BLACKBIRD FOR TRAINING

أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية

February 2027 26 – 22

براغ (التشيك)



أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية

المرجع: 331127_3255076 **التاريخ:** 22 – 26 February 2027 **المكان:** براغ (التشيك) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

في ظل تعقّد بيئات العمل وتزايد المتطلبات التنظيمية، أصبحت الحوكمة المؤسسية القوية ضرورة استراتيجية لا غنى عنها. فهي تسهم في تعزيز الشفافية، وترسيخ المساءلة، وتقليل المخاطر، وتحقيق الأداء المستدام على المدى الطويل. كما تدعم المؤسسات في بناء الثقة مع أصحاب المصلحة وتحقيق التوازن بين الأهداف الأخلاقية والتجارية.

يستهدف هذا الدليل الشامل المدراء التنفيذيين، وقادة الفرق، والمتخصصين في مجالات متعددة مثل المال والأعمال، والطاقة، والاتصالات، والموارد البشرية، وإدارة المشاريع، والتسويق، والقطاع الحكومي. سواء كنت في بداية رحلتك المهنية أو في موقع قيادي رفيع، فإن تبني أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية سيمكنك من إحداث تأثير حقيقي داخل مؤسستك.

أهداف الدورة

- التعرف على المبادئ الأساسية للحوكمة المؤسسية وأهميتها الاستراتيجية.
- تطبيق الأطر والمعايير الدولية في الحوكمة المؤسسية.
- تحليل العلاقة بين الحوكمة والمخاطر والامتثال التنظيمي.
- تطوير فهم عميق لدور مجلس الإدارة ولجانه في تحقيق الحوكمة الفعالة.
- تقييم الهياكل التنظيمية وأنظمة الرقابة الداخلية.
- فهم أفضل لمتطلبات الإفصاح والشفافية المالية.
- تحديد دور القادة في دعم ثقافة الحوكمة داخل المؤسسات.
- تعزيز قدرة المشاركين على اتخاذ قرارات أخلاقية ومسؤولة.
- تحليل دراسات حالة لمؤسسات حققت نتائج متميزة من خلال تطبيق الحوكمة.
- إعداد خطة عملية لتحسين الحوكمة داخل المؤسسة.



محاور الدورة

اليوم الأول: مدخل إلى الحوكمة المؤسسية

- تعريف الحوكمة المؤسسية وأهميتها التنظيمية والاقتصادية.
- المبادئ العالمية للحوكمة OECD, IFC, ISO.
- الأدوار والمسؤوليات الأساسية للمجالس الإدارية.
- حوكمة الشركات العائلية مقابل الشركات المساهمة.
- التحديات الإقليمية في تطبيق الحوكمة بالشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
- تمارين تحليل فجوات الحوكمة المؤسسية.

اليوم الثاني: مجالس الإدارة واللجان المتخصصة

- هيكل مجلس الإدارة: التكوين، الصلاحيات، والتوازن.
- لجنة التدقيق، لجنة المخاطر، لجنة الحوكمة: المهام والمسؤوليات.
- العلاقة بين الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة.
- تضارب المصالح وآليات التعامل معه.
- تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان.
- دراسات حالة على نماذج مجلس إدارة فعالة.

اليوم الثالث: الشفافية والإفصاح والمخاطر

- معايير الشفافية والإفصاح المالي وغير المالي.
- إعداد تقارير الحوكمة والاستدامة.
- العلاقة بين الحوكمة وإدارة المخاطر.
- دور التدقيق الداخلي والخارجي في ضمان الشفافية.
- السياسات الأخلاقية ومدونات السلوك المؤسسي.
- تحليل تقارير شركات عالمية في مجال الإفصاح.



اليوم الرابع: الرقابة الداخلية والامتثال

- مفهوم الرقابة الداخلية وفق COSO Framework.
- العلاقة بين الحوكمة والامتثال للقوانين المحلية والدولية.
- تصميم وتنفيذ أنظمة الامتثال المؤسسي.
- مكافحة الفساد ومنع إساءة استخدام السلطة.
- دور التكنولوجيا في تعزيز آليات الرقابة والامتثال.
- ورشة عمل لبناء نظام رقابة داخلية متكامل.

اليوم الخامس: تطبيق الحوكمة واستدامة الأداء

- دمج ممارسات الحوكمة في الثقافة المؤسسية.
- دور القيادة التنفيذية في إنجاح الحوكمة.
- إعداد خطة تنفيذية لتحسين الحوكمة داخل المؤسسة.
- مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لقياس فاعلية الحوكمة.
- أدوات تقييم المخاطر والرقابة.
- التقييم الختامي والنقاش الجماعي حول خطط التحسين الفردية.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات

- تعزيز فهمك العميق لأفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية.
- اكتساب أدوات عملية قابلة للتطبيق الفوري داخل المؤسسة.
- التعرّف على أحدث الاتجاهات والمعايير العالمية.
- تقوية قدراتك على اتخاذ قرارات شفافة ومسؤولة.
- تحسين علاقاتك مع أصحاب المصلحة عبر إدارة مؤسسية رشيدة.
- تعزيز فرصك للحصول على شهادات مهنية مرموقة.
- تقليل المخاطر التشغيلية وزيادة الاستقرار المؤسسي.
- رفع كفاءة المؤسسة وتحسين صورتها أمام المستثمرين والهيئات التنظيمية.

الخاتمة

تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية ليس رفاهية إدارية، بل ضرورة استراتيجية تعزز قدرة المؤسسات على البقاء والتنافس في بيئات عمل تتسم بالتغير والرقابة العالية.



من خلال هذا البرنامج التدريبي المتخصص، ستتمكن من تحويل مفاهيم الحوكمة إلى أدوات فعالة تضمن الشفافية، وترسخ مبادئ المساءلة، وتدعم ثقافة النزاهة المؤسسية. إنّ بناء مؤسسة قائمة على الحوكمة السليمة يبدأ بمعرفة عميقة، ورؤية واضحة، وتطبيق منهجي دقيق.

