

تعزير اندماج الموظفين وتحفيز بيئة العمل

23 - 27 أغسطس 2027

فينا (النمسا)

UK Traininig

PARTNER



تعزيز اندماج الموظفين وتحفيز بيئة العمل

المرجع: 354688_3255880 التاريخ: 23 - 27 أغسطس 2027 المكان: فيينا (النمسا) الرسوم: GBP 5200

مقدمة

يُعد اندماج الموظفين وتحفيزهم من العناصر الأساسية لبناء فرق عمل منتجة، وتحسين رضا الموظفين، وتعزيز الأداء المؤسسي. ففي بيئة العمل الحديثة، لم تعد المؤسسات بحاجة إلى السياسات والإجراءات فقط، بل تحتاج أيضًا إلى ثقافة عمل ملهمة تشجع الموظفين على الالتزام، والمشاركة، وتقديم أفضل ما لديهم.

تهدف دورة تعزيز اندماج الموظفين وتحفيز بيئة العمل إلى تزويد المشاركين باستراتيجيات وأدوات عملية لتحسين اندماج الموظفين، ورفع مستويات التحفيز، وبناء ثقافة عمل إيجابية. وتركز الدورة على فهم العوامل التي تحفز الموظفين، ودور القيادة في تعزيز الالتزام، وكيفية تصميم مبادرات فعالة تساعد على تحسين الولاء والأداء وتقليل دوران الموظفين.

يتعرف المشاركون خلال هذه الدورة على أهم محركات الاندماج الوظيفي، وأساليب التحفيز، وممارسات التقدير والاعتراف بالجهود، وأدوات قياس رضا الموظفين، واستبيانات الاندماج، وأساليب التحسين المستمر. ومن خلال التمارين العملية، ودراسات الحالة، والأنشطة التطبيقية، سيتعلم المشاركون كيفية تحديد فجوات الاندماج، وتصميم خطط تحفيزية، وبناء بيئات عمل تدعم الالتزام طويل الأمد.

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من تطوير وتنفيذ مبادرات عملية لتعزيز اندماج الموظفين وتحفيزهم، بما ينعكس إيجابًا على الروح المعنوية والإنتاجية ونجاح المؤسسة.

أهداف الدورة

بنهاية دورة تعزيز اندماج الموظفين وتحفيز بيئة العمل، سيتمكن المشاركون من:

- فهم مفهوم اندماج الموظفين وأثره على الأداء المؤسسي.
- تحديد العوامل الرئيسية المؤثرة في التحفيز والالتزام والرضا والولاء.
- تطبيق استراتيجيات عملية لتحسين دافعية الموظفين ورفع الروح المعنوية.
- تصميم أساليب تقدير ومكافآت تدعم اندماج الموظفين.
- بناء ثقافة عمل إيجابية تشجع المشاركة والتعاون.
- استخدام أدوات التغذية الراجعة واستبيانات الاندماج لقياس رضا الموظفين.
- تحليل نتائج قياس الاندماج وتحديد مجالات التحسين.
- تعزيز ممارسات القيادة التي تدعم التحفيز والالتزام الوظيفي.

UK Training
PARTNER



مهاور الءورة

اليوم الأول: أساسيات اندماج الموظفين والءءفيز

- مفهوم اندماج الموظفين وءءفيز بيئة العمل.
- الفرق بين الرضا، الءءفيز، الالءزام، والاندماج.
- أهمية اندماج الموظفين في ءءسين الإنتاجية والأءاء المؤسسي.
- محركات الاندماج الرئيسية: القيادة، الءءافة، الءواصل، الءءقير، والنمو المهني.
- الأسباب الشائعة لانءفاض الاندماج وءعف الءافعية.
- ءور المءيرين والقاءة في الءأثير على سلوك الموظفين.
- فوائد اندماج الموظفين في ءقليل ءوران الموظفين وءءسين الأداء.
- ورشة عمل: ءقييم بيئة العمل الءالية وءءءء ءءءيات الاندماج الرئيسية.

