BLACKBIRD FOR TRAINING

# الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC)

2 – 13 May 2027

القاهرة (مصر)



# الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC)

**المرجع:** 307274_3254332 **التاريخ:** 2 – 13 May 2027 **المكان:** القاهرة (مصر) **الرسوم:** GBP 8800

## مقدمة الدورة

في بيئة الأعمال المعقدة اليوم، أصبحت الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال GRC ركيزة أساسية لنجاح المؤسسات. يهدف هذا البرنامج المكثف إلى تزويد المشاركين بفهم شامل لمبادئ وأدوات الـ GRC، والقدرة على إدارة المخاطر بكفاءة، وضمان الامتثال التنظيمي، وتعزيز الهياكل المؤسسية للحوكمة.

من خلال مزيج من المفاهيم النظرية، ودراسات الحالة العملية، والمناقشات التفاعلية، سيكتسب المشاركون المعرفة اللازمة لفهم أطر الحوكمة COSO و COBIT، وتطبيق استراتيجيات إدارة المخاطر، وتصميم برامج الامتثال، بالإضافة إلى التعامل مع قضايا الأمن السيبراني وخصوصية البيانات، وتعزيز القيادة الأخلاقية وبناء ثقافة مؤسسية قائمة على النزاهة والشفافية.

## أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المبادئ الأساسية لـ الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال GRC.
- تطبيق أطر الحوكمة مثل COSO وCOBIT لتعزيز الرقابة المؤسسية.
- تطوير استراتيجيات عملية في إدارة المخاطر بما يشمل شهية المخاطر والتخفيف منها.
- تصميم وتنفيذ برامج فعّالة لإدارة الامتثال التنظيمي.
- الاستفادة من التقنيات الحديثة، الذكاء الاصطناعي، والأتمتة في دعم عمليات GRC.
- التعامل مع متطلبات الأمن السيبراني وخصوصية البيانات مثل GDPR وCCPA.
- تعزيز القيادة الأخلاقية وبناء ثقافة مؤسسية قائمة على الامتثال.
- دمج ممارسات GRC مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة لزيادة المرونة والقدرة على التكيف.
- استيعاب الاتجاهات الحديثة في GRC مثل ESG واستمرارية الأعمال.



## محاور الدورة

### اليوم الأول: مقدمة في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال GRC

- أسس ومفاهيم GRC.
- تطور وأهمية GRC في المؤسسات الحديثة.
- المكونات الرئيسية والترابط بين الحوكمة والمخاطر والامتثال.

### اليوم الثاني: أطر الحوكمة والمبادئ

- استعراض أطر الحوكمة مثل COSO وCOBIT.
- مبادئ الحوكمة الفعالة.
- دور مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الحوكمة.

### اليوم الثالث: استراتيجيات إدارة المخاطر

- تحديد وتقييم وترتيب المخاطر حسب الأولوية.
- مفهوم شهية المخاطر ومستويات التحمل.
- استراتيجيات التخفيف من المخاطر والضوابط المؤسسية.

### اليوم الرابع: إدارة الامتثال

- المشهد التنظيمي ومتطلبات الامتثال.
- تصميم برامج الامتثال.
- المراقبة والتقارير والتدقيق على أنشطة الامتثال.

### اليوم الخامس: النهج المتكامل لـ GRC

- تنفيذ إطار GRC متكامل.
- مواءمة GRC مع الأهداف المؤسسية.
- الاستفادة من التكنولوجيا لحلول متكاملة.



## اليوم السادس: الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

- استراتيجيات إدارة المخاطر السيبرانية.
- لمحة عن GDPR، CCPA، وغيرها من تشريعات الخصوصية.
- حماية البيانات الحساسة والتصدي للتهديدات السيبرانية.

## اليوم السابع: القيادة الأخلاقية والثقافة المؤسسية

- دور القيادة الأخلاقية في الحوكمة والامتثال.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على النزاهة والشفافية.
- برامج التدريب على الأخلاقيات وزيادة الوعي.

## اليوم الثامن: إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال

- التخطيط وإدارة الأزمات.
- وضع خطط استمرارية الأعمال.
- دور GRC في تقليل أثر الأزمات.

## اليوم التاسع: الاتجاهات الحديثة في GRC

- دور الذكاء الاصطناعي والأتمتة في GRC.
- اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة ESG.
- تعزيز المرونة والتكيف في أطر GRC.

## اليوم العاشر: دراسات حالة وأفضل الممارسات

- تحليل تحديات وحلول GRC في الواقع العملي.
- أفضل الممارسات في تنفيذ GRC.
- مناقشات جماعية وتبادل المعرفة.



## لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- بناء خبرة متقدمة في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال GRC.
- إتقان استراتيجيات إدارة المخاطر بما يشمل شهية المخاطر والتخفيف منها.
- تصميم برامج امتثال قوية وفعالة.
- فهم أعمق لمتطلبات الأمن السيبراني وخصوصية البيانات مثل GDPR وCCPA.
- تعزيز القيادة الأخلاقية وبناء ثقافة مؤسسية قائمة على النزاهة.
- تطبيق إطار GRC متكامل يدعم الاستراتيجية المؤسسية.
- مواكبة الاتجاهات الحديثة مثل ESG، الأتمتة، الذكاء الاصطناعي.
- الاستفادة من دراسات حالة عملية وأفضل الممارسات العالمية.

## الخاتمة

يمنح برنامج التميز في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال GRC المشاركين الأدوات والأطر العملية التي تساعدهم على النجاح في بيئة تنظيمية معقدة. من خلال التركيز على أطر الحوكمة، استراتيجيات إدارة المخاطر، برامج الامتثال، الأمن السيبراني، القيادة الأخلاقية، وESG، يضمن البرنامج تمكين المشاركين من تصميم وتنفيذ ممارسات GRC مستدامة ومرنة.

**وبالاعتماد على التوازن بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي ودراسات الحالة، تساعد هذه الدورة القادة على تحويل GRC من مجرد التزام تنظيمي إلى محرك أساسي للثقة والمساءلة والنجاح المؤسسي طويل المدى.**

