BLACKBIRD FOR TRAINING

الاستراتيجيات المتقدمة في إدارة الموارد البشرية

September 2027 17 – 13

ميونيخ (ألمانيا)

UK Traininig

PARTNER



الاستراتيجيات المتقدمة في إدارة الموارد البشرية

المرجع: 133181_3020 **التاريخ:** 13 – 17 September 2027 **المكان:** ميونيخ (ألمانيا) **الرسوم:** GBP 5900

مقدمة

تعمل المؤسسات اليوم في بيئات أعمال تتسم بالتغير المستمر والتطور المتسارع نتيجة التحول الرقمي، والتقدم التقني، وتغير توقعات القوى العاملة، واشتداد المنافسة في مختلف القطاعات. وفي ظل هذه المتغيرات، لم تعد إدارة الموارد البشرية تقتصر على تنفيذ الإجراءات الإدارية التقليدية، بل أصبحت شريكًا استراتيجيًا يسهم بشكل مباشر في تحقيق الأهداف المؤسسية ودعم النمو المستدام وتعزيز الأداء التنظيمي.

تتطلب المؤسسات الحديثة وجود استراتيجيات موارد بشرية قادرة على مواءمة احتياجات الأعمال مع احتياجات القوى العاملة، والتخطيط للمهارات المستقبلية، وتحسين فعالية الهياكل التنظيمية، وقيادة مبادرات التغيير والتحول المؤسسي. كما أصبح من الضروري أن تتمكن إدارات الموارد البشرية من التعامل مع التأثيرات المتزايدة للذكاء الاصطناعي والتقنيات الحديثة على بيئات العمل ومتطلبات الوظائف المستقبلية.

توفر هذه الدورة إطارًا متكاملاً لفهم وتطبيق مفاهيم الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية، والتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، والتطوير التنظيمي، وإدارة التغيير، وإدارة المواهب، وتحسين مشاركة الموظفين، بالإضافة إلى استكشاف دور الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في تشكيل مستقبل الموارد البشرية.

ومن خلال الربط بين استراتيجيات الموارد البشرية وأهداف المؤسسة، سيتمكن المشاركون من تطوير قدراتهم في دعم النمو المؤسسي، وتحسين الجاهزية المستقبلية للقوى العاملة، وتعزيز فعالية الموارد البشرية كمحرك رئيسي للأداء والنجاح المؤسسي.



أهداف الدورة

- بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:
- تطوير خطط استراتيجية للموارد البشرية تتماشى مع الأهداف المؤسسية وأولويات الأعمال.
- تطبيق منهجيات التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.
- تحليل القدرات الحالية للقوى العاملة وتحديد الفجوات المستقبلية.
- تقييم الهياكل التنظيمية واقتراح التحسينات اللازمة لتعزيز الفعالية التنظيمية.
- تصميم استراتيجيات موارد بشرية تدعم النمو المؤسسي والاستدامة طويلة المدى.
- دعم التحول المؤسسي من خلال مبادرات الموارد البشرية الاستراتيجية.
- تقييم تأثير الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي على وظائف الموارد البشرية.
- تطوير مبادرات تدعم جاهزية القوى العاملة لمتطلبات المستقبل.
- تطبيق مبادئ التطوير التنظيمي لتحسين الأداء المؤسسي.
- تطوير استراتيجيات إدارة المواهب والتخطيط للإحلال الوظيفي.
- تعزيز استمرارية القيادة واستدامة الكفاءات المؤسسية.
- تطبيق مبادئ إدارة التغيير لدعم التحولات المؤسسية.
- تحسين مشاركة الموظفين ورفع مستويات التحفيز والرضا الوظيفي.
- تعزيز مهارات التواصل وإدارة أصحاب المصلحة.
- استخدام مؤشرات الموارد البشرية وتحليلات القوى العاملة لدعم اتخاذ القرار.
- تعزيز مساهمة الموارد البشرية في تحقيق الأداء المؤسسي والنجاح الاستراتيجي.



محاور الدورة

اليوم الأول: التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية ومواءمة الأعمال وأسس تخطيط القوى العاملة

- تطور الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.
- الموارد البشرية كشريك استراتيجي للأعمال.
- المفاهيم والأطر الحديثة للإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.
- مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع الأهداف المؤسسية.
- ربط مبادرات الموارد البشرية بأولويات الأعمال.
- مبادئ التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة.
- تطوير استراتيجيات موارد بشرية طويلة المدى.
- دور الموارد البشرية في دعم النمو المؤسسي.
- إعداد خرائط الطريق الاستراتيجية للموارد البشرية.
- منهجيات وأدوات التخطيط للقوى العاملة.
- تقييم القدرات والكفاءات الحالية للقوى العاملة.

اليوم الثاني: تخطيط القوى العاملة والتطوير التنظيمي والمواهب وجاهزية المستقبل

- التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية للموارد البشرية.
- تحديد الفجوات الوظيفية وفجوات المهارات.
- تحليل وتصميم الهياكل التنظيمية.
- مبادئ وممارسات التطوير التنظيمي.
- تحسين الفعالية التنظيمية من خلال الموارد البشرية.
- تعزيز الإنتاجية وتحسين استغلال الموارد البشرية.
- استراتيجيات إدارة المواهب.
- التخطيط للإحلال الوظيفي واستمرارية القيادة.
- التحولات المؤسسية وتحديات بيئات العمل الحديثة.
- دور الموارد البشرية في قيادة التحول المؤسسي.
- تكييف استراتيجيات الموارد البشرية مع المتغيرات التشغيلية والسوقية.
- تأثير الذكاء الاصطناعي على وظائف الموارد البشرية.
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة المواهب والقوى العاملة.