اليوم الءاني: اسءراءيجيات الءءفيز وممارسات الءءقير

- فهم ما يحفز الموظفين في بيئات العمل الءءئة.
- أساليب الءءفيز المالية وءير المالية.
- ءصميم ممارسات فعالة للءءقير والمكافآت.
- بناء شعور الإنجاز والالءماء والءءقير ءاأل بيئة العمل.
- ءشجيع الملكية الشخصية والمساءلة والمباءرة.
- ءءفيز أنماط مءءلفة من الشخصيات وأساليب العمل.
- ءعم الءءفيز ءلال فءرات الءضط وءلءغير وءعم الءقين.
- ءطبيق عملي: إءءاء ءطة لءءفيز الفريق وءعزيز الءءقير.

اليوم الءالء: بناء ءءافة عمل إيجابية ومحفزة

- إنشاء بيئة عمل ءءعم الانءماج والءعاون.
- السلوكيات القياءية الءي ءعزز الءقة والروح المعنوية.
- ءور الءواصل الءاأل في ءءسين اندماج الموظفين.
- أنشءة اندماج الموظفين الءي ءءعم العمل الجماعي والشمولية.
- ءطوير السياسات والممارسات الءي ءشجع الالءزام.
- ءعزيز مشاركة الموظفين وإشراكهم في بيئة العمل.
- الءعامل مع ءءءيات العمل الءي ءؤثر على الءءفيز.
- ءميرين محاكاة: ءصميم مباءرات اندماج لفريق أو إءارة.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الرابع: قياس الاندماج وإعداد خطط التحسين

- أدوات وأساليب قياس اندماج الموظفين.
- تصميم استبيانات فعالة لقياس اندماج الموظفين.
- تفسير نتائج الاستبيانات وملاحظات الموظفين.
- تحديد فجوات الاندماج وأولويات التحسين.
- بناء خطط عمل عملية بناءً على نتائج القياس.
- متابعة التقدم واستدامة تحسينات الاندماج.
- تقليل دوران الموظفين من خلال جهود مستمرة لتعزيز الاندماج.
- المشروع النهائي: إعداد خطة متكاملة لتعزيز اندماج الموظفين وتحفيز بيئة العمل.
- عروض جماعية وملاحظات المدرب.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تعلم أساليب عملية لتحسين اندماج الموظفين وتحفيز بيئة العمل.
- فهم العوامل التي تؤثر في رضا الموظفين وولائهم وأدائهم.
- بناء ممارسات قيادية أقوى تدعم الروح المعنوية للفريق.
- تطوير استراتيجيات فعالة للتقدير والتحفيز.
- تحسين التواصل والعمل الجماعي وثقافة المؤسسة.
- تعلم كيفية قياس الاندماج باستخدام الاستبيانات وأدوات التغذية الراجعة.
- تحديد فجوات الاندماج وتحويلها إلى خطط تحسين قابلة للتنفيذ.
- تقليل دوران الموظفين من خلال خلق بيئة عمل أكثر دعة وتحفيزًا.
- تعزيز الالتزام المؤسسي والإنتاجية.
- اكتساب أدوات عملية يمكن تطبيقها مباشرة في الموارد البشرية والإدارة وقيادة الفرق.

الخاتمة

تقدم دورة تعزيز اندماج الموظفين وتحفيز بيئة العمل إطارًا عمليًا يساعد المشاركين على تحسين دافعية الموظفين، وتعزيز اندماجهم، وبناء ثقافة عمل أكثر إيجابية.

على مدار أربعة أيام مكثفة، سيتعلم المشاركون كيفية تحديد محركات الاندماج، تطبيق استراتيجيات التحفيز، بناء ممارسات التقدير، قياس رضا الموظفين، وإعداد خطط عمل تدعم الالتزام والأداء على المدى الطويل.

UK Traininig

PARTNER



ومن خلال الجمع بين ممارسات القيادة، تطوير ثقافة العمل، التغذية الراجعة من الموظفين، وأدوات التحفيز العملية، تساعد هذه الدورة المشاركين على خلق بيئات عمل يشعر فيها الموظفون بالتقدير والدافعية والارتباط بأهداف المؤسسة. في بيئة العمل الحديثة، لا يكون الموظفون المندمجون أكثر إنتاجية فقط، بل يكونون أيضًا أكثر ولاءً وابتكارًا والتزامًا بنجاح المؤسسة.

UK Training

PARTNER

