

إدارة المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي

2027 – 25 يونيو 2027

دوسلدورف (ألمانيا)

UK Traininig

PARTNER



إدارة المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي

المرجع: 360529_6 التاريخ: 21 - 25 يونيو 2027 المكان: دوسلدورف (ألمانيا) الرسوم: GBP 5200

المقدمة

تدور إدارة المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي المتقدم حول سؤال صعب: إذا استقال أحد القادة الرئيسيين غدا، فمن سيحل محله، وهل هو جاهز فعلا؟ تحتفظ مؤسسات كثيرة بقوائم خلفاء قديمة مبنية على الآراء ونادرا ما تختبر. صممت هذه الدورة المتقدمة للمتخصصين ذوي الخبرة في الموارد البشرية والمواهب والتعاقب الذين يريدون تجاوز مخططات الإحلال التقليدية وبناء منظومة تعاقب تحمي استمرارية القيادة.

يعمل المشاركون على دورة التعاقب الكاملة: تحديد المناصب التي يلحق شغورها أكبر ضرر، والحكم على الجاهزية بالأدلة لا بالانطباعات، وإدارة اجتماعات صريحة لمراجعة المواهب، وسد فجوات الجاهزية بسرعة، وعرض قوة الصف الثاني على مجلس الإدارة. وتتضمن كل جلسة دراسات حالة يطبق فيها المشاركون الأدوات على تحديات التعاقب في مؤسساتهم.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- ربط أولويات التعاقب باستراتيجية المؤسسة واحتياجاتها القيادية المستقبلية.
- تحديد المناصب الحرجة باستخدام مخاطر الشغور وصعوبة الإحلال والأثر على الأعمال.
- الحكم على جاهزية الخلفاء من خلال التقييم المبني على الأدلة واجتماعات مراجعة المواهب المعايير.
- تصميم قوائم خلفاء تضم مرشحين جاهزين الآن وجاهزين قريبا وواعدين لكل منصب حرج.
- سد فجوات الجاهزية من خلال التطوير المسرع والإرشاد والتنقلات الوظيفية المخططة.
- متابعة قوة الصف الثاني ومخاطر التعاقب وعرضها بوضوح على الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة.

UK Training

PARTNER



مهاور الءورة

اليوم 1: استراتيجفة الءعاقب واستمرارفة القفااءة

- لماذا تفشل قوائم الخلفاء: الأخطاء الشائعة فف ممارسات الءعاقب.
- رفا أولوفاء الءعاقب بالاستراتيجية وخطط النمو والافافافاف القفاافة المساففلفة.
- الفرق بفن فخطيط الإلال وإارة الءعاقب الفقففة.
- فشففص مسافف فف ممارسات الءعاقب فف مؤسففك.

اليوم 2: المناصب الفرفة ومخاطر الشفور

- فاففء المناصب الفرفة: الأفر على الأعمال وصعوبة الإلال ومخاطر المفارة.
- رصف مخاطر الفقاء ونقاط الفشل الأحاففة والاعافاف على أشفا بعففهم.
- فاففء ملامح الفاف لمناصب القفاافة العلفا والمناصب الفصففة.
- بناء سفل لمخاطر الءعاقب على مسافف مؤسسسة.

اليوم 3: الفكم على الفاهزفة وإارة مرافعات المواهب

- الفمففز بفن الأداء الفالف والإمكاناف بعففة الماف والفاهزفة لففلف المفاف.
- أافف قراراف الفاهزفة: مراكز الفقففم والفغذفة الرافعة الشاملة والمقابلاف المنظمة.
- الفاففر لاففماعات مرافعة المواهب الصرفة والمعارفة وإارففها.
- الفف من الففز والمحاباة وظاهرة الخلفة المفعف مسبقا فف اففار الخلفاء.

اليوم 4: قوائم الخلفاء وسف ففواف الفاهزفة

- بناء قوائم خلفاء فضم مرشففن فاهزفن الفف وفاهزفن قرففا ووافففن.
- فط فاففر فرففة فسففف ففواف فاهزفة مفففة.
- فسرفع إفاف الخلفاء: الأفوار الموسعة والفاففر الوظففف والفكلف بالفابة والإرشاف الففففف.
- فطففط عملفاف الفسلفم القفااف وفعم القافة المفعففن فففثا.

UK Traininig

PARTNER



اليوم 5: حوكمة التعاقب والمؤشرات وتقارير مجلس الإدارة

- من يملك التعاقب: أدوار مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والموارد البشرية والقادة التنفيذيين.
- قوة الصف الثاني ونسب التغطية ومعدلات الشغل الداخلي والاحتفاظ بالخلفاء.
- عرض مخاطر التعاقب على اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة.
- ورشة ختامية: إعداد خطة تعاقب لثلاثة مناصب حرجية في مؤسستك.

لماذا تحضر هذه الدورة: المكاسب والخسائر!

- استبدال قوائم الخلفاء القديمة بمنظومة تعاقب مختبرة ومبنية على الأدلة.
- اكتساب أدوات عملية للحكم على الجاهزية بموضوعية وإدارة مراجعات مواهب مثمرة.
- تقليل مخاطر انقطاع القيادة من خلال صف ثان قابل للقياس.
- تعزيز مصداقيتك أمام مجلس الإدارة من خلال تقارير تعاقب واضحة.
- الخروج بمسودة خطة تعاقب قابلة للتطبيق فوراً.

الخاتمة

يعد هذا البرنامج المتقدم من مركز بلاك بيرد للتدريب المتخصصين ذوي الخبرة في الموارد البشرية والمواهب لضمان استمرارية القيادة. ويعود المشاركون قادرين على تحديد المناصب الأكثر أهمية، وإعداد خلفاء موثوقين لها، ومنح القيادة رؤية واضحة لمخاطر التعاقب.

UK Traininig

PARTNER

