BLACKBIRD FOR TRAINING

أخصائي موارد بشرية معتمد (CHRS)

30 August – 10 September 2027

لشبونة (البرتغال)



أخصائي موارد بشرية معتمد (CHRS)

المرجع: 303124_3254195 **التاريخ:** 30 August – 10 September 2027 **المكان:** لشبونة (البرتغال) **الرسوم:** GBP 9400

مقدمة

مرحبًا بكم في برنامج أخصائي الموارد البشرية المعتمد CHRS، وهو دورة شاملة تهدف إلى تزويد المشاركين بأساس قوي في مفاهيم وتطورات إدارة الموارد البشرية الحديثة. تم تصميم هذا البرنامج خصيصًا للأفراد الذين يسعون لتعزيز معرفتهم ومهاراتهم في مجال إدارة الموارد البشرية والحصول على شهادة احترافية كأخصائي موارد بشرية. من خلال هذه الدورة، سيحصل المشاركون على رؤى عملية واستراتيجيات للتميز في مجال الموارد البشرية والمساهمة بفاعلية في نجاح المنظمة.

أهداف الدورة

- تطوير فهم قوي للمفاهيم الأساسية: احصل على رؤى حول ما هو أخصائي الموارد البشرية، والمسؤوليات والمهارات الأساسية المطلوبة لهذا الدور. تعلم مهارات أخصائي الموارد البشرية الضرورية التي تسهم في نمو وفعالية المنظمة.
- مواكبة أحدث التطورات في المجال: تواكب أحدث الاتجاهات والتطورات في مجال إدارة الموارد البشرية، مما يضمن لك تزويدك بأحدث المعارف والممارسات الضرورية للنجاح كـ أخصائي موارد بشرية.
- اكتساب المهارات العملية: تعلم المهام والمسؤوليات الأساسية لأخصائي الموارد البشرية، من تخطيط القوى العاملة إلى التفاعل مع الموظفين. ستوفر لك الدورة خبرات عملية لتأدية وظائف الموارد البشرية بشكل فعال.
- مواءمة ممارسات الموارد البشرية مع أهداف المنظمة: تعلم كيفية مواءمة ممارسات الموارد البشرية مع الأهداف الاستراتيجية للمنظمة، مما يساهم في نجاح الشركة بشكل عام.
- تعزيز مهارات حل المشكلات: طور مهارات التفكير النقدي واتخاذ القرارات لتناول التحديات المتعلقة بـ الموارد البشرية بكل ثقة.
- الاستعداد لاختبار شهادة CHRS: احصل على المعارف والمهارات اللازمة للاستعداد لاختبار أخصائي الموارد البشرية المعتمد مع استراتيجيات تحضير موجهة.



محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في إدارة الموارد البشرية

- دور الموارد البشرية في نجاح المنظمة: استكشف الدور الحيوي الذي يلعبه أخصائي الموارد البشرية في تعزيز نمو المنظمة وفعاليتها.
- أخلاقيات الموارد البشرية والمسؤوليات المهنية: فهم الاعتبارات الأخلاقية والمسؤوليات المرتبطة بدور أخصائي الموارد البشرية.

اليوم الثاني: تخطيط الموارد البشرية والتوظيف

- تخطيط القوى العاملة والتنبؤ بها: تعلم أهمية التخطيط الفعال للقوى العاملة كجزء من استراتيجية الموارد البشرية.
- تحليل الوظائف وتصميم الوظائف: اكتسب مهارات في إجراء تحليل الوظائف وتصميم الأدوار التي تعزز الإنتاجية.
- استراتيجيات التوظيف والاختيار: اكتشف أفضل الممارسات في جذب واختيار المرشحين المؤهلين.

اليوم الثالث: علاقات الموظفين والمشاركة

- استراتيجيات تحفيز الموظفين والمشاركة: تعلم كيفية تعزيز مشاركة الموظفين وتحفيزهم.
- إدارة الأداء والتقييم: فهم أهمية أنظمة إدارة الأداء وعمليات التقييم في تطوير الموظفين.
- الاحتفاظ بالموظفين وإدارة المواهب: استكشف استراتيجيات للاحتفاظ بالمواهب العليا وإدارة تطوير الموظفين.

اليوم الرابع: التعلم والتطوير

- تحليل وتقييم احتياجات التدريب: تعلم كيفية تحديد احتياجات التدريب لتحسين أداء الموظفين.
- تصميم وتقديم برامج تدريب فعالة: اكتشف كيفية إنشاء وتنفيذ برامج تدريب ذات تأثير فعال.
- تطوير المسار الوظيفي وتخطيط التعاقب: فهم أهمية تطوير المسار الوظيفي وتخطيط التعاقب في الاحتفاظ بالمواهب.

اليوم الخامس: التعويضات والمزايا

- إدارة واستراتيجية التعويضات: استكشف استراتيجيات فعالة لإدارة التعويضات للموظفين.
- تقييم الوظائف وهياكل الرواتب: تعلم عن عمليات تقييم الوظائف وكيفية إنشاء هياكل رواتب عادلة ومتوازنة.
- مزايا الموظفين والمكافآت: فهم دور مزايا الموظفين في جذب الموظفين واحتفاظهم.



