والقيادة الاستراتيجية.
- تحليل بيئة العمل ووضع الرؤية طويلة المدى.
- العلاقة بين القيم المؤسسية والسلوك القيادي.
- أدوات التقييم الذاتي لأنماط القيادة الشخصية.
- دراسة حالة عملية حول قرارات قيادية ناجحة.

اليوم الثاني: التفكير الاستراتيجي وصناعة القرار

- المفاهيم الأساسية للتفكير الاستراتيجي وأهميته في القيادة.
- تحليل المخاطر والفرص في عملية اتخاذ القرار.
- استخدام البيانات والمعلومات لدعم القرارات التنفيذية.
- إدارة المواقف الصعبة واتخاذ القرار تحت الضغط.
- منهجيات وضع البدائل وتقييم النتائج المحتملة.
- تمرين عملي لتطبيق نموذج اتخاذ القرار الاستراتيجي.

اليوم الثالث: إدارة التغيير والتحول المؤسسي

- ماهية التغيير المؤسسي ودور القيادة في إنجاحه.
- مراحل التغيير وكيفية التعامل مع مقاومة الأفراد.
- بناء ثقافة تنظيمية داعمة للتطوير والتحسين المستمر.
- استراتيجيات تنفيذ التغيير بفعالية في بيئات العمل.
- عرض دراسات حالة حول التحول المؤسسي الناجح.
- تصميم خطة عمل لقيادة التغيير داخل المؤسسة.



اليوم الرابع: بناء فرق العمل عالية الأداء

- خصائص الفرق القيادية الناجحة وكيفية تكوينها.
- أساليب تحفيز الأفراد وتعزيز الالتزام بالأهداف المشتركة.
- أدوات قياس الأداء الفردي والجماعي.
- تطوير مهارات التعاون والتواصل بين الفرق.
- القيادة بالقدوة وبناء الثقة داخل المؤسسة.
- تمرين تفاعلي لتصميم خطة تطوير لفريق قيادي.

اليوم الخامس: القيادة المستقبلية والتقييم الختامي

- الاتجاهات الحديثة في القيادة الرقمية والمستدامة.
- مواجهة التحديات المؤسسية من خلال القيادة المتكيفة.
- دمج الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في القرارات القيادية.
- إعداد خطة تطوير شخصية طويلة المدى بعد البرنامج.
- التقييم الختامي وتقديم التغذية الراجعة للمشاركين.
- مناقشة ختامية لاستخلاص الدروس المستقبلية.

لماذا يجب عليك حضور هذه البرنامج؟ الايجابيات والسلبيات!

- تطوير مهارات قيادية متقدمة تؤهل للمناصب العليا.
- تعزيز القدرة على التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرار بثقة.
- اكتساب خبرات عملية من أفضل الممارسات العالمية.
- بناء شبكة علاقات مهنية مع قادة من مجالات متنوعة.
- تحسين الأداء الفردي والمؤسسي بشكل شامل.
- تقوية مهارات الاتصال والتأثير داخل بيئة العمل.
- تعلم أدوات قيادية يمكن تطبيقها مباشرة في المؤسسة.
- الحصول على شهادة مهنية تعزز المسار الوظيفي والمصداقية.

الخاتمة

يُعد البرنامج التنفيذي المتقدم للقيادة تجربة تعليمية شاملة تهدف إلى تطوير مهارات القادة وتمكينهم من مواجهة التحديات المستقبلية بثقة واستبصار. يجمع البرنامج بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي لتزويد المشاركين برؤية قيادية متكاملة وأدوات تنفيذية فعالة.



القيادة الحقيقية لا تقتصر على إدارة الحاضر، بل تمتد إلى تشكيل المستقبل من خلال قرارات واعية ورؤية استراتيجية واضحة. إن هذا البرنامج يمثل نقطة تحول في مسيرة القائد نحو التميز والنجاح المستدام في بيئته المهنية.

