

الهندسة المتقدمة للتدريب وأنظمة موازنات التدريب

26 يوليو – 6 أغسطس 2027

ليون (فرنسا)

UK Traininig

PARTNER



الهندسة المتقدمة للتدريب وأنظمة موازنات التدريب

المرجع: 353442_3255839 التاريخ: 26 يوليو – 6 أغسطس 2027 المكان: ليون (فرنسا) الرسوم: GBP 10600

مقدمة

تعد هندسة التدريب المتقدمة وأنظمة موازنات التدريب من العناصر الأساسية التي تضمن تخطيط وتنفيذ وإدارة مبادرات التدريب والتطوير بصورة منهجية ومتوافقة مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة. ويساعد تطبيق منهج متكامل في تصميم البرامج التدريبية وتنفيذها وإدارة موازناتها وتقييم نتائجها على تحقيق أقصى استفادة من الاستثمارات المخصصة لتطوير الموارد البشرية.

توفر هذه الدورة للمشاركين منهجيات متقدمة وأدوات عملية تساعد على بناء أنظمة تدريب متكاملة، وتحسين عمليات التخطيط للموازنات التدريبية، وقياس فعالية البرامج التدريبية، وتعزيز مساهمة التدريب في رفع الأداء المؤسسي وتحقيق أهداف التنمية البشرية المستدامة.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المبادئ المتقدمة لهندسة التدريب وأنظمة موازنات التدريب.
- إجراء تحليل شامل للاحتياجات التدريبية بما يتوافق مع الأهداف المؤسسية.
- تطوير برامج تدريبية قائمة على الكفاءات والمسارات المهنية.
- تصميم أنظمة متكاملة لإدارة وتنفيذ البرامج التدريبية.
- إعداد وإدارة الخطط التدريبية السنوية.
- تطبيق أساليب متقدمة لإعداد الموازنات التدريبية وتقدير التكاليف.
- تخصيص الموارد التدريبية وفق الأولويات المؤسسية.
- متابعة وضبط الإنفاق التدريبي بكفاءة.
- قياس فعالية التدريب باستخدام مؤشرات الأداء وأدوات التقييم.
- احتساب العائد على الاستثمار في التدريب وتحليل المنافع والتكاليف.
- دمج التخطيط والتنفيذ والموازنة والتقييم ضمن منظومة تدريبية متكاملة.
- إعداد استراتيجيات تدريب شاملة تدعم تطوير الكفاءات المؤسسية.

UK Training

PARTNER



محاورة الدورة

اليوم الأول: أسس هندسة التدريب المتقدمة

- المفاهيم الحديثة لهندسة التدريب وأنظمة التعلم والتطوير.
- موازنة التدريب مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- دورة التدريب المتكاملة ومراحلها المتقدمة.
- أطر الكفاءات المؤسسية وربطها بالتطوير المهني.
- تحديد أولويات تنمية الموارد البشرية.
- بناء أنظمة فعالة لإدارة التدريب.

اليوم الثاني: التحليل المتقدم للاحتياجات التدريبية

- منهجيات تحليل الاحتياجات التدريبية المتقدمة.
- تحليل الاحتياجات المؤسسية والتشغيلية والفردية.
- أساليب تحليل فجوات الكفاءات.
- جمع البيانات وتشخيص الاحتياجات التدريبية.
- تحديد أولويات البرامج التدريبية.
- تحويل الاحتياجات التشغيلية إلى أهداف تعليمية قابلة للقياس.

اليوم الثالث: تصميم البرامج التدريبية القائمة على الكفاءات

- تصميم البرامج التدريبية وفق الكفاءات الوظيفية.
- بناء المسارات التدريبية والتطويرية.
- مبادئ التصميم التدريبي الحديثة.
- موازنة المحتوى التدريبي مع الكفاءات المؤسسية.
- دمج الأنشطة التطبيقية وأساليب التقييم.
- إعداد المناهج التدريبية المتكاملة.

UK Training

PARTNER



اليوم الرابع: تطوير البرامج والمواد التدريبية

- تصميم الوحدات التدريبية وبناء هيكل البرامج.
- إعداد المواد التدريبية والأدلة التعليمية.
- تصميم أدوات التقييم والاختبارات.
- معايير إعداد الوثائق التدريبية.
- ضمان الجودة في تطوير البرامج التدريبية.
- تجهيز البرامج التدريبية للتنفيذ الفعلي.

اليوم الخامس: التخطيط وإدارة تنفيذ التدريب

- إعداد الخطط التدريبية السنوية.
- جدولة البرامج التدريبية وإدارة التنفيذ.
- إدارة الموارد والتجهيزات التدريبية.
- التنسيق بين الجهات الداخلية والخارجية المنفذة للتدريب.
- متابعة جودة تنفيذ البرامج التدريبية.
- إدارة السجلات والتقارير التدريبية.

