BLACKBIRD FOR TRAINING

تقييم العائد على الاستثمار في التدريب

January 2027 22 – 18

أمستردام (هولندا)



تقييم العائد على الاستثمار في التدريب

المرجع: 201160_3255247 **التاريخ:** 18 – 22 January 2027 **المكان:** أمستردام (هولندا) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

أصبح التدريب جزءاً محورياً في استراتيجيات تطوير الكفاءات المؤسسية، لكن التحدي الأكبر يكمن في قياس قيمته الحقيقية. يساعد تقييم العائد على الاستثمار في التدريب Evaluating Training ROI المؤسسات على معرفة مدى مساهمة البرامج التدريبية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتحسين الأداء. هذا التقييم لا يقتصر على قياس الأثر المالي فقط، بل يمتد إلى قياس التحسينات في الإنتاجية، الجودة، والرضا الوظيفي.

تستهدف هذه الدورة التنفيذيين، قادة الفرق، والمتخصصين في مختلف الإدارات الذين يسعون إلى بناء أنظمة تدريبية أكثر فاعلية، وتطوير أدوات عملية لتقييم مدى جدوى الاستثمار في التدريب، بما يضمن استدامة العائد وتعزيز التنافسية المؤسسية.

أهداف الدورة

- التعرف على المفاهيم الأساسية لتقييم العائد على الاستثمار في التدريب.
- تطبيق نماذج قياس فعالية التدريب باستخدام أساليب كمية ونوعية.
- تحليل الأثر المباشر وغير المباشر للتدريب على الأداء المؤسسي.
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية لقياس نتائج البرامج التدريبية.
- حساب العائد المالي من خلال مقارنة التكاليف بالعوائد المحققة.
- استخدام أدوات التحليل لتقديم تقارير دقيقة وشفافة للإدارة العليا.
- دراسة حالات عملية لفهم تطبيقات التقييم الناجحة.
- تطوير خطط لتحسين كفاءة برامج التدريب المستقبلية.



محاور الدورة

اليوم الأول: مدخل إلى تقييم العائد على الاستثمار

- تعريف مفهوم العائد على الاستثمار في التدريب وأهميته.
- الفرق بين تقييم التدريب التقليدي وقياس ROI.
- مستويات التقييم وفقاً للنماذج العالمية.
- العوامل المؤثرة في نجاح قياس ROI.
- استعراض أمثلة من تجارب مؤسسية.
- نشاط جماعي لتحديد أهداف التقييم في المؤسسات.

اليوم الثاني: أدوات ونماذج قياس الفعالية

- نموذج كيركباتريك لتقييم التدريب.
- منهجيات جاك فيليبس لحساب العائد المالي.
- أدوات جمع البيانات استبيانات، مقابلات، ملاحظات.
- ورشة عمل لتصميم أداة تقييم مناسبة.
- مناقشة قيود وميزات النماذج المختلفة.
- وضع خطة لتطبيق الأدوات في بيئة العمل.

اليوم الثالث: تحليل البيانات وربطها بالأداء

- أساليب تحليل البيانات الكمية والنوعية.
- ربط نتائج التدريب بمؤشرات الأداء المؤسسي.
- دراسة أثر التدريب على الإنتاجية والجودة.
- تحليل التغير في سلوك الموظفين بعد التدريب.
- تمرين عملي لتطبيق أدوات التحليل.
- مراجعة حالات ناجحة في ربط التدريب بالأداء.



اليوم الرابع: مؤشرات الأداء والتقارير

- تصميم مؤشرات لقياس نجاح البرامج التدريبية.
- كيفية إعداد تقارير دقيقة للإدارة العليا.
- تحويل البيانات إلى مؤشرات قابلة للتفسير.
- أدوات عرض النتائج بطريقة مبسطة.
- نشاط جماعي لتصميم لوحة مؤشرات.
- مناقشة التحديات المرتبطة بعرض النتائج.

اليوم الخامس: التقييم وخارطة الطريق

- مراجعة شاملة لمفاهيم وأدوات التقييم.
- تقييم المبادرات التي صممها المشاركون.
- وضع خارطة طريق لتحسين أنظمة التدريب.
- استراتيجيات تعزيز قيمة التدريب في المؤسسة.
- مشاركة الدروس المستفادة من الأنشطة العملية.
- تقديم التقييم الختامي والملاحظات.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- الحصول على أدوات عملية لتقييم جدوى التدريب.
- تحسين كفاءة الاستثمار في برامج التدريب.
- تعزيز القدرة على ربط التدريب بالأداء المؤسسي.
- اكتساب خبرة في استخدام نماذج تقييم عالمية.
- تطوير تقارير احترافية تدعم اتخاذ القرار.
- بناء مؤشرات أداء دقيقة وشفافة.
- زيادة الوعي بقيمة التدريب داخل المؤسسة.
- تعزيز دور الموارد البشرية كعنصر استراتيجي.



الخاتمة

يُعد تقييم العائد على الاستثمار في التدريب Evaluating Training ROI أداة استراتيجية تضمن تحقيق أقصى قيمة من الموارد المخصصة للتطوير. فهو لا يقتصر على حساب التكاليف والعوائد المالية، بل يشمل تقييم أثر التدريب على الأداء، الإنتاجية، وجودة بيئة العمل. من خلال هذه الدورة، يكتسب المشاركون القدرة على تصميم وتطبيق أدوات قياس متقدمة، وبناء تقارير دقيقة تساعد في تحسين القرارات الاستراتيجية. إن اعتماد منهجية تقييم ROI هو خطوة أساسية نحو تعزيز قيمة التدريب وتحويله إلى استثمار حقيقي في المستقبل المؤسسي.

