BLACKBIRD FOR TRAINING

فن القيادة الإشراف

April 2027 16 – 12

لشبونة (البرتغال)



فن القيادة الإشراف

المرجع: 126765_3194 **التاريخ:** 12 – 16 April 2027 **المكان:** لشبونة (البرتغال) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

تستهدف هذه الدورة تعزيز مهارات القيادة والإشراف من خلال استكشاف الفرق الدائم بين الإدارة و القيادة. يهدف الكورس إلى تقديم لمحة شاملة عن الذكاء العاطفي، كما يناقش بعض النظريات والمناهج القيادية الرئيسية مع التركيز على القيادة الموقفية. ستتعلم من خلال هذه الدورة كيفية أن تصبح قائدًا فعالاً من خلال اكتساب مهارات التواصل القيادي الفعال، وكذلك كيفية إدارة التغيير وتفويض المهام.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، ستكون قادرًا على:

- تمييز بين الإدارة و القيادة وفهم الفرق الأساسي بينهما.
- تحديد أنماط القيادة الخاصة بك من خلال التقييم الذاتي.
- استكشاف العديد من النظريات القيادية مع التركيز على القيادة الموقفية.
- تعريف الذكاء العاطفي والقدرة على تمييز الكفاءات الرئيسية فيه.
- فهم دور القائد كـ مفوض و وكيل للتغيير داخل المنظمة.

محاور الدورة

اليوم الأول: القادة، وليس المديرين



- التعريفات، أوجه التشابه والاختلافات بين الإدارة و القيادة.
- بعض الاختلافات الكلاسيكية و الحديثة بين القيادة والإدارة.
- أساطير القيادة وكيفية التغلب عليها.
- ممارسات القادة الاستثنائيين:
  - تحدي العمليات.
  - إلهام الرؤية.
  - تمكين الآخرين من العمل.
  - تشجيع القلوب.
- العشرة حقائق عن القيادة.

اليوم الثاني: أسلوب القيادة والصفات الشخصية

- التقييم الذاتي: تعرف على أسلوبك القيادي وخصائصك الشخصية.
- ربط الأسلوب بالصفات القيادية.
- الصفات التي يقدرها الأتباع في القادة.
- القيادة الموقفية:
  - استعراض النظريات الكبرى مثل نظرية الصفات، والنظريات السلوكية، ومصفوفة القيادة.
  - القيادة الموقفية: دراسة النظرية والتطبيق العملي في المواقف المختلفة.
  - تحديد مستوى النضج للمواقف واختيار أسلوب القيادة المناسب.

اليوم الثالث: القائد ذو الذكاء العاطفي

- نظرة عامة عن الذكاء العاطفي EI.
- الذكاء الذاتي والتفاعلي وكيفية استخدامهما في قيادة الفرق.
- الذكاء العاطفي EQ مقابل الذكاء العام IQ: فهم الفرق بينهما وكيفية استخدام كل منهما.
- إطار كفاءات الذكاء العاطفي.
- التطبيق العملي لـ 18 كفاءة للذكاء العاطفي: من خلال أمثلة حقيقية من الحياة.



اليوم الرابع: القيادة، التفويض، والتمكين

- التفويض: تعريفه، أهدافه، وقواعده.
- مستويات التفويض وأهمية تفويض المهام بشكل فعال.
- لماذا التفويض ليس شائعًا في بعض المنظمات.
- إرشادات لتفويض المهام بنجاح.
- التمكين: تعريفه وأهمية تمكين الموظفين.
- عشر طرق لتمكين الموظفين: تطبيق المفاهيم العملية.
- هل مؤسستك مستعدة للتمكين؟

اليوم الخامس: القائد كعامل تغيير

- طبيعة التغيير وكيفية إدارة التغيير داخل المنظمة.
- نموذج كوتر المكون من 8 خطوات لعملية التغيير.
- فهم مقاومة التغيير وكيفية التعامل معها بشكل فعال.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

حضور هذه الدورة سيمنحك العديد من المزايا المهمة:

- إتقان مهارات القيادة والإشراف: سوف تتعلم كيفية بناء مهارات القيادة و مهارات الإشراف الفعالة التي تجعلك قائدًا أكثر قدرة على التأثير داخل مؤسستك.
- تعزيز الذكاء العاطفي: من خلال تطوير الذكاء العاطفي EQ، ستتمكن من تحسين تفاعلاتك مع الفرق، وبالتالي زيادة أداء الفريق.
- تحسين أساليب القيادة: ستتعلم كيفية تقييم أسلوب القيادة الخاص بك واختيار الأنماط الأكثر فاعلية في مختلف المواقف.
- تحقيق النجاح من خلال التفويض والتمكين: تعلم أساليب التفويض الفعالة وتمكين الموظفين من الأداء بأعلى مستوياتهم.
- إدارة التغيير: ستتمكن من تطبيق استراتيجيات فعالة للتغيير في مؤسستك باستخدام نموذج كوتر.
- تحقيق النجاح الوظيفي: عبر اكتساب مهارات إشرافية قوية و مهارات القيادة الفعالة، ستكون أكثر قدرة على النجاح في بيئات العمل المتغيرة.



الخاتمة

تعد دورة فن القيادة الإشرافية بمثابة فرصة فريدة لتطوير مهاراتك القيادية والإشرافية. ستساعدك الدورة على تمييز نفسك كقائد متميز من خلال التواصل القيادي الفعال، تفويض المهام، و التمكين. من خلال التفكير الاستراتيجي والتعامل الفعال مع التغيير، ستكون في طريقك لبناء فرق عمل قوية وقيادة مؤسستك نحو النجاح المستدام.

