BLACKBIRD FOR TRAINING

الذكاء الاصطناعي التوليدي المتكامل للقادة والمشرفين: القيادة بالبيانات والتحول الرقمي

29 نوفمبر – 3 ديسمبر 2026

الرياض (المملكة العربية السعودية)

UK Traininig

PARTNER



www.blackbird-training.com

الذكاء الاصطناعي التوليدي المتكامل للقادة والمشرفين: القيادة بالبيانات والتحول الرقمي

المرجع: 362675_3255928 **التاريخ:** 29 نوفمبر – 3 ديسمبر 2026 **المكان:** الرياض (المملكة العربية السعودية) **الرسوم:** GBP 4900

مقدمة:

الذكاء الاصطناعي التوليدي المتكامل للقادة والمشرفين هو توظيف أدوات الذكاء الاصطناعي القادرة على إنتاج النصوص والتحليلات، مثل المساعدات المبنية على النماذج اللغوية الكبيرة، في صميم العمل القيادي اليومي: تحليل البيانات وإعداد القرارات والتواصل مع الفرق وقيادة التحول الرقمي داخل الوحدة. تقدم بلاك بيرد للتدريب هذه الدورة على مدى أسبوع للقادة والمشرفين وقادة الفرق ورؤساء الأقسام والمختصين المنتقلين إلى مواقع إشرافية، ويخرج كل مشارك بخارطة طريق للقيادة المدعومة بالذكاء الاصطناعي ولتبنيه في وحدته. وتقدم الدورة بعمق تطبيقي دون الحاجة إلى البرمجة، فتجمع بين عروض موجزة وتمارين عملية يومية على مهام إدارية حقيقية، وتختتم بورشة تطبيقية حول التبني المسؤول للذكاء الاصطناعي.

أهداف الدورة:

- شرح الفرق بين الذكاء الاصطناعي التقليدي والتوليدي، وكيف تصوغ النماذج اللغوية الكبيرة إجاباتها، وما قدراتها وحدودها
- صياغة أوامر منظمة تجعل المساعدات الذكية سندا موثوقا في إعداد التقارير والتحليلات والملخصات والتواصل مع الفريق
- تطبيق الذكاء الاصطناعي في تحليل البيانات والتنبؤ وتحليل SWOT والسيناريوهات لدعم القرارات الاستراتيجية المبنية على البيانات
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية تقيس قيمة مبادرات الذكاء الاصطناعي ومستوى تبنيها ومخاطرها في الوحدة
- قيادة الفرق خلال التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي عبر سد الفجوات المهارية والتعامل مع المقاومة وبناء التعاون بين الإنسان والآلة
- إعداد سياسة لاستخدام الذكاء الاصطناعي وخارطة طريق لتبنيه تراعي الأخلاقيات والخصوصية والامتثال والمخاطر



الفئة المستهدفة:

- القادة وكبار المديرين الذين يرسمون توجه الوظيفة، ويقررون أين يستخدم الذكاء الاصطناعي التوليدي وأين يمتنع استخدامه
- المشرفون وقادة الفرق الذين ينظمون العمل اليومي، ويحددون المهام التي تدعمها المساعدات الذكية وطريقة مراجعة مخرجاتها
- رؤساء الأقسام المسؤولون عن الموازنات والأداء، الذين يقررون أي مبادرات الذكاء الاصطناعي تمول أو تجرب أو توقف
- المختصون والمهنيون المنتقلون إلى أدوار إشرافية، الذين يحكمون على مدى الاعتماد على تحليلات الذكاء الاصطناعي عند إعداد التوصيات
- العاملون في التحول الرقمي والاستراتيجية وإدارة الأداء، الذين يصوغون خطط التبني ويحددون طريقة قياس التقدم والمخاطر

محاور الدورة:

