BLACKBIRD FOR TRAINING

ديناميكيات التعويضات والمزايا

January 2027 8 – 4

لندن (المملكة المتحدة)

UK Traininig

PARTNER



www.blackbird-training.com

ديناميكيات التعويضات والمزايا

المرجع: 156700_3009 **التاريخ:** 4 – 8 January 2027 **المكان:** لندن (المملكة المتحدة) **الرسوم:** GBP 5400

مقدمة

تُعد التعويضات والمزايا من المجالات الجوهرية في إدارة الموارد البشرية، فهي المحرك الصامت الذي يؤثر بعمق على رضا الموظفين، والاحتفاظ بالكفاءات، ونجاح المؤسسات. في هذه الدورة، نُعيد صياغة مفهوم "التعويضات والمزايا في الموارد البشرية" ونسلط الضوء على أثرها الاستراتيجي في بناء بيئة عمل جاذبة.

يتجنب كثير من المختصين الخوض في هذا المجال لارتباطه بالحسابات والتحليلات المعقدة، إلا أن هذه الدورة تقدم نهجًا مبسطًا وعلميًا يسهّل فهم "نظام التعويضات في الموارد البشرية" ويمنح المشاركين أدوات عملية لتطبيقه بكفاءة. لا تقتصر أهمية التعويضات على الأجور فحسب، بل تشمل أيضًا تصميم برامج متكاملة توازن بين أهداف المؤسسة واحتياجات الموظفين.

ستتعلم في هذه الدورة كيف تُطوّر "سياسة التعويضات والمزايا" التي تستقطب وتحفز وتحافظ على المواهب. كما سنتناول "أنواع التعويضات" المختلفة وأثرها على الأداء، وكيف يمكن لـ"قسم التعويضات والمزايا" أن يلعب دورًا محوريًا في رفع التنافسية المؤسسية.

أهداف الدورة

تهدف هذه الدورة إلى تزويدك بالمهارات والمعرفة اللازمة لتصميم وإدارة وتنفيذ "أنظمة التعويضات والمزايا" بفعالية. وتشمل الأهداف الرئيسية:

- فهم أهمية التعويضات: تعلم كيف تؤثر "مفهوم التعويضات والمزايا في العمل" على الاستراتيجية العامة للموارد البشرية.
- تصميم نظام تعويض شامل: اكتساب مهارات عملية في بناء حزم متوازنة ضمن "أنواع التعويضات في العمل".
- تقييم الوظائف وتحديد التعويضات: تحليل وتقييم المهام الوظيفية لتطوير أنظمة عادلة وتنافسية.
- فهم الممارسات الإقليمية: مواءمة "أنظمة التعويضات والمزايا" مع السوق المحلي والمعايير القطاعية.
- إتقان استطلاعات التعويضات: التعرف على كيفية استخدام الأدوات والمقارنات السوقية لتطوير أنظمة متقدمة.



محاور الدورة

اليوم الأول: إدارة التعويضات - نظرة عامة

- أهداف التعويضات: التوافق بين الأجر وأهداف المنظمة.
- التعويض الكلي: استكشاف المكونات المباشرة وغير المباشرة للتعويضات.
- موازنة مكونات التعويضات: ضمان العدالة والتنافسية والتحفيز.
- التوافق الداخلي والخارجي: خلق التوازن بين معايير التعويضات التنظيمية والسوقية.
- فهم تسلسل الاحتياجات وعلاقته بالتعويضات.

اليوم الثاني: تحليل الوظائف ووصف الوظائف

- أهمية وصف الوظائف في أنظمة التعويضات.
- شرح عملية تحليل الوظائف وتطبيقاتها.
- كيفية إجراء مقابلات تحليل الوظائف وإنشاء أوصاف وظيفية فعّالة.
- تلخيص الرؤى الرئيسية من تحليل الوظائف وكيفية دمجها في خطط التعويضات.

اليوم الثالث: تقييم الوظائف

- تعريف وأهمية تقييم الوظائف في تحديد تعويضات عادلة.
- استكشاف أنظمة تقييم الوظائف المختلفة، بما في ذلك نظام هاى.
- عملية تصنيف الوظائف: تصنيف الأدوار لضمان التعويضات العادلة.
- تحديد مصادر الخطأ في عملية تقييم الوظائف وضمان الدقة.

اليوم الرابع: تصميم أنظمة التعويضات

- أهداف تصميم أنظمة التعويضات الفعّالة.
- القرارات الرئيسية عند هيكلة الرواتب الأساسية والبدلات.
- هيكلة برامج المزايا لتتماشى مع احتياجات الموظفين وأهداف المنظمة.
- إدارة برامج التعويضات بفعالية لضمان النجاح المستمر.



اليوم الخامس: التعويضات التنافسية والمكافآت المبنية على الأداء

- البقاء تنافسيًا في السوق: تصميم وإجراء استطلاعات التعويضات.
- فهم وتطبيق الأساليب الأربع الأساسية لجمع بيانات التعويضات.
- العلاقة بين إدارة الأداء والتعويضات: تعريف المكافآت المبنية على الأداء.
- مكافأة السلوكيات والنتائج الصحيحة: استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية لربط التعويضات بأهداف المنظمة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات!

تمثل "دورة التعويضات والمزايا" فرصة استراتيجية لتطوير قدراتك الاحترافية، فهي تدمج بين الجوانب التحليلية والاستراتيجية لتصميم "أنظمة التعويضات والمزايا" المتقدمة. إليك أبرز المخرجات:

- خبرة متقدمة في تصميم وإدارة التعويضات: بناء هيكل تعويضات متكامل يحقق العدالة والتحفيز.
- فهم عميق لدور "مدير التعويضات والمزايا" في تطوير الثقافة المؤسسية الجاذبة.
- الإلمام بـ"أنواع التعويضات" المختلفة وأثرها على الأداء الفردي والجماعي.
- تطوير رؤية احترافية في استخدام استطلاعات التعويضات ومؤشرات الأداء.
- اكتساب الأدوات اللازمة لتطبيق أفضل الممارسات ضمن "قسم التعويضات والمزايا".
- الاستعداد المهني للحصول على وظيفة "أخصائي التعويضات والمزايا" أو ترقية وظيفية ضمن نفس المسار.
- تعزيز قدرتك على بناء سياسات مرنة في "نظام التعويضات في الموارد البشرية".
- التميز في سوق العمل من خلال شهادة متخصصة تعكس الكفاءة والمهنية.

الخاتمة

تُعد "التعويضات والمزايا" من الركائز التي تقوم عليها استراتيجيات الموارد البشرية الفعّالة. في هذه الدورة، ستكتشف كيف يمكن لأنظمة التعويض المصممة بعناية أن تُحدث تحولاً في مشاركة الموظفين، ورضاهم، وولائهم.

سواء كنت تسعى لتصبح "أخصائي التعويضات والمزايا" أو تطمح لتطوير دورك كـ"مدير التعويضات والمزايا"، فإن هذه الدورة تضع بين يديك الأدوات والمعرفة التي تساعدك على تصميم وتنفيذ برامج متقدمة تواكب تطلعات الموظفين وتحقيق أهداف المنظمة.

استثمر في نفسك اليوم، وابدأ رحلتك نحو الريادة في مجال "أنظمة التعويضات والمزايا"، وانضم إلى نخبة الخبراء في هذا التخصص المؤثر في نجاح المؤسسات.