اليوم الثالث: التحول الرقمي وقيادة التغيير وتعزيز الفعالية التنظيمية

- التحول الرقمي ومستقبل الموارد البشرية.
- تطوير استراتيجيات الجاهزية المستقبلية للقوى العاملة.
- مبادرات الموارد البشرية في البيئات التقنية المتطورة.
- إدارة التحولات الوظيفية والمهارات المستقبلية.
- الاتجاهات المستقبلية في إدارة الموارد البشرية.
- مبادئ إدارة التغيير في الموارد البشرية.
- قيادة التكيف المؤسسي خلال مبادرات التحول.
- إدارة مقاومة التغيير داخل المؤسسات.
- تعزيز المرونة والجاهزية التنظيمية.
- أطر الفعالية التنظيمية وقياس الأداء.
- دور الموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي.
- إدارة أصحاب المصلحة خلال فترات التغيير.
- دعم القيادات والإدارات أثناء التحولات المؤسسية.

اليوم الرابع: مشاركة الموظفين والتواصل الاستراتيجي وتحليلات الموارد البشرية والأداء المتكامل

- تطوير خطط التحسين والتطوير التنظيمي.
- قياس مساهمة الموارد البشرية في تحقيق النتائج المؤسسية.
- استراتيجيات تعزيز مشاركة الموظفين.
- تحسين التحفيز والرضا الوظيفي.
- بناء بيئات عمل عالية الأداء.
- التواصل الاستراتيجي في الموارد البشرية.
- التأثير في القرارات المؤسسية من خلال التواصل الفعال.
- إدارة العلاقات مع أصحاب المصلحة.
- مقدمة في تحليلات الموارد البشرية ومؤشرات الأداء.
- استخدام بيانات القوى العاملة لدعم اتخاذ القرار.
- قياس مستويات المشاركة والفعالية التنظيمية.
- تطوير خطط موارد بشرية متكاملة لتحسين الأداء المؤسسي المستدام.



اليوم الخامس: الاختبار والتقييم النهائي

- تحليل حالة استراتيجية الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة.
- محاكاة التحول في الموارد البشرية وقيادة التغيير مع التصعيد.
- الاستجابة لسيناريو المواهب والتحليلات والفعالية التنظيمية.
- خطة التطوير الاستراتيجي للموارد البشرية.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تعزيز القدرات الاستراتيجية في إدارة الموارد البشرية.
- تحسين مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف المؤسسة.
- تطوير مهارات التخطيط للقوى العاملة والتطوير التنظيمي.
- تعزيز فعالية الهياكل التنظيمية والأداء المؤسسي.
- تطوير استراتيجيات تدعم النمو والاستدامة المؤسسية.
- تحسين قدرة الموارد البشرية على قيادة التحول المؤسسي.
- فهم تأثير الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية.
- تعزيز جاهزية القوى العاملة لمتطلبات المستقبل.
- تحسين مستويات مشاركة الموظفين والتحفيز الوظيفي.
- تطوير مهارات التواصل وإدارة أصحاب المصلحة.
- تعزيز ممارسات إدارة المواهب والإحلال الوظيفي.
- دعم اتخاذ القرار من خلال تحليلات الموارد البشرية.

الخاتمة

تمثل الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية أحد العوامل الرئيسية التي تمكن المؤسسات من تحقيق أهدافها الاستراتيجية وتعزيز قدرتها على النمو والتكيف مع المتغيرات المستقبلية. ومع تسارع التحول الرقمي وتغير طبيعة الأعمال، أصبح من الضروري أن تتبنى إدارات الموارد البشرية منهجًا استراتيجيًا يركز على التخطيط للقوى العاملة، والتطوير التنظيمي، وإدارة المواهب، وقيادة التغيير.

توفر هذه الدورة إطارًا عمليًا ومتقدمًا يساعد المشاركين على تطوير استراتيجيات موارد بشرية متوافقة مع الأهداف المؤسسية، وتحسين الفعالية التنظيمية، وتعزيز جاهزية القوى العاملة لمتطلبات المستقبل، والاستفادة من التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي لدعم الأداء المؤسسي.



وخلال الأيام التدريبية الأربعة، ينتقل المشاركون بصورة متكاملة من التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية ومواءمة أهدافها مع احتياجات الأعمال، إلى تخطيط القوى العاملة والتطوير التنظيمي وإدارة المواهب، ثم التحول الرقمي وقيادة التغيير، وصولاً إلى مشاركة الموظفين والتواصل الاستراتيجي وتحليلات الموارد البشرية وقياس الأداء المؤسسي.

ويُخصص اليوم الخامس للاختبار والتقييم التطبيقي، حيث يتم قياس قدرة المشاركين على توظيف المعرفة والمهارات المكتسبة في تحليل قضايا الموارد البشرية الاستراتيجية، والتعامل مع تحديات تخطيط القوى العاملة، وقيادة التغيير، واستخدام التحليلات، وتقديم استجابات عملية تدعم الفعالية التنظيمية.

وبنهاية البرنامج سيكون المشاركون أكثر قدرة على تطوير استراتيجيات موارد بشرية متكاملة، واستشراف احتياجات القوى العاملة المستقبلية، ودعم التحول المؤسسي، وتعزيز مشاركة الموظفين، واستخدام تحليلات الموارد البشرية، بما يعزز دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي ويسهم في تحقيق الاستدامة المؤسسية والنجاح طويل المدى.