اليوم 1: أساسيات الذكاء الاصطناعي التوليدي للقادة والمشرفين

- الذكاء الاصطناعي التقليدي مقابل التوليدي: التنبؤ والتصنيف مقارنة بتوليد المحتوى
- كيف تعمل النماذج اللغوية الكبيرة: بيانات التدريب والرموز والاحتمالات ونافذة السياق دون تعقيد رياضي
- القدرات والحدود: الهلوسة والتحيز وقدم المعرفة، ومتى يجب أن يحسم الحكم البشري القرار
- الفرص القيادية: رفع الكفاءة وتعميق الرؤية وتحفيز الابتكار وتحسين تجربة الموظفين والعملاء
- تمرين عملي: تصنيف مهام الوحدة الحالية حسب فرص الذكاء الاصطناعي ومستوى مخاطره

اليوم 2: الأوامر الاستراتيجية والمساعدات الذكية في العمل الإداري

- بنية الأمر لدى القائد: الدور والسياق والمهمة والصيغة والقيود
- المساعدات الذكية أمثلة: مقارنة Gemini وChatGPT وCopilot في المهام الإدارية اليومية
- التقارير والملخصات: إعداد تقارير الأداء ومذكرات الإحاطة وملخصات الاجتماعات بمساعدة الذكاء الاصطناعي
- دعم التواصل: رسائل الفريق وإعلانات التغيير وتحديثات أصحاب المصلحة بمراجعة القائد
- تمرين عملي: الأوامر الضعيفة مقابل القوية والتحسين المتدرج لتقرير إداري



اليوم 3: القرارات المبنية على البيانات والتخطيط الاستراتيجي بدعم الذكاء الاصطناعي

- القيادة بالبيانات: الانتقال من القرار الحدسي وحده إلى الاختيار القائم على الأدلة
- تحليل البيانات بمساعدة الذكاء الاصطناعي: الاتجاهات والأنماط والحالات الشاذة في بيانات التشغيل والأداء
- التنبؤ وتحليل السيناريوهات: اختبار الحالة الأفضل والمتوقعة والأسوأ بدعم الذكاء الاصطناعي
- تحليل SWOT وتقييم المخاطر: توليد الخيارات الاستراتيجية ونقدها وترتيب أولوياتها
- تمرين عملي: تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية وإعداد مذكرة قرار لمبادرة استراتيجية في الوحدة

اليوم 4: قيادة الفرق والتحول الرقمي في عصر الذكاء الاصطناعي

- تحليل الفجوات المهارية: تقييم وعي الفريق بالذكاء الاصطناعي وتخطيط تطوير موجه للمهارات
- التعاون بين الإنسان والآلة: تحديد المهام التي تؤتمت أو تعزز أو تبقى بشرية
- إدارة التغيير: التعامل مع المقاومة والخوف من فقدان الوظائف وعرض مبررات التغيير
- ثقافة الابتكار: التجريب الآمن والمشاريع التجريبية والتعلم من التجارب غير الناجحة
- تمرين عملي: إعداد خطة تغيير وتواصل لمشروع تجريبي في الذكاء الاصطناعي

اليوم 5: الذكاء الاصطناعي المسؤول والحوكمة وورشة خارطة طريق التبني

- مبادئ أخلاقيات الذكاء الاصطناعي: الشفافية والمساءلة والعدالة والإشراف البشري
- خصوصية البيانات وسريتها: المعلومات التي لا يجوز إدخالها في أدوات الذكاء الاصطناعي العامة
- سياسة الاستخدام والحوكمة: الأدوات المعتمدة والأدوار وخطوات المراجعة وضوابط الامتثال
- إدارة مخاطر الذكاء الاصطناعي: سجل المخاطر والضوابط ومسارات التصعيد في العمل المدعوم بالذكاء الاصطناعي
- ورشة ختامية: يعد كل فريق خارطة طريق لتبني الذكاء الاصطناعي في وحدته ويعرضها

المهارات التي ستكتسبها:

