

التوجيه الاستراتيجي المتقدم لتحقيق النجاح في قطاع النفط والغاز

18 – 22 يناير 2027

كوالالمبور (ماليزيا)

UK Traininig

PARTNER



التوجيه الاستراتيجي المتقدم لتحقيق النجاح في قطاع النفط والغاز

المرجع: 349251_3255709 التاريخ: 18 - 22 يناير 2027 المكان: كوالالمبور (ماليزيا) الرسوم: GBP 4900

مقدمة

يُعد التوجيه الاستراتيجي من الأدوات القيادية المهمة في قطاع النفط والغاز، خاصة في البيئات التي تتطلب قرارات دقيقة، وتنسيقًا عاليًا بين الفرق، والتزامًا مستمرًا بمعايير السلامة والجودة والأداء التشغيلي. ومع تعقد العمليات وتعدد أصحاب المصلحة، لم يعد التوجيه مقتصرًا على تحسين الأداء الفردي فقط، بل أصبح وسيلة لدعم القيادة، نقل المعرفة، إدارة التغيير، وتعزيز الجاهزية المؤسسية.

تركز هذه الدورة المتقدمة على بناء قدرات المشاركين في تصميم وتنفيذ برامج توجيه فعالة داخل مؤسسات النفط والغاز، مع ربط التوجيه بالأهداف الاستراتيجية، مؤشرات الأداء، السلامة التشغيلية، إدارة المخاطر، وتطوير قادة الصف الثاني. كما تتناول الدورة كيفية إدارة جلسات التوجيه المتقدمة، التعامل مع مقاومة التغيير، معالجة فجوات الأداء، وتحويل التوجيه إلى أداة مؤسسية لتحسين النتائج.

تم تصميم محتوى الدورة لمدة خمسة أيام بشكل متسلسل، يبدأ من الإطار الاستراتيجي للتوجيه في قطاع النفط والغاز، ثم ينتقل إلى مهارات التوجيه القيادي، وتحليل الأداء، والتوجيه في البيئات التشغيلية المعقدة، وصولًا إلى قياس أثر التوجيه وبناء خطة تطبيق متكاملة.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

UK Training

PARTNER



- تحليل دور التوجيه الاستراتيجي في تحسين الأداء المؤسسي داخل قطاع النفط والغاز.
- ربط برامج التوجيه بأهداف السلامة، الجودة، الإنتاجية، والاستدامة التشغيلية.
- تصميم جلسات توجيه متقدمة موجهة للأداء والقيادة وتطوير الكفاءات.
- استخدام أساليب متقدمة في طرح الأسئلة، الاستماع، وتحليل السلوك المهني.
- تشخيص فجوات الأداء وربطها بالأسباب التشغيلية والسلوكية والتنظيمية.
- تقديم تغذية راجعة فعالة تساعد على تحسين الأداء واتخاذ قرارات أفضل.
- التعامل مع مقاومة التغيير والضغط التشغيلية داخل فرق العمل.
- دعم نقل المعرفة بين الخبراء والكوادر الفنية والقيادية.
- تطوير خطط توجيه فردية وجماعية قابلة للقياس والمتابعة.
- استخدام مؤشرات الأداء لقياس أثر التوجيه على النتائج التشغيلية.
- تعزيز دور القادة والمشرفين في بناء ثقافة تعلم مستمر داخل المؤسسة.
- إعداد خطة توجيه استراتيجية قابلة للتطبيق في بيئة النفط والغاز.

محاور الدورة

اليوم الأول: الإطار الاستراتيجي للتوجيه في قطاع النفط والغاز.

- مفهوم التوجيه الاستراتيجي ودوره في تطوير الأداء المؤسسي.
- العلاقة بين التوجيه والقيادة والسلامة والجودة والانضباط التشغيلي.
- تحليل احتياجات التوجيه في البيئات الفنية والتشغيلية والإدارية.
- ربط التوجيه بمؤشرات الأداء الرئيسية وأهداف المؤسسة.
- تحديد أدوار القادة والمشرفين والخبراء في منظومة التوجيه.
- دراسة حالات تطبيقية حول التوجيه في بيئات النفط والغاز المعقدة.

اليوم الثاني: مهارات التوجيه القيادي المتقدم.

- بناء علاقة توجيه قائمة على الثقة والمساءلة والوضوح.
- استخدام تقنيات الاستماع العميق لفهم التحديات التشغيلية والسلوكية.
- صياغة أسئلة قوية تساعد على تحليل المشكلات واتخاذ القرار.
- إدارة الحوارات الصعبة مع الموظفين والفرق عالية الضغط.
- تقديم تغذية راجعة بناءة مرتبطة بالسلوك والنتائج.
- تطبيق عملي على إدارة جلسة توجيه قيادية لحالة أداء معقدة.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الثالث: توجيه الأداء وتطوير الكفاءات الحرجة.

