BLACKBIRD FOR TRAINING

نظام إدارة الابتكار (ISO 56002)

December 2026 18 – 14

فيينا (النمسا)



نظام إدارة الابتكار (ISO 56002)

المرجع: 335944_3255245 **التاريخ:** 14 – 18 December 2026 **المكان:** فيينا (النمسا) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

أصبح الابتكار ركناً أساسياً لاستمرارية الأعمال وتحقيق التميز المؤسسي. ومن هنا جاء نظام إدارة الابتكار ISO 56002 كإطار عمل دولي يساعد المؤسسات على تطوير قدراتها الابتكارية من خلال وضع مبادئ وأدوات ومعايير واضحة لإدارة الابتكار بفعالية. يهدف هذا النظام إلى بناء بيئة عمل مرنة، مستدامة، وقادرة على مواكبة التغيرات المتسارعة، من خلال دمج الابتكار في الاستراتيجيات والعمليات التشغيلية للمؤسسة.

تستهدف هذه الدورة المديرين التنفيذيين، قادة الفرق، والمتخصصين من مختلف الإدارات، حيث تمكّنهم من تصميم وتنفيذ نظام إدارة ابتكار متكامل يسهم في تحسين الأداء المؤسسي، تعزيز الإنتاجية، ودعم الاستدامة على المدى الطويل.

أهداف الدورة

- التعرف على المبادئ الأساسية لنظام إدارة الابتكار ISO 56002.
- تطبيق إطار العمل الدولي في بيئات العمل المختلفة.
- تطوير القدرة على مواءمة الابتكار مع الاستراتيجية المؤسسية.
- تصميم عمليات وأنشطة تعزز من فرص الابتكار المستدام.
- إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بمشاريع الابتكار.
- تطوير مؤشرات أداء لقياس أثر الابتكار المؤسسي.
- تحليل دراسات حالة لفهم أفضل الممارسات العالمية.
- تعزيز المهارات القيادية لدعم ثقافة الابتكار داخل المؤسسات.



محاور الدورة

اليوم الأول: مدخل إلى النظام

- تعريف الابتكار وأهميته في الاستراتيجية المؤسسية.
- التعرف على مواصفة ISO 56002 ودوافع تبنيها.
- الفرق بين الابتكار العشوائي والنظامي.
- دور القيادة في بناء نظام إدارة الابتكار.
- استعراض أمثلة لمؤسسات حققت نتائج عبر ISO 56002.
- نشاط جماعي لرسم خريطة جاهزية المؤسسة للابتكار.

اليوم الثاني: الإطار والمبادئ الأساسية

- المبادئ الأساسية لنظام إدارة الابتكار.
- العلاقة بين الابتكار والاستراتيجية المؤسسية.
- تحديد الأطراف المعنية وتوقعاتهم.
- بناء ثقافة عمل محفزة على الابتكار.
- ورشة عمل لتطبيق المبادئ على حالات واقعية.
- مناقشة تحديات تطبيق النظام في المؤسسات.

اليوم الثالث: العمليات والأنشطة الابتكارية

- كيفية تصميم العمليات الابتكارية داخل المؤسسة.
- أساليب تحديد الفرص وتحويلها إلى مشاريع ابتكار.
- إدارة دورة حياة الابتكار: من الفكرة إلى التنفيذ.
- ربط الابتكار بالموارد المتاحة والإمكانات المؤسسية.
- تمرين عملي لتطوير خطة مشروع ابتكاري.
- مراجعة دراسات حالة لعمليات ابتكارية ناجحة.



اليوم الرابع: الأدوات ومؤشرات الأداء

- الأدوات الرقمية لدعم إدارة الابتكار.
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية لقياس الأثر.
- منهجيات تقييم الابتكار على مستوى المؤسسة.
- إعداد تقارير دورية عن نتائج الابتكار.
- تدريب عملي على بناء لوحة مؤشرات الأداء.
- تقييم فعالية الأدوات في تحسين القرارات الاستراتيجية.

اليوم الخامس: التقييم وخارطة الطريق

- مراجعة شاملة لأطر العمل والمفاهيم المكتسبة.
- تقييم مخرجات الأنشطة التي قام بها المشاركون.
- تصميم خارطة طريق لتطوير الابتكار المؤسسي.
- بناء خطط طويلة المدى للاستدامة والمرونة.
- مشاركة الدروس المستفادة من المشاريع التطبيقية.
- تقديم التقييم النهائي والملاحظات الختامية.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- فهم شامل لمعيار ISO 56002 وتطبيقه بفعالية.
- تعزيز قدرة المؤسسة على الابتكار المنظم والمستدام.
- تطوير خطط ابتكار متكاملة تدعم الاستراتيجية العامة.
- تحسين التعاون بين الإدارات لتعزيز فرص الابتكار.
- اكتساب أدوات عملية لقياس أثر الابتكار.
- التعرف على أفضل الممارسات العالمية.
- زيادة فرص الحصول على اعتماد دولي في الابتكار.
- تقوية المهارات القيادية في إدارة التغيير والتحول.



الخاتمة

يمثل نظام إدارة الابتكار ISO 56002 إطاراً استراتيجياً يساعد المؤسسات على تحويل الابتكار من مجرد نشاط ثانوي إلى جزء أساسي من ثقافتها واستراتيجيتها. ومن خلال هذه الدورة، يكتسب المشاركون فهماً عميقاً لأهمية النظام، أدوات عملية لتطبيقه، واستراتيجيات لتحسين الأداء المؤسسي بشكل مستدام. إن تبني هذا النظام يعزز قدرة المؤسسات على التكيف مع التغيرات، تحقيق النمو، وضمان ميزة تنافسية طويلة الأمد.

