

ثقافة السلامة النووية: بناء ثقافة سلامة قوية ومستدامة

27 يونيو – 1 يوليو 2027

القاهرة (مصر)

UK Traininig

PARTNER



ثقافة السلامة النووية: بناء ثقافة سلامة قوية ومستدامة

المرجع: 360002_3256057 التاريخ: 27 يونيو – 1 يوليو 2027 المكان: القاهرة (مصر) الرسوم: GBP 4900

المقدمة

تعد ثقافة السلامة النووية عنصرًا أساسيًا في ضمان التشغيل الآمن والموثوق للمنشآت والأنشطة النووية. فهي تؤثر في كيفية فهم الأفراد والفرق والمديرين والمنظمات للسلامة، وكيفية إعطائها الأولوية وإظهار الالتزام بها في الأنشطة اليومية وعمليات اتخاذ القرار.

تجمع ثقافة السلامة الفعالة بين القيادة، والإدارة، وأنظمة الإدارة، والعوامل البشرية والتنظيمية، والتواصل، والمساءلة، والتعلم، والتحسين المستمر. وتؤكد معايير السلامة النووية الدولية أهمية القيادة الفعالة من أجل السلامة، وضرورة إنشاء ثقافة تضع السلامة في صميم أنشطة المنظمة وتقييمها والمحافظة عليها وتحسينها باستمرار.

يقدم هذا البرنامج التدريبي المكثف لمدة خمسة أيام فهدًا عمليًا لثقافة السلامة النووية والعوامل التنظيمية التي تؤثر في أداء السلامة. ويتناول البرنامج مبادئ ثقافة السلامة، ومسؤوليات القيادة والإدارة، والأداء البشري، والسلوك التنظيمي، والتواصل بشأن السلامة، والتعلم من الخبرات التشغيلية، وتقييم ثقافة السلامة، والاستراتيجيات اللازمة لتعزيز ثقافة السلامة والحفاظ عليها داخل المؤسسات النووية.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيتمكن المشاركون من:

- فهم المبادئ الأساسية والخصائص والأهمية لثقافة السلامة النووية.
- شرح العلاقة بين ثقافة السلامة والقيادة وأنظمة الإدارة والأداء التنظيمي.
- تحليل دور القيادة والإدارة في إنشاء ثقافة سلامة قوية والحفاظ عليها.
- تحديد العوامل البشرية والتنظيمية التي يمكن أن تؤثر في أداء السلامة النووية.
- تطبيق ممارسات فعالة في التواصل والعمل الجماعي والمساءلة واتخاذ القرارات التي تدعم السلامة.
- تقييم ثقافة السلامة من خلال التقييم الذاتي، ومؤشرات الأداء، والملاحظات، وآليات التغذية الراجعة التنظيمية.
- تطبيق الدروس المستفادة من الخبرات التشغيلية والحوادث والحالات الوشيكة الوقوع وتحليل الأسباب الجذرية لتحسين أداء السلامة.
- تطوير استراتيجيات عملية لتعزيز ثقافة السلامة النووية وتحسينها باستمرار داخل المؤسسات النووية.

UK Training

PARTNER



محاوور الدورة

اليوم الأول: أساسيات ثقافة السلامة النووية

- تطور ومراحل نشأة مفاهيم ثقافة السلامة النووية.
- تعريف ثقافة السلامة ومبادئها وخصائص الثقافة القوية.
- العلاقة بين ثقافة السلامة وأداء السلامة النووية.
- المبادئ الأساسية للسلامة والمسؤولية التنظيمية عن السلامة.
- اعتبار السلامة قيمة تنظيمية واضحة ومعترقا بها.
- ثقافة السلامة والقيم والمعتقدات والمواقف والسلوكيات التنظيمية.
- العلامات التحذيرية الشائعة لتراجع ثقافة السلامة.

اليوم الثاني: القيادة والإدارة من أجل السلامة

- القيادة من أجل السلامة والالتزام الإداري.
- مسؤوليات الإدارة العليا والمديرين والمشرفين والأفراد.
- وضع توقعات واضحة للسلامة ومعايير سلوكية محددة.
- دمج ثقافة السلامة في أنظمة الإدارة والعمليات التنظيمية.
- اتخاذ قرارات السلامة وتحقيق التوازن بين متطلبات السلامة والضغوط التشغيلية والإنتاجية.
- المساءلة والملكية والمسؤولية الشخصية عن السلامة.
- بناء الثقة وتشجيع مشاركة العاملين في مجال السلامة.

