BLACKBIRD FOR TRAINING

نمذجة الكفاءة في إدارة الموارد البشرية

August 2027 27 – 23

مالي (المالديف)



نمذجة الكفاءة في إدارة الموارد البشرية

المرجع: 163770_3254278 **التاريخ:** 23 – 27 August 2027 **المكان:** مالي (المالديف) **الرسوم:** GBP 5400

مقدمة

مرحبًا بكم في الدورة المتقدمة في نمذجة الكفاءات في إدارة الموارد البشرية HRM. في ظل بيئة الأعمال المتغيرة بسرعة اليوم، تدرك المؤسسات بشكل متزايد قيمة مواءمة القوى العاملة مع الأهداف الاستراتيجية وتعزيز تطوير الكفاءات الرئيسية. تم تصميم هذه الدورة لتزويدك بفهم شامل لـ نماذج الكفاءات، مما يزودك بالمهارات اللازمة لتصميم وتنفيذ أطر كفاءات فعالة داخل مؤسستك.

أهداف الدورة

- استكشاف مفهوم نمذجة الكفاءات: اكتساب فهم عميق لـ نماذج الكفاءات وأهميتها في إدارة الموارد البشرية. تعلم ما هو نموذج الكفاءات، وتعريف الكفاءات، والتمييز بين أنواعها المختلفة، وفهم كيفية تطبيقها في سياقات تنظيمية متنوعة.
- تصميم أطر الكفاءات: تعلم كيفية تطوير نموذج الكفاءات الذي يعكس بدقة المهارات والسلوكيات والسمات المطلوبة لتحقيق النجاح في الأدوار المحددة أو على مستوى المؤسسة ككل. يشمل ذلك إجراء تحليل الوظائف، وتحديد الكفاءات الأساسية، وإنشاء قواميس الكفاءات.
- طرق تقييم الكفاءات: اكتشاف طرق متقدمة لتقييم الكفاءات الفردية والتنظيمية، بما في ذلك مقابلات الأحداث السلوكية، ومراكز التقييم، وتقييم 360 درجة، والاختبارات النفسية. تعلم كيفية اختيار طرق التقييم بناءً على احتياجات المؤسسة.
- إدارة المواهب القائمة على الكفاءات: فهم كيفية دمج نماذج الكفاءات في عمليات إدارة المواهب، مثل التوظيف، والاختيار، وإدارة الأداء، والتطوير. تعلم كيفية استخدام الكفاءات لتحديد الموظفين ذوي الإمكانات العالية، وإنشاء خطط تطوير، وتسهيل تخطيط التعاقب الوظيفي.
- التعلم والتطوير القائم على الكفاءات: استكشاف استراتيجيات تصميم برامج التعلم القائمة على الكفاءات. تعلم كيفية مواءمة التدريب مع متطلبات الكفاءات، وتطوير مناهج تعليمية قائمة على الكفاءات، وتقييم فعالية التدريب.



محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في نمذجة الكفاءات

- فهم الكفاءات ودورها في إدارة الموارد البشرية.
- أنواع الكفاءات وتطبيقاتها.
- فوائد نموذج الكفاءات والتحديات المتعلقة بـ نمذجة الكفاءات.

اليوم الثاني: تصميم أطر الكفاءات

- تقنيات تحليل الوظائف لتحديد الكفاءات.
- تعريف الكفاءات الأساسية وإنشاء نماذج الكفاءات.
- ربط الكفاءات بـ الاستراتيجية التنظيمية.

اليوم الثالث: طرق تقييم الكفاءات

- مقابلات الأحداث السلوكية.
- مراكز التقييم والمحاكاة.
- تقييم 360 درجة وتقييمات متعددة الأطراف.
- الاختبارات النفسية لتقييم الكفاءات.



اليوم الرابع: إدارة المواهب القائمة على الكفاءات

- دمج الكفاءات في عمليات التوظيف والاختيار.
- تقييمات الأداء القائمة على الكفاءات.
- تخطيط التعاقب الوظيفي وتحديد الموظفين ذوي الإمكانات العالية.

اليوم الخامس: التعلم والتطوير القائم على الكفاءات

- مواءمة التدريب مع متطلبات الكفاءات.
- تصميم مناهج وبرامج تعليمية قائمة على الكفاءات.
- تقييم فعالية التدريب القائم على الكفاءات.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب فهم شامل لـ ما هو نموذج الكفاءات وتطبيقاته في إدارة الموارد البشرية.
- تعلم مراحل نموذج الكفاءة وكيفية تطبيقها في سيناريوهات واقعية.
- إتقان عملية إنشاء نموذج الكفاءات الذي يتماشى مع أهداف المؤسسة.
- اكتشاف فوائد نموذج الكفاءات في تحسين أداء الموظفين ونجاح المؤسسة.
- تطوير طرق تقييم الكفاءات المتقدمة ودمجها في إدارة المواهب.
- فهم كفاءات القيادة وكيفية مساهمتها في نمو المؤسسة.

الخاتمة

بنهاية هذه الدورة المتقدمة، ستكون مجهزًا بالأدوات اللازمة لإنشاء نموذج كفاءات يدعم الأهداف الاستراتيجية لمؤسستك، ويحسن ممارسات إدارة الموارد البشرية، ويعزز تطوير القيادة. ستمكنك هذه الدورة من تنفيذ أطر الكفاءات بفعالية لتعزيز أداء الموظفين ومواءمة قدرات المؤسسة مع متطلبات السوق.

استعد لقيادة التغيير في عالم نموذج الكفاءات واكتشف كيف يمكن أن تساهم في نجاح مؤسستك في بيئة العمل الديناميكية الحالية!

