BLACKBIRD FOR TRAINING

OKR (الأهداف والنتائج الرئيسية)

May 2027 7 – 3

لشبونة (البرتغال)



OKR (الأهداف والنتائج الرئيسية)

المرجع: 176779_3254756 **التاريخ:** 3 – 7 May 2027 **المكان:** لشبونة (البرتغال) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

في عالم الأعمال المتسارع، أصبحت Objectives and Key Results OKRs واحدة من أكثر أدوات تحديد الأهداف تأثيرًا في المؤسسات الناجحة. لكن ما هو OKR؟ وما الذي يجعله مختلفًا عن غيره من الأنظمة؟ باختصار، OKR هو إطار عمل يُستخدم لتحديد الأهداف وقياس النتائج الرئيسية بطريقة قابلة للتنفيذ والتتبع.

تم اعتماد منهجية OKR من قبل شركات عملاقة مثل LinkedIn، Google، Intel، وأثبتت فعاليتها في تعزيز الأداء، وضمان التوافق بين فرق العمل، وتحقيق الأهداف الطموحة. في هذه الدورة المكثفة لمدة أسبوع، ستكتسب فهمًا عميقًا لـ مفهوم OKRs، وتتعلم كيفية تحديد الأهداف والنتائج الرئيسية بشكل استراتيجي قابل للتنفيذ والتطوير.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم تعريف OKR وكيفية تطبيقه بفعالية في بيئات الأعمال المختلفة.
- التمييز بين OKRs و KPIs وباقي طرق تحديد الأهداف.
- تصميم أهداف ونتائج رئيسية قابلة للقياس ومرتبطة برؤية الشركة.
- تنفيذ عملية OKR داخل الفرق والمؤسسات بكفاءة.
- استخدام أدوات إدارة OKR وتقنيات المتابعة لتتبع الأداء وتحقيق النجاح.
- تجنب الأخطاء الشائعة في كتابة وتنفيذ OKRs.
- تطبيق أفضل ممارسات OKR وتحقيق أقصى استفادة منها.



محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في OKRs وتحديد الأهداف الاستراتيجية

- ما معنى OKR؟ وكيف نشأت هذه المنهجية.
- شرح OKR وتعريفه مقابل مؤشرات الأداء الأخرى.
- مزايا استخدام أهداف ونتائج رئيسية في المؤسسات.
- لماذا تعتمد كبرى الشركات العالمية على منهجية OKR.

اليوم الثاني: صياغة OKRs فعّالة

- كيفية كتابة أهداف ملهمة وقابلة للتنفيذ.
- تعريف النتائج الرئيسية Key Results وطرق قياسها.
- ربط OKRs برؤية المؤسسة واستراتيجيتها.
- تجنب الأخطاء الشائعة في تحديد الأهداف.

اليوم الثالث: تنفيذ OKRs داخل الفرق والمنظمات

- تطبيق استراتيجية OKR على مستوى الفريق والمؤسسة.
- ضبط دورات OKR ربع سنوية، شهرية.
- تحديد المسؤوليات وإدارة OKR بفعالية.
- استخدام أدوات تتبع OKR مثل Asana، Workboard، Perdoo....

اليوم الرابع: متابعة الأداء وتحليل التنفيذ

- إجراء مراجعات أسبوعية وقياس التقدم.
- كيفية تعديل OKRs وتحسينها أثناء التنفيذ.
- مواجهة تحديات OKRs ضعيفة الأداء.
- قيادة التغيير الثقافي لدعم تنفيذ استراتيجية OKR.



اليوم الخامس: استراتيجيات متقدمة وتطبيقات عملية

- الفرق بين الأهداف الممتدة Stretch Goals والأهداف الملتزمة.
- دراسات حالة حقيقية من Google وLinkedIn.
- توسيع نطاق OKRs للمؤسسات الكبرى والفرق عن بُعد.
- ورشة عمل ختامية لتطبيق OKRs على مشروعك أو مؤسستك.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- فهم شامل لـ تعريف OKR وتطبيقه على أرض الواقع.
- تعلم أفضل ممارسات OKR من خلال دراسات واقعية.
- تطوير مهاراتك في صياغة الأهداف والنتائج الرئيسية.
- الحصول على تدريب عملي باستخدام أدوات حقيقية.
- رفع مستوى أدائك الشخصي والمؤسسي بوسائل قابلة للقياس.

الخاتمة

إن OKRs ليست مجرد وسيلة لتحديد الأهداف، بل هي إطار عمل شامل لتحفيز الأداء، وضمان التوافق، وتحقيق نتائج ملموسة. من خلال هذه الدورة، ستتمكن من فهم معنى OKR بعمق، وتنفيذها بكفاءة، وربطها برؤية مؤسستك لتحقيق أقصى تأثير.

بنهاية البرنامج، ستكون مستعدًا لتبني منهجية OKR الاحترافية، وتحويل الأفكار الاستراتيجية إلى إنجازات قابلة للقياس.
انطلق اليوم نحو إدارة أهداف ذكية ونتائج قابلة للتحقيق، وكن رائدًا في نجاح مؤسستك!