- تشخيص فجوات الأداء باستخدام البيانات والملاحظة والمقابلات المهنية.
- ربط التوجيه بالكفاءات الفنية والسلوكية المطلوبة في قطاع النفط والغاز.
- إعداد خطط تطوير فردية وجماعية مرتبطة بالأداء الفعلي.
- دعم نقل المعرفة بين الخبراء والكوادر الجديدة أو المرشحة للقيادة.
- التعامل مع انخفاض الأداء، ضعف الالتزام، ومقاومة التحسين.
- تطبيق عملي على بناء خطة توجيه لمعالجة فجوة أداء تشغيلية.

اليوم الرابع: التوجيه في البيئات التشغيلية عالية المخاطر.

- استخدام التوجيه لدعم الالتزام بإجراءات السلامة وإدارة المخاطر.
- توجيه الفرق أثناء التغيير التشغيلي أو تنفيذ إجراءات جديدة.
- إدارة التوجيه في المواقع الميدانية والعمليات الحساسة.
- دعم اتخاذ القرار تحت الضغط من خلال الحوار والتحليل المنظم.
- تعزيز ثقافة الإبلاغ، التعلم من الأخطاء، والتحسين المستمر.
- تطبيق عملي على حالة توجيه مرتبطة بالسلامة أو الأداء الميداني.

اليوم الخامس: قياس أثر التوجيه وبناء خطة تطبيق متكاملة.

- تحديد مؤشرات قياس أثر التوجيه على الأداء والسلامة والإنتاجية.
- توثيق جلسات التوجيه ومتابعة الالتزامات وخطط التطوير.
- تقييم فاعلية برامج التوجيه وتحديد فرص التحسين.
- بناء نموذج حوكمة لبرامج التوجيه داخل المؤسسة.
- مراجعة الأخطاء الشائعة في التوجيه المتقدم وطرق تجنبها.
- تطبيق شامل لإعداد خطة توجيه استراتيجية لفريق أو إدارة داخل قطاع النفط والغاز.

UK Training

PARTNER



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تطوير فهم متقدم لدور التوجيه في تحسين الأداء داخل قطاع النفط والغاز.
- ربط التوجيه بالأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء المؤسسية.
- تحسين مهارات إدارة جلسات التوجيه في المواقف المعقدة.
- تعزيز القدرة على التعامل مع تحديات الأداء ومقاومة التغيير.
- دعم تطوير الكفاءات الحرجة وقادة الصف الثاني.
- تحسين جودة التغذية الراجعة والحوار القيادي داخل فرق العمل.
- استخدام التوجيه كأداة لتعزيز السلامة والجودة والانضباط التشغيلي.
- تطوير خطط توجيه قابلة للقياس والمتابعة.
- دعم نقل المعرفة وتقليل فقدان الخبرات داخل المؤسسة.
- بناء إطار عملي لقياس أثر التوجيه وتحسينه باستمرار.

الخاتمة

تقدم دورة التوجيه الاستراتيجي المتقدم لتحقيق النجاح في قطاع النفط والغاز إطارًا تدريبيًا عمليًا يركز على استخدام التوجيه كأداة قيادية واستراتيجية لتحسين الأداء، دعم السلامة، تطوير الكفاءات، ونقل المعرفة داخل مؤسسات النفط والغاز. وتغطي الدورة الجوانب المتقدمة التي تربط بين التوجيه، القيادة، الأداء، المخاطر، الجودة، والانضباط التشغيلي.

يعتمد البرنامج على تسلسل واضح يبدأ من الإطار الاستراتيجي للتوجيه، ثم ينتقل إلى مهارات التوجيه القيادي المتقدم، وبعد ذلك يركز على توجيه الأداء وتطوير الكفاءات الحرجة. كما يتناول البرنامج تطبيقات التوجيه في البيئات التشغيلية عالية المخاطر، قبل الوصول إلى قياس الأثر وبناء خطة تطبيق متكاملة في اليوم الأخير.

ومن خلال التطبيق العملي، يتمكن المشاركون من تحليل حالات واقعية، وتشخيص فجوات الأداء، وإعداد جلسات توجيه متقدمة، وتحديد مؤشرات قياس الأثر، وبناء خطة توجيه استراتيجية قابلة للتطبيق داخل بيئة النفط والغاز، بما يدعم تحسين الأداء الفردي والمؤسسي وتعزيز ثقافة التعلم المستمر.

UK Training

PARTNER