اليوم السادس: مقاييس الموارد البشرية والتحليلات

- المقاييس الرئيسية للموارد البشرية وأهميتها: اكتشف المقاييس الأساسية التي تؤثر في اتخاذ قرارات الموارد البشرية.
- اتخاذ القرارات المبنية على البيانات في الموارد البشرية: تعلم كيفية استخدام تحليلات البيانات لتوجيه استراتيجيات الموارد البشرية.
- تحليلات وتقارير الموارد البشرية: احصل على رؤى حول تقنيات إعداد التقارير الفعالة للمقاييس الموارد البشرية.

اليوم السابع: قانون العمل والامتثال

- نظرة عامة على قوانين العمل واللوائح: فهم البيئة القانونية التي تؤثر على إدارة الموارد البشرية.
- فرص العمل المتساوية والتنوع: استكشف أهمية التنوع والامتثال في ممارسات الموارد البشرية.
- السلامة في مكان العمل وتنظيمات الصحة: تعلم اللوائح التي تضمن السلامة والصحة في مكان العمل.

اليوم الثامن: إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية

- تطوير وتنفيذ استراتيجيات الموارد البشرية: تعلم كيفية إنشاء وتنفيذ استراتيجيات فعالة للإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.
- إدارة التغيير في الموارد البشرية: استكشف استراتيجيات لإدارة التغيير التنظيمي من منظور الموارد البشرية.
- الموارد البشرية وثقافة المنظمة: فهم كيفية مساهمة الموارد البشرية في تشكيل والحفاظ على ثقافة المنظمة.

اليوم التاسع: أداء الموظفين وتطويرهم

- استراتيجيات تحسين الأداء: اكتشف الطرق التي يمكن من خلالها تحسين أداء الموظفين وزيادة إنتاجيتهم.
- التوجيه والإرشاد: تعلم أساسيات التوجيه والإرشاد الفعال في بيئة العمل.
- تخطيط وتطوير المسار المهني للموظفين: فهم كيفية دعم الموظفين في مسيرتهم المهنية.

اليوم العاشر: التحضير للاختبار والمراجعة

- نظرة عامة على اختبار CHRS: الاستعداد لاختبار أخصائي الموارد البشرية المعتمد مع نظرة شاملة على عملية الشهادة.
- أسئلة اختبار ومراجعة: المشاركة في أسئلة تدريبية وجلسات مراجعة لترسيخ فهمك.
- الأسئلة والأجوبة النهائية والخاتمة: جلسة أسئلة وأجوبة ختامية لتوضيح أي استفسارات متبقية.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

إن دورة أخصائي الموارد البشرية المعتمد هي بوابتك لتصبح أخصائي موارد بشرية من الطراز الأول. إليك لماذا يجب عليك الحضور:



- إتقان دور أخصائي الموارد البشرية: تعلم ما هو أخصائي الموارد البشرية، بما في ذلك مسؤوليات أخصائي الموارد البشرية و المهارات المطلوبة للتميز في هذا الدور.

مواكبة المعارف الحديثة: ابقَ على اطلاع بأحدث التطورات في مجال الموارد البشرية وتأكد من أنك دائمًا مجهز بأحدث الممارسات للنجاح كـ أخصائي موارد بشرية.

اكتساب المهارات العملية: تقدم الدورة تدريبًا عمليًا لأخصائي الموارد البشرية يركز على المهام الفعلية مثل إدارة الأداء و التوظيف وإعداد البرامج التدريبية.

الاستعداد لاختبار شهادة CHRS: إذا كنت تتطلع إلى تعزيز مسيرتك المهنية، فإن الحصول على شهادة أخصائي الموارد البشرية المعتمد هو طريقة ممتازة لتوثيق مهاراتك ومعرفتك. تساعدك هذه الدورة على الاستعداد لاجتياز اختبار CHRS بثقة.

مواءمة ممارسات الموارد البشرية مع أهداف المنظمة: تعلم كيفية توجيه استراتيجيات الموارد البشرية لدعم أهداف المنظمة وتحقيق النجاح الشامل.

فتح الفرص الوظيفية الأفضل: من خلال أن تصبح أخصائي موارد بشرية معتمدًا، ستفتح لك الأبواب لفرص وظيفية جديدة في هذا المجال الحيوي.

الخاتمة

تم تصميم برنامج أخصائي الموارد البشرية المعتمد CHRS لتزويدك بالمعرفة والمهارات اللازمة للتفوق كـ أخصائي موارد بشرية. من خلال فهم المتطلبات والمسؤوليات المتعلقة بـ أخصائي الموارد البشرية وكيفية إدارة رأس المال البشري بفعالية، ستكون مستعدًا تمامًا للمساهمة في نجاح منظمتك.

انضم إلينا في هذه الرحلة التحويلية واتخذ الخطوة التالية في تطويرك المهني كـ أخصائي موارد بشرية معتمد اليوم!

