BLACKBIRD FOR TRAINING

القيادة الإبداعية والإدارة المبتكرة في بيئة العمل

4 – 8 يناير 2027

براغ (التشيك)

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

BLACKBIRD FOR TRAINING

القيادة الإبداعية والإدارة المبتكرة في بيئة العمل

المرجع: 347963_3255667 **التاريخ:** 4 – 8 يناير 2027 **المكان:** براغ (التشيك) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

تُعد القيادة الإبداعية والإدارة المبتكرة في بيئة العمل من العوامل الأساسية التي تساهم في تطوير الأداء المؤسسي وتحقيق نتائج مستدامة. فالمؤسسات التي تعتمد على التفكير الإبداعي وتتبنى أساليب إدارية مرنة تكون أكثر قدرة على التكيف مع التحديات وتحسين كفاءة العمليات.

تتناول هذه الدورة منهجية عملية تساعد على تطوير أساليب القيادة بما يدعم الابتكار داخل فرق العمل، مع التركيز على كيفية تحويل الأفكار إلى مبادرات قابلة للتنفيذ. كما تركز على تعزيز القدرة على إدارة التغيير وتحفيز الفرق لتحقيق نتائج ملموسة في بيئة عمل متغيرة.

تم تصميم المحتوى ليخدم القيادات الإدارية، ومديري الفرق، والمتخصصين في تطوير الأداء، إضافة إلى المهنيين الذين يسعون إلى تحسين مهاراتهم في القيادة واتخاذ القرار. ومن خلال تسلسل واضح ومترابط، سيتمكن المشاركون من اكتساب أدوات عملية تدعم الابتكار وتساهم في تحسين بيئة العمل وتعزيز الإنتاجية.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم مفاهيم القيادة الإبداعية والإدارة المبتكرة.
- تحليل العوامل التي تدعم الابتكار داخل المؤسسات.
- تطبيق أساليب قيادية تعزز التفكير الإبداعي.
- تطوير مهارات اتخاذ القرار في بيئات متغيرة.
- تصميم مبادرات مبتكرة قابلة للتنفيذ.
- إدارة التغيير بطريقة منهجية ومنظمة.
- تعزيز العمل الجماعي وبناء فرق فعالة.
- تحسين الأداء المؤسسي من خلال الابتكار.

BLACKBIRD FOR TRAINING

محاور الدورة

اليوم الأول: الإطار الاستراتيجي للقيادة الإبداعية

- مفهوم القيادة الإبداعية في السياق المؤسسي.
- العلاقة بين الابتكار والأهداف الاستراتيجية.
- دور القيادة في تعزيز ثقافة الابتكار.
- تحليل الفجوات بين الأداء الحالي والمستهدف.
- تحديد العوامل التنظيمية المؤثرة على الابتكار.
- استعراض نماذج عملية للقيادة المبتكرة.

اليوم الثاني: أساليب التفكير الإبداعي وتوليد الأفكار

- تقنيات التفكير الإبداعي في بيئة العمل.
- أدوات توليد الأفكار وحل المشكلات.
- تحليل التحديات بطرق مبتكرة.
- تحويل الأفكار إلى فرص تطوير.
- العمل الجماعي في إنتاج الحلول الإبداعية.
- تمارين تطبيقية على توليد الأفكار.

اليوم الثالث: تطبيق الابتكار في العمليات المؤسسية

- دمج الابتكار في العمليات اليومية.
- تصميم مبادرات تطوير قابلة للتنفيذ.
- تحسين الإجراءات باستخدام التفكير الإبداعي.
- إدارة الموارد لدعم الابتكار.
- تحليل نتائج المبادرات الابتكارية.
- دراسة حالات تطبيقية.

اليوم الرابع: إدارة التغيير وتعزيز المرونة التنظيمية

- مفهوم إدارة التغيير في بيئة العمل.
- التعامل مع مقاومة التغيير.
- تطوير استراتيجيات التكيف مع التحديات.
- تعزيز المرونة التنظيمية.
- دور القيادة في دعم التحول المؤسسي.
- تطبيق نماذج عملية لإدارة التغيير.

اليوم الخامس: استدامة الابتكار وتحقيق النتائج

- قياس أثر الابتكار على الأداء المؤسسي.
- تطوير مؤشرات لقياس نجاح المبادرات.
- ربط الابتكار بالأهداف طويلة المدى.
- إعداد تقارير تحليلية لدعم اتخاذ القرار.
- تحسين المبادرات بناءً على النتائج.
- تنفيذ مشروع عملي متكامل.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تطوير مهارات القيادة الإبداعية بشكل عملي.
- تحسين القدرة على التفكير الابتكاري.
- تعزيز القدرة على حل المشكلات بطرق جديدة.
- دعم بيئة العمل وتحسين الإنتاجية.
- تعزيز العمل الجماعي والتعاون.
- تطبيق أدوات عملية في إدارة التغيير.
- تحسين جودة القرارات المؤسسية.
- بناء ثقافة تنظيمية قائمة على الابتكار.

الخاتمة

تمثل القيادة الإبداعية والإدارة المبتكرة في بيئة العمل نهجًا عمليًا لتطوير المؤسسات وتحقيق نتائج أكثر كفاءة واستدامة. فالمؤسسات التي تستثمر في تطوير أساليب القيادة وتعزيز الابتكار تكون أكثر قدرة على مواجهة التحديات وتحقيق التميز في الأداء.

تقدم هذه الدورة إطارًا متكاملاً يبدأ من فهم المفاهيم الأساسية، مرورًا بتطبيق أدوات التفكير الإبداعي، وصولاً إلى تصميم وتنفيذ مبادرات مبتكرة وقياس أثرها. هذا التسلسل يساعد على تحويل المعرفة إلى ممارسات عملية تدعم الأداء المؤسسي بشكل مباشر.

كما تساهم المهارات المكتسبة في تحسين القدرة على اتخاذ القرارات، وتعزيز العمل الجماعي، وبناء بيئة عمل مرنة تدعم التطور المستمر. ومع الاستمرار في تطبيق هذه الأساليب، يصبح الابتكار جزءًا من الثقافة المؤسسية وليس مجرد مبادرات مؤقتة.

في النهاية، فإن الاستثمار في القيادة الإبداعية لا يقتصر على تحسين الأداء الحالي فقط، بل يفتح المجال أمام فرص جديدة للنمو والتطوير، ويمنح المؤسسات القدرة على تحقيق نتائج أكثر استدامة وفعالية في بيئة عمل تتسم بالتغير المستمر.