

## إدارة المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي

30 أغسطس – 3 سبتمبر 2027

لوس أنجلوس (أمريكا)

UK Traininig

# PARTNER



## إدارة المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي

المرجع: 360553\_6 التاريخ: 30 أغسطس - 3 سبتمبر 2027 المكان: لوس أنجلوس (أمريكا) الرسوم: GBP 5900

### المقدمة

تدور إدارة المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي المتقدم حول سؤال صعب: إذا استقال أحد القادة الرئيسيين غدا، فمن سيحل محله، وهل هو جاهز فعلا؟ تحتفظ مؤسسات كثيرة بقوائم خلفاء قديمة مبنية على الآراء ونادرا ما تختبر. صممت هذه الدورة المتقدمة للمتخصصين ذوي الخبرة في الموارد البشرية والمواهب والتعاقب الذين يريدون تجاوز مخططات الإحلال التقليدية وبناء منظومة تعاقب تحمي استمرارية القيادة.

يعمل المشاركون على دورة التعاقب الكاملة: تحديد المناصب التي يلحق شغورها أكبر ضرر، والحكم على الجاهزية بالأدلة لا بالانطباعات، وإدارة اجتماعات صريحة لمراجعة المواهب، وسد فجوات الجاهزية بسرعة، وعرض قوة الصف الثاني على مجلس الإدارة. وتتضمن كل جلسة دراسات حالة يطبق فيها المشاركون الأدوات على تحديات التعاقب في مؤسساتهم.

### أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- ربط أولويات التعاقب باستراتيجية المؤسسة واحتياجاتها القيادية المستقبلية.
- تحديد المناصب الحرجة باستخدام مخاطر الشغور وصعوبة الإحلال والأثر على الأعمال.
- الحكم على جاهزية الخلفاء من خلال التقييم المبني على الأدلة واجتماعات مراجعة المواهب المعايير.
- تصميم قوائم خلفاء تضم مرشحين جاهزين الآن وجاهزين قريبا وواعدين لكل منصب حرج.
- سد فجوات الجاهزية من خلال التطوير المسرع والإرشاد والتنقلات الوظيفية المخططة.
- متابعة قوة الصف الثاني ومخاطر التعاقب وعرضها بوضوح على الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة.

UK Traininig

**PARTNER**



## مهاور الءورة

### اليوم 1: استراتيجفة الءعاقب واستمرارفة القفااءة

- لماذا تفشل قوائم الخلفاء: الأخطاء الشائعة فف ممارسات الءعاقب.
- رفا أولوفاء الءعاقب بالاستراتيجية وخطط النمو والافافافاف القفاافة المساففلفة.
- الفرق بفن فخطط الإحلل وإءارة الءعاقب الفقففة.
- فشففص مسافف فف ممارسات الءعاقب فف مؤسففك.

### اليوم 2: المناصب الفرفة ومخاطر الشفور

- فاففء المناصب الفرفة: الأفر على الأعمال وصعوبة الإحلل ومخاطر المفارة.
- رصف مخاطر الفقاء ونقاط الفشل الأحاففة والاعافاف على أشفا بعففهم.
- فاففء ملامح الفاف لمناصب القفاافة العلفا والمناصب الففففة.
- بناء سفل لمخاطر الءعاقب على مسافف مؤسفف.

### اليوم 3: الفكم على الفاهزفة وإءارة مرافعات المواهب

- الفمففز بفن الأداء الفالف والإمكاناف بعففة المءف والفاهزفة لففلف المنصب.
- أءلة قراراف الفاهزفة: مراكز الفقففم والفغذفة الرافعة الشاملة والمقابلاف المنظمة.
- الفاففر لاففماعات مرافعة المواهب الصرفة والمعارفة وإءارففها.
- الفء من الففز والمحاباة وظاهرة الخلفة المفعف مسبقا فف اففار الخلفاء.

### اليوم 4: قوائم الخلفاء وسء ففواف الفاهزفة

- بناء قوائم خلفاء ففم مرشففن فاهزفن الفف وفاهزفن قرففا ووافففن.
- فط فطوفر فردفة ففففف ففواف فاهزفة مءفءة.
- فسرفف إعءاف الخلفاء: الأفوار الموسعة والففوفر الوظففف والفكلف بالفابة والإرشاف الففففف.
- فخطط عملفاف الفسلفم القفااف وءعم القافءة المفعففن فففف.

UK Traininig

**PARTNER**



## اليوم 5: حوكمة التعاقب والمؤشرات وتقارير مجلس الإدارة

- من يملك التعاقب: أدوار مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والموارد البشرية والقادة التنفيذيين.
- قوة الصف الثاني ونسب التغطية ومعدلات الشغل الداخلي والاحتفاظ بالخلفاء.
- عرض مخاطر التعاقب على اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة.
- ورشة ختامية: إعداد خطة تعاقب لثلاثة مناصب حرجية في مؤسستك.

## لماذا تحضر هذه الدورة: المكاسب والخسائر!

- استبدال قوائم الخلفاء القديمة بمنظومة تعاقب مختبرة ومبنية على الأدلة.
- اكتساب أدوات عملية للحكم على الجاهزية بموضوعية وإدارة مراجعات مواهب مثمرة.
- تقليل مخاطر انقطاع القيادة من خلال صف ثان قابل للقياس.
- تعزيز مصداقيتك أمام مجلس الإدارة من خلال تقارير تعاقب واضحة.
- الخروج بمسودة خطة تعاقب قابلة للتطبيق فوراً.

## الخاتمة

يعد هذا البرنامج المتقدم من مركز بلاك بيرد للتدريب المتخصصين ذوي الخبرة في الموارد البشرية والمواهب لضمان استمرارية القيادة. ويعود المشاركون قادرين على تحديد المناصب الأكثر أهمية، وإعداد خلفاء موثوقين لها، ومنح القيادة رؤية واضحة لمخاطر التعاقب.

UK Traininig

**PARTNER**

