BLACKBIRD FOR TRAINING

# أساسيات التعلم والتطوير

July 2027 23 – 19

سيول (كوريا الجنوبية)



# أساسيات التعلم والتطوير

**المرجع:** 209427_3255260 **التاريخ:** 19 – 23 July 2027 **المكان:** سيول (كوريا الجنوبية) **الرسوم:** GBP 5400

## مقدمة

في بيئة الأعمال الديناميكية والمتغيرة باستمرار، لم يعد الاستثمار في تنمية الأفراد رفاهية، بل أصبح ضرورة استراتيجية.

إدارة التعلم والتطوير تشكل اليوم حجر الأساس لبناء القدرات المؤسسية، وتعزيز الإنتاجية، وترسيخ ثقافة مستدامة قائمة على الابتكار والتميز.

توفر هذه الدورة للمشاركين المبادئ الأساسية في مجال التعلم والتطوير، مع تزويدهم بأدوات عملية لتصميم وتنفيذ وتقييم برامج تدريبية مؤثرة تتماشى مع أهداف المؤسسات.

## أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفاهيم والمبادئ الأساسية للتعلم والتطوير.
- استكشاف الاتجاهات العالمية وأفضل الممارسات في تطوير الأفراد.
- تصميم برامج تدريبية فعالة تتوافق مع الاستراتيجيات المؤسسية.
- إجراء تحليل احتياجات التدريب لتحديد فجوات المهارات الحرجة.
- تطبيق نماذج تقييم لقياس أثر التدريب والعائد على الاستثمار.
- تعزيز دور التعلم والتطوير كمحرك رئيسي للنمو المؤسسي والتحول.

## محاور الدورة

### اليوم الأول: أساسيات التعلم والتطوير

- مقدمة حول التعلم والتطوير ودوره في المؤسسات الحديثة.
- من التدريب التقليدي إلى التطوير المؤسسي.
- شرح دورة التدريب.
- دراسات حالة تطبيقية من الواقع.



## اليوم الثاني: تحليل احتياجات التدريب

- أهمية تحديد احتياجات التدريب.
- الأدوات والأساليب: الاستبيانات، المقابلات، مراجعة الأداء.
- ربط احتياجات التدريب بالأهداف الاستراتيجية.
- ورشة عمل: بناء إطار لتحليل الاحتياجات التدريبية.

## اليوم الثالث: تصميم البرامج التدريبية

- مبادئ تصميم المناهج والبرامج التدريبية.
- نماذج التصميم التعليمي مثل نموذج ADDIE وتصنيف بلوم.
- اختيار الأساليب التدريبية المناسبة: الحضوري، الإلكتروني، المدمج.
- نشاط جماعي: تصميم برنامج تدريبي قصير.

## اليوم الرابع: تنفيذ وإدارة التدريب

- المهارات الأساسية للمدرب الفعّال.
- إدارة بيئة التدريب والمشاركين.
- الاستفادة من التكنولوجيا ومنصات التعليم الإلكتروني.
- محاكاة عملية: تقديم جلسة تدريبية قصيرة.

## اليوم الخامس: تقييم التدريب وقياس العائد

- نموذج كيركباتريك لتقييم التدريب بأربع مستويات.
- حساب العائد على الاستثمار في التدريب.
- إعداد تقارير نتائج التدريب للإدارة العليا.
- خطة عمل شخصية: تطبيق مبادئ التعلم والتطوير في بيئة العمل.

## لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب أساس متين في مجال التعلم والتطوير.
- تعلم كيفية تحويل التدريب إلى نتائج قابلة للقياس على مستوى الأعمال.
- الحصول على أطر عمل وأدوات عملية قابلة للتطبيق مباشرة.
- توسيع شبكة علاقاتك المهنية مع خبراء ومهتمين بمجال التعلم والتطوير.



## الخاتمة

تطوير الأفراد هو أسرع طريق لتطوير المؤسسات.من خلال هذه الدورة، سيكتسب المشاركون المعرفة والمهارات والاستراتيجيات التي تمكنهم من أن يكونوا عوامل تغيير حقيقية ومحركًا للتميز المؤسسي.

**إن أساسيات التعلم والتطوير ليست مجرد برنامج تدريبي، بل رحلة لإعادة تصور كيف يمكن للتعلم أن يحول الأفراد والمؤسسات معًا.**

