

دورة شاملة في إدارة التعويضات والمزايا وإجمالي المكافآت

21 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027

باريس (فرنسا)

UK Traininig

PARTNER



دورة شاملة في إدارة التعويضات والمزايا وإجمالي المكافآت

المرجع: 355173_3255894 التاريخ: 21 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 المكان: باريس (فرنسا) الرسوم: GBP 9400

مقدمة

أصبحت إدارة التعويضات والمزايا وإجمالي المكافآت من الوظائف الإستراتيجية التي تؤثر بصورة مباشرة في قدرة المؤسسات على استقطاب الكفاءات، وتحفيز الموظفين، والاحتفاظ بالمواهب، وتحقيق مستويات أعلى من الأداء المؤسسي. وفي ظل المنافسة المتزايدة في سوق العمل، لم يعد تصميم برامج التعويضات يعتمد على الرواتب فقط، بل أصبح يشمل منظومة متكاملة تجمع بين التعويضات المالية، والمزايا الوظيفية، والحوافز، والتقدير، وفرص التطوير المهني، والتوازن بين الحياة المهنية والشخصية، بما يعزز تجربة الموظف ويرفع مستوى ارتباطه بالمؤسسة.

وتساعد منظومة إجمالي المكافآت المؤسسات على تحقيق العدالة الداخلية، والمحافظة على القدرة التنافسية في سوق العمل، وربط الأداء بالمكافآت، وتحسين رضا الموظفين، ودعم الأهداف الإستراتيجية للمؤسسة. كما تساهم في تعزيز ثقافة الأداء، وتحسين الإنتاجية، وتقليل معدل دوران الموظفين، من خلال تصميم سياسات تعويضات ومزايا تتوافق مع احتياجات المؤسسة ومتطلبات السوق وأفضل الممارسات العالمية.

طممت هذه الدورة لتزويد المشاركين بالمعارف والمهارات اللازمة لتطوير إستراتيجيات التعويضات والمزايا، وإجراء تحليل وتقييم الوظائف، وتصميم هياكل الرواتب، وإجراء الدراسات المرجعية للرواتب، وإدارة برامج المزايا، وربط المكافآت بالأداء، وتعزيز الامتثال والحوكمة، وبناء منظومة متكاملة لإجمالي المكافآت تساهم في تحقيق الأهداف المؤسسية وتعزيز القيمة المقدمة للموظفين.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

UK Training

PARTNER



- فهم الدور الإستراتيجي لإدارة التعويضات والمزايا وإجمالي المكافآت.
- التعرف على مكونات منظومة إجمالي المكافآت.
- تطوير فلسفة التعويضات بما يتوافق مع إستراتيجية المؤسسة.
- إجراء تحليل الوظائف وإعداد الوصف الوظيفي.
- تطبيق أساليب تقييم الوظائف وتصنيفها.
- تصميم هياكل الرواتب ودرجاتها الوظيفية.
- تطوير نطاقات الرواتب بما يتوافق مع السوق.
- إجراء الدراسات المرجعية وتحليل مستويات الرواتب.
- تصميم برامج المزايا الوظيفية الشاملة.
- تقييم المزايا الإلزامية والاختيارية.
- تطوير أنظمة المكافآت والحوافز المرتبطة بالأداء.
- ربط التعويضات بنتائج الأداء المؤسسي.
- تعزيز مشاركة الموظفين من خلال منظومة إجمالي المكافآت.
- ضمان الامتثال للمتطلبات القانونية والأخلاقية.
- إعداد برامج متكاملة للتعويضات والمزايا تدعم نجاح المؤسسة.

محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في التعويضات والمزايا وإجمالي المكافآت

- الدور الإستراتيجي لإدارة التعويضات والمزايا.
- أهمية إجمالي المكافآت في إدارة الموارد البشرية.
- مكونات منظومة إجمالي المكافآت.
- فلسفة التعويضات وأهدافها.
- أنواع التعويضات والمزايا الوظيفية.
- المكافآت المالية وغير المالية.
- موازنة التعويضات مع إستراتيجية المؤسسة.
- تعزيز مشاركة الموظفين من خلال إجمالي المكافآت.

UK Training

PARTNER



اليوم الثاني: تحليل الوظائف وتقييمها

- منهجيات تحليل الوظائف.
- إعداد بطاقات الوصف الوظيفي.
- توثيق الوظائف بصورة احترافية.
- مبادئ تقييم الوظائف.
- أساليب تقييم الوظائف.
- أنظمة تصنيف الوظائف.
- تحقيق العدالة الداخلية في الأجور.
- بناء هيكل وظيفي متوازن.

اليوم الثالث: تصميم هيكل الرواتب

- مبادئ تصميم هيكل الرواتب.
- درجات الرواتب ونطاقاتها.
- تطوير هيكل رواتب تنافسية.
- بناء سياسات إدارة الرواتب.
- إدارة الزيادات والترقيات.
- المحافظة على الاتساق الداخلي.
- مراجعة وتحديث هيكل الرواتب.
- دعم العدالة في التعويضات.

