BLACKBIRD FOR TRAINING

# إدارة المخاطر

March 2027 25 – 21

دبي (الإمارات العربية المتحدة)

UK Traininig

PARTNER



www.blackbird-training.com

# إدارة المخاطر

**المرجع:** 330453_3255058 **التاريخ:** 21 – 25 March 2027 **المكان:** دبي (الإمارات العربية المتحدة) **الرسوم:** GBP 4200

## المقدمة

تم تصميم هذه الدورة لتزويد المشاركين بالمعرفة الأساسية والمهارات العملية اللازمة لتحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها ومراقبتها بفعالية في سياق العمل المؤسسي. من خلال فهم طبيعة وتأثير أنواع المخاطر المختلفة، سيتمكن المشاركون من تطوير عقلية استباقية ومرنة تدعم عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية. تركز هذه الدورة على بناء ثقافة قوية وواعية بالمخاطر، مما يمكّن الأفراد والفرق من توقع التحديات المحتملة، وتقليل التأثيرات السلبية، واغتنام فرص النمو والتحسين. طوال الدورة، سيتفاعل المشاركون مع أمثلة واقعية، ودراسات حالة، وتمارين تفاعلية لتعميق فهمهم وتعزيز قدرتهم على تطبيق مفاهيم إدارة المخاطر في مواقف عملية وحقيقية.

## أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفاهيم والمبادئ الأساسية لإدارة المخاطر.
- تحديد وتقييم مختلف أنواع المخاطر استراتيجية، تشغيلية، مالية، وغيرها.
- تطبيق تقنيات تقييم المخاطر وأساليب التخفيف منها بفعالية.
- تطوير وتنفيذ إطار عمل شامل لإدارة المخاطر.
- مراقبة المخاطر والإبلاغ عنها ومراجعتها بشكل منهجي.

## محاور الدورة

### اليوم الأول: أساسيات إدارة المخاطر

- تعريف وأهمية إدارة المخاطر
- أنواع وتصنيفات المخاطر
- مبادئ ومعايير إدارة المخاطر ISO 31000
- شهية المخاطر وحدود المخاطر المقبولة
- دور القيادة والحوكمة في إدارة المخاطر



## اليوم الثاني: تحديد المخاطر وتقييمها

- تقنيات تحديد المخاطر العصف الذهني، قوائم التحقق، تحليل SWOT، وغيرها
- التقييم النوعي مقابل التقييم الكمي للمخاطر
- أدوات تحليل المخاطر مصفوفة المخاطر، مخططات الاحتمالية والتأثير
- ترتيب أولويات المخاطر بناءً على الاحتمالية والتأثير
- **توثيق المخاطر التي تم تحديدها وإعداد التقارير**

## اليوم الثالث: استجابات المخاطر واستراتيجيات التخفيف

- خيارات استجابات المخاطر: التجنب، النقل، التخفيف، القبول
- تطوير خطط التخفيف وإجراءات الرقابة
- استمرارية الأعمال والتخطيط للطوارئ
- تحليل التكلفة والفائدة في معالجة المخاطر
- دراسات حالة حقيقية حول التخفيف من المخاطر

## اليوم الرابع: مراقبة المخاطر، إعداد التقارير، والاتصال

- أدوات المراقبة ومؤشرات الأداء
- إعداد سجل المخاطر ولوحات المتابعة
- أطر إعداد التقارير وآليات التصعيد
- استراتيجيات الاتصال لزيادة الوعي بالمخاطر
- دمج إدارة المخاطر في عملية اتخاذ القرار



## اليوم الخامس: إدارة المخاطر المؤسسية ERM والتطبيق العملي

- نظرة عامة على إدارة المخاطر المؤسسية وقيمتها الاستراتيجية
- غرس ثقافة واعية بالمخاطر داخل المؤسسة
- ربط إدارة المخاطر بالأهداف المؤسسية
- تمرين جماعي: إعداد خطة إدارة المخاطر
- المراجعة، التغذية الراجعة، والأسئلة النهائية

## لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات!

يوفر حضور هذه الدورة العديد من المزايا سواء على مستوى الأفراد أو المؤسسات. من الناحية الإيجابية، سيحصل المشاركون على أدوات عملية وأطر عمل يمكن تطبيقها مباشرة في بيئة العمل، مما يعزز قدرتهم على إدارة المخاطر بشكل استباقي واستراتيجي. تساعد الدورة في ترسيخ عقلية لا تقتصر فقط على حماية أصول المؤسسة، بل تسعى أيضًا إلى اكتشاف فرص التحسين والنمو. علاوة على ذلك، يضمن التفاعل مع دراسات الحالة الواقعية والتمارين التفاعلية أن يكون التعلم عمليًا ومرتبطًا بالتحديات اليومية، مما يساعد المشاركين على بناء الثقة وتحسين مهارات اتخاذ القرار.

من ناحية أخرى، من المهم الإشارة إلى أن تحقيق الفائدة الكاملة من هذه الدورة يتطلب التزامًا بالوقت ومشاركة نشطة. يحتاج المشاركون إلى الانفتاح لتحدي طرق التفكير الحالية لديهم والاستعداد لتبني أساليب جديدة. ومع ذلك، لأولئك المستعدين للاستثمار في تطويرهم المهني والمساهمة في تعزيز مرونة ونجاح مؤسساتهم، فإن المزايا تفوق بكثير أي تحديات أو سلبيات محتملة.

## الخاتمة

في نهاية هذه الدورة، سيكون لدى المشاركين فهم شامل لكيفية تحويل إدارة المخاطر من عملية رد فعل إلى ميزة استراتيجية تدعم مؤسساتهم. سيكتسبون الثقة في التعامل مع حالات عدم اليقين، واتخاذ قرارات أكثر وعيًا، والمساهمة في بناء هيكل تنظيمي أقوى وأكثر مرونة. من خلال تطبيق الأدوات والأطر التي تمت تغطيتها في هذه الدورة، سيكون المشاركون أكثر استعدادًا لخلق قيمة مضافة، وحماية الأصول، ودعم الأهداف طويلة المدى واستدامة مؤسساتهم. هذا النهج التحويلي في إدارة المخاطر لا يقتصر على حماية المؤسسة، بل يعزز قدرتها على التكيف والازدهار في بيئة عمل متغيرة باستمرار.

