BLACKBIRD FOR TRAINING

التحول التنظيمي من خلال السرد واللعب الجاد

29 March – 2 April 2027

طوكيو (اليابان)



التحول التنظيمي من خلال السرد واللعب الجاد

المرجع: 159372_3254499 **التاريخ:** 29 March – 2 April 2027 **المكان:** طوكيو (اليابان) **الرسوم:** GBP 5900

مقدمة

يعتبر السرد القصصي Storytelling واللعب الجاد Serious Play من الأدوات الفعّالة التي تسهم في تسهيل التحول التنظيمي داخل المؤسسات. يستكشف هذا الكورس كيفية استخدام السرد القصصي للتواصل الفعّال في عملية التغيير التنظيمي، وكذلك كيفية استخدام تقنيات اللعب الجاد لإشراك الفرق في عملية التغيير. يهدف الكورس إلى تعزيز الإبداع والتعاون بين الفرق، وإنشاء سرديات قوية تدعم المبادرات التغييرية داخل المؤسسات.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكتسب المشاركون المهارات التالية:

- استخدام السرد القصصي للتواصل الفعّال في إدارة التغيير.
- تطبيق تقنيات اللعب الجاد لإشراك الفرق في عملية التغيير.
- تعزيز الإبداع والتعاون بين أعضاء الفريق.
- إنشاء سرديات مؤثرة تدعم المبادرات التغييرية في المؤسسة.

محاور الدورة

اليوم الأول: قوة السرد القصصي

- فهم دور السرد القصصي في التحول التنظيمي وكيفية استخدامه بشكل فعّال.
- تعلم تقنيات السرد القصصي لخلق قصص مؤثرة تعزز عملية التغيير.
- فن السرد القصصي: كيفية استخدام السرد لتوصيل الرسائل المؤثرة بفعالية داخل المؤسسة.



اليوم الثاني: إشراك الفرق من خلال اللعب الجاد

- مقدمة في اللعب الجاد وطرق تطبيقه في بيئة العمل.
- تقنيات تسهيل اللعب الجاد لضمان تفاعل الفريق وتحفيز المشاركة الفعالة.
- دراسات حالة عن تطبيقات اللعب الجاد الناجحة في المؤسسات.

اليوم الثالث: تعزيز الإبداع والتعاون

- كيفية بناء فرق إبداعية وتعاونية قادرة على العمل سوياً لتحقيق أهداف التغيير.
- أدوات وتقنيات لتعزيز الإبداع داخل الفرق وحل المشكلات بشكل جماعي.
- تشجيع التعاون الفعّال والابتكار الجماعي من خلال تقنيات اللعب الجاد.

اليوم الرابع: التواصل بالتغيير من خلال السرد القصصي

- تطوير سرديات للتغيير تدعم المبادرات التغييرية داخل المؤسسة.
- استخدام السرد القصصي لإشراك المعنيين والمستفيدين من عملية التغيير.
- قياس أثر السرد القصصي في نجاح التحول التنظيمي وكيفية توجيه الرسائل.

اليوم الخامس: استدامة التحول من خلال السرد القصصي واللعب الجاد

- ضمان الانخراط طويل الأمد في عملية التغيير باستخدام السرد القصصي واللعب الجاد.
- دمج السرد القصصي واللعب الجاد في ثقافة المنظمة لتحقيق استدامة التحول التنظيمي.
- التحسين المستمر: كيفية تعديل استراتيجيات السرد القصصي واللعب الجاد للتكيف مع التغيرات المستقبلية.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تعلم فن السرد القصصي كأداة أساسية للتغيير الفعّال داخل المؤسسات.
- تطبيق تقنيات اللعب الجاد لتحقيق إشراك حقيقي للفرق في عملية التحول التنظيمي.
- فهم استراتيجيات التحول التنظيمي وكيفية إدارتها بشكل يتسم بالابتكار والمشاركة.
- الحصول على شهادة في التحول التنظيمي لتعزيز مهاراتك في إدارة التغيير.



الخاتمة

مع نهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على استخدام السرد القصصي واللعب الجاد بشكل فعال لتحقيق أهداف التحول التنظيمي. من خلال دمج هذه الأدوات المبتكرة في بيئة العمل، سيتمكنون من تعزيز التعاون والإبداع داخل فرقهم ودعم المبادرات التغييرية. ستكتسب المؤسسات قوة استدامة التحول من خلال اعتماد هذه الاستراتيجيات التغييرية.

انضم إلينا اليوم لتعلم كيف يمكن أن يكون السرد القصصي واللعب الجاد مفتاحاً لتحقيق التحول التنظيمي الناجح في مؤسستك!