اليوم الرابع: الدراسات المرجعية وتحليل السوق

- منهجيات الدراسات المرجعية للرواتب.
- تحليل أسعار السوق.
- قياس القدرة التنافسية للرواتب.
- المقارنة المرجعية للتعويضات.
- تحليل سوق العمل.
- تقييم موقع المؤسسة مقارنة بالسوق.
- تحديث هيكل الرواتب وفق متغيرات السوق.
- تطوير برامج تعويضات تنافسية.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الخامس: إدارة مزايا الموظفين

- تصميم برامج المزايا الوظيفية.
- المزايا الإلزامية.
- المزايا الاختيارية.
- التأمين الصحي والطبي.
- برامج التقاعد.
- الإجازات والمزايا المرتبطة بها.
- المزايا المرنة.
- أفضل ممارسات إدارة المزايا.

اليوم السادس: أنظمة المكافآت المرتبطة بالأداء

- العلاقة بين إدارة الأداء وإجمالي المكافآت.
- أنظمة الزيادات المبنية على الأداء.
- برامج المكافآت والحوافز.
- الحوافز قصيرة وطويلة الأجل.
- برامج التقدير والاعتراف.
- إستراتيجيات الأجور المتغيرة.
- ربط المكافآت بالأداء المؤسسي.
- قياس فاعلية برامج المكافآت.

اليوم السابع: إدارة منظومة إجمالي المكافآت

- إعداد إستراتيجية إجمالي المكافآت.
- تعزيز مشاركة الموظفين من خلال المكافآت.
- تطوير القيمة المقدمة للموظف.
- إستراتيجيات التواصل بشأن المكافآت.
- سياسات وإجراءات التعويضات.
- دمج المكافآت المالية وغير المالية.
- دعم استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها.
- تقييم فعالية منظومة إجمالي المكافآت.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الثامن: إدارة التعويضات والامتثال

- إدارة التعويضات.
- الاعتبارات المتعلقة بكشوف الرواتب.
- حوكمة التعويضات.
- المتطلبات القانونية.
- الممارسات الأخلاقية في التعويضات.
- العدالة في الأجور.
- الامتثال للأنظمة والتشريعات.
- توثيق وإعداد تقارير التعويضات.

اليوم التاسع: الاتجاهات الحديثة وأفضل الممارسات

- الاتجاهات الحديثة في التعويضات والمزايا.
- الأنظمة الرقمية في إدارة الموارد البشرية.
- الذكاء الاصطناعي في إدارة التعويضات.
- بيئات العمل المرنة والمكافآت.
- برامج التقدير الحديثة.
- تجربة الموظف وإجمالي المكافآت.
- الاتجاهات المستقبلية في إدارة المكافآت.
- أفضل الممارسات العالمية.

اليوم العاشر: إعداد برنامج متكامل للتعويضات والمزايا

- تصميم برنامج متكامل للتعويضات والمزايا.
- إعداد إطار شامل لإجمالي المكافآت.
- إعداد موازنات برامج المكافآت.
- قياس العائد من الاستثمار في التعويضات.
- تقييم فعالية البرامج.
- التحسين المستمر لمنظومة المكافآت.
- إعداد خارطة طريق لتطوير التعويضات والمزايا.
- مراجعة شاملة لمفاهيم الدورة.

UK Training

PARTNER



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب فهم متكامل لإدارة التعويضات والمزايا وإجمالي المكافآت.
- تطوير القدرة على تصميم هياكل رواتب تنافسية.
- تعزيز مهارات تحليل الوظائف وتقييمها.
- تحسين القدرة على إجراء الدراسات المرجعية للرواتب.
- تطوير برامج مزايا متكاملة تلبي احتياجات الموظفين.
- تصميم أنظمة مكافآت وحوافز مرتبطة بالأداء.
- تعزيز استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها.
- ضمان الامتثال والحوكمة في إدارة التعويضات.
- رفع مستوى مشاركة الموظفين ورضاهم الوظيفي.
- إعداد برامج تعويضات تحقق أهداف المؤسسة على المدى الطويل.

الخاتمة

تمثل إدارة التعويضات والمزايا وإجمالي المكافآت أحد أهم العوامل التي تسهم في بناء بيئة عمل جاذبة، وتعزيز الأداء المؤسسي، وتحقيق التوازن بين احتياجات الموظفين وأهداف المؤسسة. فمن خلال تصميم برامج تعويضات عادلة وتنافسية، وإدارة المزايا بكفاءة، وربط المكافآت بالأداء، تستطيع المؤسسات استقطاب الكفاءات والمحافظة عليها، وتعزيز الإنتاجية، ودعم النمو المستدام.

توفر هذه الدورة إطاراً متكاملاً يغطي جميع الجوانب الرئيسة لإدارة التعويضات والمزايا، بدءاً من تحليل الوظائف، وتصميم هياكل الرواتب، وإجراء الدراسات المرجعية، وإدارة المزايا، وتطوير أنظمة المكافآت، ووصولاً إلى الحوكمة، والامتثال، وإعداد إستراتيجية متكاملة لإجمالي المكافآت. كما تساعد المشاركين على تطوير برامج تعويضات ومزايا تحقق العدالة، وتعزز مشاركة الموظفين، وتدعم الأهداف الإستراتيجية للمؤسسة.

ومن خلال تطبيق المفاهيم والمنهجيات التي تتناولها الدورة، سيتمكن المشاركون من بناء منظومة متكاملة لإدارة التعويضات والمزايا، وتحسين كفاءة إدارة رأس المال البشري، وتعزيز رضا الموظفين وارتباطهم بالمؤسسة، بما يسهم في تحقيق ميزة تنافسية مستدامة ودعم نجاح المؤسسة على المدى الطويل.

UK Training

PARTNER