اليوم السادس: أنظمة موازنات التدريب المتقدمة

- مبادئ إعداد الموازنات التدريبية الاستراتيجية.
- بناء الموازنة التدريبية السنوية.
- أساليب تقدير تكاليف البرامج التدريبية.
- التخطيط المالي والتنبؤ بالاحتياجات التدريبية.
- موازنة الموازنات التدريبية مع أولويات المؤسسة.
- تطوير نماذج متكاملة لإدارة موازنات التدريب.

اليوم السابع: ضبط التكاليف وتعظيم الاستفادة من الموارد

- أساليب توزيع الموارد التدريبية بكفاءة.
- إدارة التكاليف الداخلية والخارجية للتدريب.
- تقنيات ضبط التكاليف ومراقبة الإنفاق.
- تحسين العائد من الاستثمارات التدريبية.
- تقييم أساليب التدريب من حيث الكفاءة الاقتصادية.
- إعادة التوازن المالي وإعادة التخصيص.

UK Training
PARTNER



اليوم الثامن: قياس أداء التدريب ومؤشرات الأداء

- قياس أداء البرامج التدريبية وفعاليتها.
- تطوير مؤشرات الأداء الخاصة بالتدريب.
- أنظمة متابعة الأداء وإعداد التقارير.
- تحليل نتائج التدريب وتأثيرها على الأداء المؤسسي.
- بناء أطر قياس الأداء التدريبي.
- استخدام نتائج التقييم في تطوير الخطط التدريبية.

اليوم التاسع: تقييم التدريب وقياس العائد على الاستثمار

- منهجيات تقييم التدريب المتقدمة.
- قياس نتائج التعلم وتحسين الأداء الوظيفي.
- تحليل المنافع والتكاليف للبرامج التدريبية.
- احتساب العائد على الاستثمار في التدريب.
- تقييم الأثر المؤسسي للبرامج التدريبية.
- إعداد التوصيات التطويرية بناءً على نتائج التقييم.

اليوم العاشر: التكامل بين هندسة التدريب والتخطيط المالي

- إعداد الخطط التدريبية المؤسسية الشاملة.
- دمج تحليل الاحتياجات والتصميم والتنفيذ والموازنة.
- ترتيب أولويات المبادرات التدريبية في ظل قيود الموازنة.
- إعداد خرائط طريق طويلة المدى للتطوير والتدريب.
- إعداد تقارير الأداء والموازنات للإدارة العليا.
- بناء خطة عمل متكاملة لهندسة التدريب وإدارة الموازنات.

UK Training

PARTNER



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب خبرة متقدمة في هندسة التدريب وإدارة الأنظمة التدريبية.
- تعزيز القدرة على تحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية بدقة.
- تطوير مهارات تصميم البرامج التدريبية القائمة على الكفاءات.
- تحسين التخطيط والإدارة الفعالة للعمليات التدريبية.
- اكتساب مهارات عملية في إعداد الموازنات والتخطيط المالي للتدريب.
- تحسين إدارة الموارد والإنفاق التدريبي.
- تعزيز ممارسات قياس الأداء وإعداد التقارير التدريبية.
- تطوير القدرة على تقييم فعالية التدريب وتأثيره المؤسسي.
- دعم اتخاذ القرارات المتعلقة بالاستثمار في التدريب.
- بناء أنظمة تدريب متكاملة تدعم الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

الخاتمة

توفر هندسة التدريب المتقدمة وأنظمة موازنات التدريب إطاراً متكاملًا لإدارة العملية التدريبية بدءاً من تحليل الاحتياجات وتصميم البرامج التدريبية، مروراً بالتخطيط المالي وإدارة الموارد، وصولاً إلى التنفيذ والتقييم وقياس العائد على الاستثمار، ويسهم تطبيق المنهجيات المنظمة في رفع كفاءة البرامج التدريبية وتعزيز قدرات العاملين وتحقيق أفضل استفادة من الموارد المتاحة.

وتمنح هذه الدورة المشاركين المعرفة والمهارات العملية اللازمة لتطوير أنظمة تدريب مستدامة تدعم الأهداف المؤسسية وتساهم في بناء كواادر أكثر كفاءة وقدرة على مواجهة التحديات المستقبلية. كما تساعد المؤسسات على تحقيق التوازن بين متطلبات التطوير المهني والاعتبارات المالية، بما يضمن استدامة الاستثمار في رأس المال البشري وتحقيق نتائج ملموسة على مستوى الأداء المؤسسي.

UK Training

PARTNER