- الوعي بالذكاء الاصطناعي التوليدي
- صياغة الأوامر الاستراتيجية
- إعداد التقارير بمساعدة الذكاء الاصطناعي
- اتخاذ القرار المبني على البيانات
- تحليل السيناريوهات وSWOT
- تصميم مؤشرات أداء الذكاء الاصطناعي
- قيادة التغيير في بيئة الذكاء الاصطناعي
- حوكمة الذكاء الاصطناعي وضبط مخاطره



لماذا تحضر هذه الدورة:

- من النظر إلى الذكاء الاصطناعي التوليدي كشأن تقني يخص إدارة تقنية المعلومات إلى توظيفه بثقة في العمل القيادي والإشرافي اليومي
- من طلبات مبهمة من سطر واحد إلى أوامر منظمة تنتج تقارير وتحليلات صالحة للبناء عليها
- من قرارات تحكمها العادة والحدس إلى اختيارات يدعمها تحليل البيانات والسيناريوهات ومؤشرات أداء واضحة
- من تجارب متفرقة غير منضبطة إلى خارطة طريق لتبني الذكاء الاصطناعي تضم السياسة والأدوار وضوابط المخاطر

الخاتمة:

يغير الذكاء الاصطناعي التوليدي طريقة جمع القادة للأدلة وإعدادهم للقرارات وتوجيههم لفرقهم، غير أن قيمته تتوقف على قائد يعرف أين يفيد وأين يضلل وكيف تحكم طريقة استخدامه. وتوضح الدورة الفرق بين الذكاء الاصطناعي التوليدي والتقليدي، وبين الأمر المحكم والأمر الضعيف، وبين التحليل المدعوم بالذكاء الاصطناعي والقرار البشري النهائي. وتناسب القادة والمشرفين وقادة الفرق ورؤساء الأقسام والمختصين المنتقلين إلى أدوار إشرافية ممن يبحثون عن منهج مترابط يجمع صياغة الأوامر والقرار المبني على البيانات وتحول الفرق والحوكمة المسؤولة.

الأسئلة الشائعة:

هل يحتاج المشارك إلى مهارات تقنية أو برمجية قبل دورة الذكاء الاصطناعي التوليدي للقادة؟

لا. تقدم الدورة بمستوى غير تقني ولا تتطلب أي برمجة. يكفي أن يجيد المشارك استخدام تطبيقات المكتب المعتادة، وأن يحضر أمثلة من تقاريره وقراراته ومهام فريقه، إذ تغذي التمارين العملية اليومية.

ما أدوات الذكاء الاصطناعي المستخدمة في دورة الذكاء الاصطناعي التوليدي للقادة والمشرفين؟

تستخدم مساعدات ذكية عامة مثل Gemini وChatGPT وCopilot أمثلة توضيحية. أما أساليب صياغة الأوامر وتقنيات القرار وخطوات الحوكمة فمستقلة عن الأداة، فيطبقها المشارك على أي مساعد ذكي معتمد في مؤسسته.

كيف يدعم الذكاء الاصطناعي التوليدي القيادة بالبيانات؟

يساعد الذكاء الاصطناعي التوليدي القائد على تلخيص البيانات ورصد الاتجاهات ومقارنة السيناريوهات وصياغة مذكرات القرار أسرع بكثير من العمل اليدوي. ويبقى على القائد التحقق من الأدلة ومساءلة المخرجات واتخاذ القرار النهائي، مع متابعة النتائج عبر مؤشرات الأداء.



ماذا يأخذ المشارك إلى عمله بعد دورة الذكاء الاصطناعي التوليدي للقادة؟

يأخذ كل مشارك خارطة طريق للقيادة المدعومة بالذكاء الاصطناعي ولتبنيه في وحدته، تضم حالات الاستخدام ذات الأولوية، ومكتبة أوامر للمهام الإدارية، ومؤشرات أداء للمبادرات، وخطة تغيير وتواصل، وبنود سياسة استخدام تغطي الخصوصية وخطوات المراجعة وضوابط المخاطر.

