BLACKBIRD FOR TRAINING

إدارة البيانات والابتكار باستخدام الذكاء الاصطناعي للقيادة الاستراتيجية

22 فبراير – 5 مارس 2027

باريس (فرنسا)

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

إدارة البيانات والابتكار باستخدام الذكاء الاصطناعي للقيادة الاستراتيجية

المرجع: 346714_3255627 **التاريخ:** 22 فبراير – 5 مارس 2027 **المكان:** باريس (فرنسا) **الرسوم:** GBP 9400

مقدمة

في بيئة الأعمال المتسارعة والمتغيرة بسرعة، أصبح تكامل حلول إدارة البيانات مع الابتكارات في الذكاء الاصطناعي أمرًا حيويًا لدعم التخطيط الاستراتيجي وتعزيز النمو المؤسسي. تعتمد المؤسسات الحديثة على التحليلات المدعومة بالذكاء الاصطناعي وإدارة البيانات المتقدمة لاتخاذ قرارات مستنيرة، وتحسين العمليات، وتحقيق ميزة تنافسية مستدامة.

يقدم هذا البرنامج المكثف الممتد لعشرة أيام تجربة تعليمية تفاعلية تشمل ورش عمل، دراسات حالة، وتمارين عملية. سيتمكن المشاركون من اكتساب مهارات عملية في إدارة البيانات، تطبيقات الذكاء الاصطناعي في التخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع، مع مراعاة الاعتبارات الأخلاقية المرتبطة باستخدام الذكاء الاصطناعي. بنهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على تصميم استراتيجيات قائمة على البيانات، تنفيذ حلول مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وتعزيز الابتكار داخل مؤسساتهم.

أهداف الدورة

بنهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- إتقان المعرفة الحديثة: فهم مبادئ إدارة البيانات المتقدمة ودمج الذكاء الاصطناعي في التخطيط الاستراتيجي.
- تطوير المهارات العملية: تصميم وتنفيذ خطط إدارة البيانات واستراتيجيات الذكاء الاصطناعي لاتخاذ قرارات استراتيجية فعالة.
- تعزيز التفكير الاستراتيجي: استخدام التحليلات والذكاء الاصطناعي لمحاذاة أهداف الأعمال مع المبادرات الابتكارية.
- معالجة الاعتبارات الأخلاقية: التعرف على التحديات الأخلاقية والقانونية لاستخدام الذكاء الاصطناعي وضمان الممارسات المسؤولة والشفافة.
- تعزيز التعاون: تبادل أفضل الممارسات والخبرات مع الزملاء لتعظيم الأداء المؤسسي.
- قيادة التحول الرقمي: الاستعداد لأدوار قيادية تتطلب إدارة مشاريع الذكاء الاصطناعي، إدارة البيانات، والاستراتيجيات الابتكارية.

محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في إدارة البيانات والذكاء الاصطناعي للابتكار

- التعريف بمفاهيم الذكاء الاصطناعي والابتكار الرقمي.
- فهم دورة حياة البيانات، حوكمة البيانات، وجودة البيانات.
- دراسة حالة: دور الذكاء الاصطناعي في تحسين التخطيط الاستراتيجي.
- جلسة تفاعلية: تحديد الفرص والتحديات في دمج البيانات والذكاء الاصطناعي في الأعمال.

اليوم الثاني: تقنيات الذكاء الاصطناعي المتقدمة وأدواتها

- التعلم الخاضع للإشراف، التعلم غير الخاضع للإشراف، والتعلم التعزيزي.
- التعلم العميق: الشبكات العصبية، الشبكات التلافيفية، والشبكات التكرارية.
- ورشة عملية: تطبيق نماذج الذكاء الاصطناعي للتحليل التنبؤي وحل المشكلات العملية.
- دراسة حالة: استخدام الذكاء الاصطناعي في الابتكار المؤسسي.

اليوم الثالث: إدارة البيانات وحوكمة الجودة

- جمع البيانات، تنظيفها، ودمجها من مصادر متعددة.
- قواعد البيانات ومستودعات البيانات والحلول السحابية.
- الأمن الرقمي وحماية البيانات والامتثال للمعايير الدولية.
- نشاط عملي: تصميم إطار شامل لإدارة البيانات المؤسسية.

اليوم الرابع: اتخاذ القرار القائم على البيانات والتحليلات

- استخدام التحليلات لدعم اتخاذ القرار الاستراتيجي.
- تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs والمقاييس الذكية SMART Metrics.
- إعداد التوقعات وتحليل السيناريوهات لاتخاذ قرارات مستنيرة.
- تمرين جماعي: تصميم استراتيجية أعمال قائمة على البيانات والتحليلات.