اليوم الثالث: العوامل البشرية والتنظيمية في السلامة

- الأداء البشري وعلاقته بالسلامة النووية.
- العوامل البشرية والتنظيمية المؤثرة في أداء السلامة.
- التواصل والعمل الجماعي والتنسيق والتدفق الفعال لمعلومات السلامة.
- اتخاذ القرارات الواعية بالسلامة والوعي بالمخاطر.
- الكفاءة والتدريب وإدارة المعرفة والتعلم المستمر.
- إدارة التغيير التنظيمي مع الحفاظ على أداء السلامة.
- تحديد ومعالجة السلوكيات التنظيمية التي قد تضعف ثقافة السلامة.
- دراسات حالة عملية حول الأداء البشري والتنظيمي.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الرابع: تقييم ثقافة السلامة وتحسينها

- مبادئ وأساليب التقييم الذاتي لثقافة السلامة.
- مؤشرات ثقافة السلامة والملاحظات والاستبيانات والمقابلات وآليات التغذية الراجعة.
- مراقبة الأداء التنظيمي وتحديد فجوات ثقافة السلامة.
- التعلم من الخبرات التشغيلية والحوادث والحالات الوشيكة الوقوع والاتجاهات السلبية.
- تحليل الأسباب الجذرية وتحديد العوامل التنظيمية المساهمة.
- الإجراءات التصحيحية وعمليات التحسين المستمر.
- إعداد خطط فعالة لتحسين ثقافة السلامة.
- تمارين عملية في تقييم ثقافة السلامة وتشخيص الأداء التنظيمي.

اليوم الخامس: الحفاظ على ثقافة سلامة نووية قوية

- إنشاء واستدامة منظمة قائمة على التعلم.
- السلوكيات القيادية التي تعزز ثقافة السلامة القوية.
- تطوير بيئة تشجع على الإبلاغ المفتوح وطرح الأسئلة.
- تعزيز الشفافية والتواصل وآليات التغذية الراجعة الفعالة بشأن السلامة.
- إدارة التغيير التنظيمي وإعادة الهيكلة وضغوط الموارد.
- تعزيز ثقافة السلامة خلال دورة حياة المنشآت النووية.
- تطوير إطار متكامل للتحسين المستمر لثقافة السلامة.
- دراسات حالة عملية وإعداد خطة عمل لتعزيز ثقافة السلامة التنظيمية.

لماذا تحضر هذه الدورة: المكاسب والخسائر!

- تطوير فهم عملي لثقافة السلامة النووية وتأثيرها في أداء السلامة التنظيمية.
- تعزيز ممارسات القيادة والإدارة التي تدعم ثقافة سلامة قوية.
- تحسين القدرة على التعرف على العوامل التنظيمية والبشرية التي قد تؤثر في السلامة النووية.
- تعزيز التواصل والعمل الجماعي والمساءلة واتخاذ القرارات الواعية بالسلامة.
- اكتساب أساليب عملية لتقييم ثقافة السلامة ومراقبتها داخل المؤسسات النووية.
- تحسين الاستفادة من الخبرات التشغيلية وتحليل الأحداث والدروس المستفادة لمنع تكرارها.
- تعزيز قدرة المنظمة على مواجهة التحديات والحفاظ على أداء السلامة أثناء التغيير.
- دعم التحسين المستمر والتطوير طويل الأمد لثقافة سلامة نووية قوية ومستدامة.

UK Training

PARTNER



الخلاصة

تعد ثقافة السلامة النووية القوية أمرًا أساسيًا للحفاظ على أنشطة نووية آمنة وموثوقة ومسؤولة. ولا تقتصر ثقافة السلامة على السياسات والإجراءات، بل تظهر أيضًا في سلوكيات القيادة، وقرارات الإدارة، وتصرفات الأفراد، والتواصل، والعمل الجماعي، والتعلم، وطريقة تعامل المنظمة مع المخاطر وتحديات السلامة.

يزود هذا البرنامج المشاركين بالمعرفة العملية حول مبادئ ثقافة السلامة النووية، والقيادة والإدارة من أجل السلامة، والعوامل البشرية والتنظيمية، وتقييم ثقافة السلامة، والخبرات التشغيلية، والتحسين المستمر. وبنهاية الدورة، سيكون المشاركون أكثر قدرة على تحديد نقاط القوة والضعف في ثقافة السلامة، ودعم التعلم التنظيمي الفعال، والمساهمة في تطوير ثقافة سلامة نووية قوية وتحسينها بصورة مستمرة.

UK Training

PARTNER

