BLACKBIRD FOR TRAINING

برنامج تطوير الموظفين ذوي الإمكانات العالية

May 2027 21 – 17

ليون (فرنسا)



برنامج تطوير الموظفين ذوي الإمكانات العالية

المرجع: 202924_3255428 **التاريخ:** 17 – 21 May 2027 **المكان:** ليون (فرنسا) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

يمثل الموظفون ذوو الإمكانات العالية أحد أهم عناصر التطوير داخل المؤسسات الصحية، حيث تمتلك هذه الفئة القدرة على النمو السريع، واكتساب المهارات المعقدة، وتحمل المسؤوليات المتقدمة. وتعد عملية اكتشاف هذه الفئة وتطويرها عاملاً محوريًا في بناء قاعدة قوية من الكفاءات القادرة على قيادة التغيير، وتحسين جودة الرعاية، ورفع مستوى الأداء في مختلف الأقسام الطبية. وتعتمد المؤسسات الصحية الناجحة على خطط واضحة للتعرف على هؤلاء الموظفين، وتوجيههم، وتزويدهم بالفرص التي تمكّنهم من إحداث تأثير إيجابي على مستوى الخدمات.

تستهدف هذه الدورة العاملين في المستشفيات والمراكز الصحية على اختلاف تخصّصاتهم، سواء كانوا في التمريض، أو الطب السريري، أو المختبرات، أو السجلات الطبية، أو الجودة، أو الإدارة الصحية. ويستفيد من المحتوى المدراء، وقادة الفرق، والعاملون الذين يمتلكون استعدادًا للنمو الوظيفي بسرعة أعلى من المتوسط. وتعالج الدورة أحدث أساليب تحديد الموظفين ذوي الإمكانات العالية، وتوضّح كيفية الاستثمار في قدراتهم من خلال برامج تدريبية موجّهة، وأساليب تقييم دقيقة، وخطط تطوير مستمرة.

كما تقدّم الدورة أدوات عملية تساعد المؤسسات الصحية على بناء بيئة عمل داعمة، تُسهم في إبراز المواهب، وتحسين مهارات القيادة، وتعزيز القدرة على اتخاذ القرارات. ويُعد هذا المحتوى خطوة أساسية للمؤسسات التي تسعى إلى بناء صف ثانٍ من القادة يستطيع التعامل مع التحديات المعقدة داخل القطاع الصحي.

أهداف الدورة

- التعرف على مفهوم الموظفين ذوي الإمكانات العالية وخصائصهم المهنية.
- تحديد المعايير التي تساعد على اكتشاف المواهب داخل المؤسسات الصحية.
- فهم العلاقة بين الإمكانات العالية وتطوير القيادة.
- استخدام أدوات تقييم فعّالة لتحديد القدرات المستقبلية للعاملين.
- تطبيق أساليب تطوير مهني تساعد على تحسين الأداء.
- تحليل حالات واقعية من بيئات العمل الصحية.
- بناء خطة متكاملة لتطوير الموظفين ذوي الإمكانات العالية.
- تعزيز القدرة على اتخاذ قرارات استراتيجية مبنية على البيانات.
- دعم المؤسسات الصحية في إعداد قيادات مستقبلية.
- تحسين بيئة العمل لجذب المواهب واستبقائها.



محاور الدورة

اليوم الأول: فهم مفهوم الموظفين ذوي الإمكانات العالية

- تعريف الإمكانات العالية ودورها في المؤسسات الصحية.
- خصائص العاملين ذوي القدرات المتقدمة.
- الفرق بين الأداء الحالي والإمكانات المستقبلية.
- كيفية تحديد المؤشرات الأولية للإمكانات العالية.
- دور القيادة في تعزيز المواهب.
- دراسة حالة توضح تأثير هذه الفئة على جودة العمل.

اليوم الثاني: أدوات تقييم المواهب واكتشاف القدرات

- أساليب قياس القدرات المستقبلية للموظفين.
- تحليل السلوكيات المميزة للموظفين ذوي الإمكانات العالية.
- تقييم الجاهزية القيادية داخل الأقسام.
- مراجعة النماذج المستخدمة في اختيار المواهب.
- تدريبات عملية لاكتشاف المؤشرات السلوكية.
- تحليل سجل مهني لأحد العاملين كنموذج تطبيقي.

اليوم الثالث: استراتيجيات تطوير الموظفين ذوي الإمكانات العالية

- بناء خطط تطوير فردية.
- توجيه الموظفين من خلال الإرشاد المهني.
- تصميم برامج تدريب متقدمة.
- أساليب تعزيز القدرة على اتخاذ القرار.
- تطبيق تدريبات قيادية داخل الأقسام الصحية.
- تقييم أثر برامج التطوير على أداء العاملين.



اليوم الرابع: تعزيز بيئة العمل الداعمة للمواهب

- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للمواهب.
- التعامل مع التحديات التي تواجه الموظفين المتميزين.
- دور القيادة في استبقاء المواهب.
- ربط الإمكانات العالية بالأهداف المؤسسية.
- تحسين التواصل بين الإدارة والموظفين.
- تمرين تطبيقي لتطوير نموذج بيئة عمل محفزة.

اليوم الخامس: التقييم والمتابعة وبناء خطط التطوير المستمر

- تقييم تطور الموظفين ذوي الإمكانات العالية.
- تحديد نقاط القوة وفرص التحسين.
- إعداد تقارير احترافية لعرض نتائج التقييم.
- وضع خطط تطوير طويلة المدى.
- تقديم مشروع تطبيقي من المشاركين.
- مناقشة التحديات المحتملة عند تنفيذ خطط التطوير.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات!

- اكتشاف المواهب داخل المؤسسات الصحية.
- بناء قيادة مستقبلية قادرة على مواجهة التحديات.
- تحسين مستوى الأداء في مختلف الأقسام.
- تعزيز القدرة على اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- زيادة استبقاء الموظفين المتميزين.
- تطوير بيئة عمل أكثر جاذبية للمواهب.
- تقديم خطط تطوير فردية فعّالة.
- دعم المؤسسة في بناء صف ثانٍ من القادة.



الخاتمة

يشكل الموظفون ذوو الإمكانات العالية ركيزة أساسية في تطوير المؤسسات الصحية، لما يمتلكونه من قدرات تؤهلهم لقيادة التغيير ورفع مستوى الأداء. ويساعد هذا البرنامج التدريبي العاملين والإدارات على فهم المبادئ العلمية لاكتشاف المواهب، وبناء خطط تطوير عملية يمكن تطبيقها في مختلف الأقسام. ومن خلال اعتماد أساليب تقييم دقيقة واستراتيجيات تطوير ممنهجة، تستطيع المؤسسات الصحية بناء قاعدة قوية من القيادات المستقبلية القادرة على تحسين جودة الرعاية، ودعم التوجهات الاستراتيجية، وتحقيق نتائج مستدامة.

وتوفر الدورة إطارًا شاملاً يضمن نمو هذه الفئة داخل بيئات العمل، مما يعزز قدرة المؤسسات على المنافسة والاستمرار في تقديم خدمات عالية الجودة.