اليوم الخامس: الذكاء الاصطناعي في التخطيط الاستراتيجي للمؤسسة

- استخدام الذكاء الاصطناعي لتحليل الأسواق والاتجاهات.
- تطبيق أدوات التنبؤ والتحليل الاستراتيجي لتعظيم الأداء المؤسسي.
- دمج الذكاء الاصطناعي في تصميم المشاريع واتخاذ القرارات المالية والإدارية.
- ورشة عملية: بناء نموذج مشروع مدعوم بالذكاء الاصطناعي.

اليوم السادس: الابتكار وإدارة المشاريع المدعومة بالذكاء الاصطناعي

- تطبيق الذكاء الاصطناعي لتحسين سير العمل وإدارة الموارد.
- أتمتة العمليات، مراقبة الأداء، وتحسين الكفاءة التشغيلية.
- أدوات التحليل والتنبؤ لتحديد المخاطر والفرص.
- جلسة عملية: تطوير خطة مشروع متكاملة باستخدام الذكاء الاصطناعي.

اليوم السابع: الاعتبارات الأخلاقية والقانونية للذكاء الاصطناعي

- معالجة الانحياز في البيانات، الشفافية، والمساءلة في أنظمة الذكاء الاصطناعي.
- الالتزام بالقوانين والسياسات المحلية والدولية المرتبطة بالذكاء الاصطناعي.
- ورشة عملية: تطوير إطار عمل للممارسات الأخلاقية للذكاء الاصطناعي داخل المؤسسة.
- دراسة حالة: تطبيق معايير أخلاقية لضمان الامتثال وتقليل المخاطر.

اليوم الثامن: التصور البياني ولوحات التحكم المتقدمة

- تصميم لوحات تحكم لإدارة الأداء واتخاذ القرار.
- مبادئ عرض البيانات بشكل بصري فعال وملائم لأصحاب القرار.
- أدوات التحليل المتقدمة وتقنيات إعداد التقارير التفاعلية.
- تمرين عملي: إعداد لوحة تحكم شاملة باستخدام الذكاء الاصطناعي والتحليلات.

اليوم التاسع: التحول الرقمي والابتكار المؤسسي

- دمج أدوات الذكاء الاصطناعي وإدارة البيانات في الاستراتيجية المؤسسية.
- التخطيط لتبني حلول التحول الرقمي في الأقسام المختلفة.
- استراتيجيات إدارة التغيير لتعزيز الابتكار والاعتماد على الذكاء الاصطناعي.
- ورشة عمل: إعداد خارطة طريق للتحول الرقمي المؤسسي.

اليوم العاشر: المشروع الختامي والتطبيق الاستراتيجي

- مشروع شامل: تصميم نموذج مبتكر لإدارة البيانات والذكاء الاصطناعي في المؤسسة.
- دمج التصنيف، البيانات الرقمية، أدوات الذكاء الاصطناعي، واستراتيجيات المعرفة.
- عرض الحلول العملية لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتجربة المستخدم.
- التقديمات الجماعية، تقييم المدرب، ووضع خطة عمل قابلة للتنفيذ.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- إتقان الأدوات الحديثة: اكتساب مهارات متقدمة في إدارة البيانات والذكاء الاصطناعي لدعم التخطيط الاستراتيجي.
- التطبيق العملي: تعلم تصميم لوحات تحكم، تنفيذ حلول ذكية، ووضع استراتيجيات عملية قابلة للتطبيق.
- ميزة قيادية: الاستعداد لأدوار قيادية مثل مدير مشاريع الذكاء الاصطناعي، مدير البيانات، أو مسؤول الابتكار المؤسسي.
- المسؤولية الأخلاقية: فهم التحديات القانونية والأخلاقية للذكاء الاصطناعي وضمان الامتثال.
- تطوير مسار مهني مستقبلي: اكتساب المهارات المطلوبة للقطاعات الناشئة وإدارة التحول الرقمي.
- جاهزية للمستقبل: التعرف على أحدث اتجاهات الذكاء الاصطناعي وإدارة البيانات للابتكار المؤسسي.

الخاتمة

تجهز هذه الدورة المكثفة المشاركين بأدوات كاملة للقيادة في بيئة أعمال مدعومة بالذكاء الاصطناعي. من خلال إتقان إدارة البيانات، تقنيات الذكاء الاصطناعي، واستراتيجيات الابتكار، سيكون المشاركون قادرين على اتخاذ قرارات مستنيرة، تعزيز الابتكار المؤسسي، وقيادة فرقهم بكفاءة.

سيغادر المشاركون مجهزين بالمعرفة العملية لتطبيق استراتيجيات إدارة البيانات، استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي بفاعلية، تحسين تجربة المستخدم، والمساهمة في تطوير الابتكار داخل مؤسساتهم بشكل مستدام ومسؤول.