BLACKBIRD FOR TRAINING

استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء

December 2026 18 – 14

فيينا (النمسا)



استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء

المرجع: 330292_3255052 **التاريخ:** 14 – 18 December 2026 **المكان:** فيينا (النمسا) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

في عصر التحول السريع والمنافسة الشديدة، أصبح إدارة المواهب عاملاً حاسمًا لتحقيق التميز المؤسسي والاستدامة.
تُدرك المؤسسات الناجحة اليوم أن الاستثمار في رأس المال البشري وتطويره هو الطريق الأكثر فاعلية لتحقيق الأداء العالي وتعزيز القيمة التنافسية.
تُقدم هذه الدورة التدريبية المتخصصة إطارًا عمليًا وشاملاً لاستراتيجيات إدارة المواهب — من جذب واستقطاب الكفاءات إلى تطويرها والاحتفاظ بها — مع ربطها المباشر بأداء المؤسسة.

أهداف الدورة

فهم المفاهيم الحديثة في إدارة المواهب وربطها بتحقيق الأداء المؤسسي.
تصميم وتنفيذ استراتيجيات فعّالة لجذب وتطوير والاحتفاظ بالكفاءات.
دمج إدارة الأداء مع تخطيط المسار الوظيفي واستدامة رأس المال البشري.
استخدام الأدوات والتقنيات المتقدمة مثل التحليلات التنبؤية والذكاء الاصطناعي لدعم قرارات إدارة المواهب.
تمكين القادة من بناء ثقافة قائمة على الأداء وتطوير المهارات الحرجة.

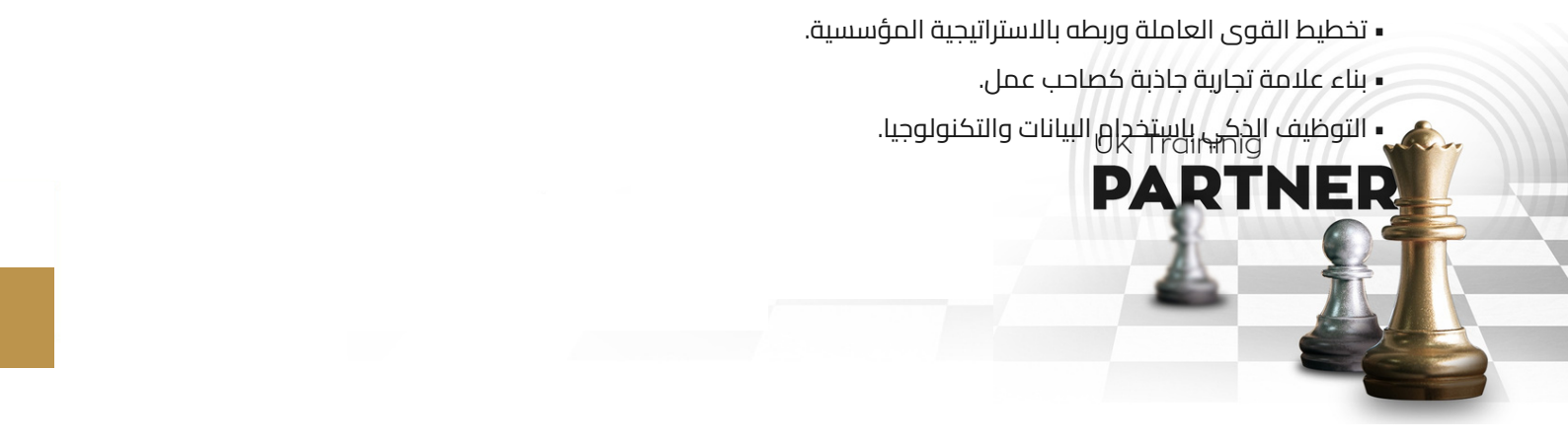
محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في إدارة المواهب الحديثة

- مفهوم وأهمية إدارة المواهب في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- دورة حياة الموظف ودورها في تخطيط المواهب.
- الاتجاهات العالمية في إدارة المواهب العمل المرن، الذكاء الاصطناعي، التحول الرقمي.

اليوم الثاني: جذب واستقطاب الكفاءات

- تخطيط القوى العاملة وربطه بالاستراتيجية المؤسسية.
- بناء علامة تجارية جاذبة كصاحب عمل.
- التوظيف الذكي باستخدام البيانات والتكنولوجيا.



اليوم الثالث: تطوير والاحتفاظ بالمواهب

- تصميم برامج لتطوير المهارات والقدرات الحرجة.
- تخطيط الإحلال الوظيفي وبناء مسارات القيادة.
- إدارة المسار الوظيفي وتحفيز الموظفين.

اليوم الرابع: ربط إدارة الأداء بإدارة المواهب

- أنظمة التقييم الحديثة المؤشرات الرئيسية للأداء، الأهداف والنتائج الرئيسية، التغذية الراجعة 360 درجة.
- تحليل فجوات الأداء وربطها بخطط التطوير.
- دور القادة في تعزيز الأداء العالي.

اليوم الخامس: أدوات وتقنيات متقدمة لإدارة المواهب

- التحليلات التنبؤية وإدارة البيانات في الموارد البشرية.
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة المواهب.
- بناء مؤشرات نجاح لإدارة المواهب وقياس العائد على الاستثمار.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- منهجية عملية وشاملة مستندة إلى أفضل الممارسات العالمية.
- نماذج وأدوات جاهزة للتطبيق الفوري داخل المؤسسات.
- تقديم من قبل مدربين ذوي خبرة أكاديمية وعملية واسعة في مجالي إدارة المواهب والأداء.
- تهيئة المشاركين لوضع خطط قابلة للتنفيذ لتحقيق أداء عال.
- مرونة في تقديم الدورة: حضورياً أو عن بُعد وفقاً لاحتياجات المؤسسة.
- دعم استشاري بعد انتهاء الدورة لضمان التنفيذ الفعّال.

الخاتمة

إن بناء نظام متكامل لإدارة المواهب يُعد استثمارًا استراتيجيًا يُمكّن المؤسسات من المنافسة وتحقيق نمو مستدام.
من خلال هذا البرنامج، سيحوّل المشاركون النظريات والأدوات الحديثة إلى ممارسات عملية تعزز من قيمة رأس المال البشري وتسهم في رفع الأداء المؤسسي.

انضم الآن وكن قائد تغيير ومساهمًا رئيسيًا في نجاح مؤسستك.

