BLACKBIRD FOR TRAINING

دورة أسلوب القيادة الاستبدادية: المزايا والعيوب

November 2026 27 – 23

طوكيو (اليابان)



دورة أسلوب القيادة الاستبدادية: المزايا والعيوب

المرجع: 195407_3255012 **التاريخ:** 23 – 27 November 2026 **المكان:** طوكيو (اليابان) **الرسوم:** GBP 5900

مقدمة

تُعد دورة أسلوب القيادة الاستبدادية: المزايا والعيوب فرصة فريدة للقادة التنفيذيين وقادة الفرق والمتخصصين في مختلف الإدارات الراغبين في تطوير مهاراتهم القيادية بأسلوب أكثر حزمًا ووضوحًا.

تستهدف هذه الدورة المدراء في جميع المستويات، من القادة الناشئين إلى المدراء التنفيذيين الراغبين في تحسين قدراتهم على اتخاذ القرارات وإدارة الأزمات. كما تناسب المهنيين في قطاعات متنوعة مثل النفط والغاز، والخدمات المالية، والاتصالات، والقطاع الحكومي، والموارد البشرية، وإدارة المشاريع، والتسويق والمبيعات.

ستساعد الدورة المشاركين على فهم الجوانب الإيجابية والسلبية لهذا الأسلوب، وتطبيقه بفعالية دون التأثير على معنويات الفريق. يحصل المتدربون على أدوات عملية تساعدهم في قيادة منظماتهم بفعالية أكبر وتحقيق أداء مؤسسي متميز.

أهداف الدورة

- فهم المبادئ الأساسية للقيادة الاستبدادية.
- تقييم متى وأين يكون هذا الأسلوب أكثر فعالية.
- التعرف على التحديات والمخاطر المحتملة المرتبطة به.
- تنمية مهارات تطبيق القيادة الاستبدادية دون الإضرار بروح الفريق.
- تحليل دراسات حالة حقيقية وتطبيقاتها.
- تحقيق التوازن بين السلطة والمرونة والتعاطف.
- تقوية القدرة على اتخاذ القرارات وإدارة الأزمات.
- اكتساب استراتيجيات عملية لتعزيز الكفاءة التشغيلية.



محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات القيادة الاستبدادية

- مقدمة في نظريات وأساليب القيادة.
- السياق التاريخي لتطور أسلوب القيادة الاستبدادية.
- السمات الشخصية للقيادة الاستبدادية.
- فهم السلطة وآليات فرضها.
- الفوائد والتحديات في مختلف الهياكل المؤسسية.
- مناقشة دراسات حالة وتبادل الآراء الجماعية.

اليوم الثاني: تطبيق الأسلوب في بيئات العمل

- متى يُفضل استخدام الأسلوب الاستبدادي على الأساليب الأخرى.
- آليات اتخاذ القرارات بشكل حازم.
- تأثير هذا الأسلوب على ثقافة المؤسسة وديناميكيات الفرق.
- إدارة المقاومة وتعزيز الالتزام.
- تمارين عملية حول استراتيجيات التواصل تحت الضغط.
- تمثيل أدوار لتطبيق المواقف الواقعية.

اليوم الثالث: المزايا والنتائج الإيجابية

- تحسين الكفاءة التشغيلية والانضباط المؤسسي.
- تقليل الغموض في تحديد الأدوار والمسؤوليات.
- رفع سرعة اتخاذ القرارات في الأزمات.
- ضمان وضوح الهيكل الإداري والتسلسل الهرمي.
- تعزيز مستوى الأداء والانضباط.
- تحليل حالات نجاح لقيادات اعتمدت هذا الأسلوب في مختلف القطاعات.



اليوم الرابع: العيوب والمخاطر

- التعرف على مظاهر انخفاض التحفيز وفقدان الروح الإبداعية.
- معالجة القضايا الأخلاقية وفقدان الثقة.
- استراتيجيات تقليل التأثيرات السلبية.
- الموازنة بين السيطرة الفورية والنمو المستدام.
- أساليب تحويل التغذية الراجعة إلى فرص للتحسين.
- ورش عمل جماعية للتعامل مع السيناريوهات الصعبة.

اليوم الخامس: دمج وتطبيق عملي

- إعداد خطة قيادة شخصية متكاملة.
- دمج الأسلوب الاستبدادي مع أساليب قيادية أخرى.
- عروض تقديمية جماعية ومراجعات الأقران.
- تدريبات محاكاة لتجربة الاستراتيجيات.
- تقييم نهائي يعتمد على تطبيقات عملية.
- مناقشة ختامية وتسليم الشهادات.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات

- اكتساب فهم عميق وشامل لأسلوب القيادة الاستبدادية.
- تحسين القدرة على اتخاذ القرارات بسرعة وفعالية.
- تعزيز القدرة على إدارة فرق كبيرة بوضوح وسلطة.
- رفع مستوى الانضباط والكفاءة المؤسسية.
- تطوير القدرة على إدارة الأزمات بثقة.
- الحصول على تغذية راجعة فردية من خبراء القيادة.
- الاطلاع على دراسات حالة حصرية وأفضل الممارسات العالمية.
- الحصول على شهادة معتمدة تعزز المسار المهني.

الخاتمة

تقدم دورة أسلوب القيادة الاستبدادية: المزايا والعيوب معرفة متعمقة حول كيفية تطبيق هذا الأسلوب القيادي بحكمة وفعالية دون التأثير سلبًا على الفريق أو الإبداع المؤسسي.سيخرج المشاركون من هذه الدورة بفهم عملي، وخطط واضحة، واستراتيجيات قابلة للتطبيق، تساهم في تطوير قدرتهم على القيادة وتحقيق النجاح المؤسسي.



تتميز الدورة بمحتوى شامل يغطي جميع الجوانب، مما يضمن ملاءمتها لمختلف القطاعات والمستويات الإدارية. تساعدك هذه الدورة على الجمع بين الحزم والتوازن، وبالتالي بناء بيئة عمل أكثر مرونة وكفاءة.

بفضل هذه المعرفة، سيكون القادة أكثر استعدادًا لاتخاذ قرارات استراتيجية تدعم أهداف المؤسسة وتحقق تماسك الفريق. هذه الدورة فرصة حقيقية لتطوير مهارات القيادة بشكل استراتيجي يحقق التميز التشغيلي والنجاح المستدام.

