BLACKBIRD FOR TRAINING

التدقيق الداخلي لصناديق وبرامج دعم العمالة

21 – 25 مارس 2027

تونس (تونس)

التدقيق الداخلي لصناديق وبرامج دعم العمالة

المرجع: 345168_3255565 **التاريخ:** 21 – 25 مارس 2027 **المكان:** تونس (تونس) **الرسوم:** GBP 4200

مقدمة

تعد المراجعة الداخلية أحد الركائز الأساسية لضمان الحوكمة الرشيدة، الشفافية، والمساءلة في إدارة صناديق دعم العمالة وبرامج الدعم العمالي. ومع تزايد حجم الإنفاق العام وتعقيد آليات الصرف، تبرز الحاجة إلى أنظمة مراجعة داخلية فعالة تضمن الاستخدام الأمثل للموارد، والالتزام بالتشريعات، وتحقيق الأهداف التنموية المرجوة.

تهدف هذه الدورة المتخصصة إلى بناء قدرات المشاركين في تنفيذ المراجعة الداخلية الاحترافية لصناديق دعم العمالة والبرامج المرتبطة بها، من خلال الجمع بين المعايير الدولية للمراجعة الداخلية IIA والتطبيقات العملية ذات الصلة بالجهات العامة وشبه العامة. كما تركز الدورة على إدارة المخاطر، أنظمة الرقابة الداخلية، الامتثال، ومراجعة الأداء بما يعزز كفاءة الإنفاق العام ويحد من مخاطر الهدر أو سوء الاستخدام.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم دور ومسؤوليات المراجعة الداخلية في صناديق دعم العمالة وبرامج الدعم العمالي.
- تطبيق المعايير الدولية للمراجعة الداخلية وأفضل الممارسات المهنية في الجهات العامة وشبه العامة.
- تحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بتمويل برامج دعم العمالة.
- تقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية والامتثال للأنظمة واللوائح المعمول بها.
- تنفيذ مراجعات مالية، تشغيلية، التزام، ومراجعات أداء بكفاءة.
- إعداد تقارير مراجعة داخلية احترافية وخطط متابعة للإجراءات التصحيحية.
- دعم الحوكمة المؤسسية وتعزيز الشفافية والمساءلة في إدارة الأموال العامة.

محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات المراجعة الداخلية في صناديق دعم العمالة

- مفهوم وأهمية المراجعة الداخلية في صناديق دعم العمالة.
- دور المراجعة الداخلية في الحوكمة، الشفافية، والمساءلة.
- أنواع المراجعة: المالية، التشغيلية، مراجعة الالتزام، ومراجعة الأداء.
- الإطار القانوني والتنظيمي الحاكم لصناديق دعم العمالة.
- المعايير الدولية للممارسة المهنية للمراجعة الداخلية IIA.

اليوم الثاني: تقييم المخاطر والتخطيط للمراجعة

- تحديد المخاطر الرئيسية في صناديق وبرامج دعم العمالة.
- مخاطر الأهلية، الصرف، الاحتيال، وسوء استخدام الأموال.
- منهجية التخطيط القائم على المخاطر.
- تحديد أهداف ونطاق ومعايير المراجعة.
- إعداد برامج المراجعة وخطط العمل.

اليوم الثالث: أنظمة الرقابة الداخلية والامتثال

- أطر الرقابة الداخلية، مع التركيز على نموذج COSO.
- تقييم كفاءة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية.
- الرقابة على عمليات صرف أموال دعم العمالة.
- مراجعة الالتزام بالقوانين واللوائح والسياسات الداخلية.
- تحديد نقاط الضعف الرقابية واقتراح التحسينات.

اليوم الرابع: تنفيذ المراجعة وجمع الأدلة

- أساليب وتقنيات تنفيذ المراجعة الداخلية.
- جمع وتقييم أدلة المراجعة.
- أساليب المعاينة والإجراءات التحليلية.
- توثيق أعمال المراجعة وإعداد أوراق العمل.
- إدارة ملاحظات المراجعة ومناقشتها مع الجهات الخاضعة للمراجعة.

اليوم الخامس: إعداد التقارير والمتابعة والتحسين

- إعداد تقارير مراجعة داخلية مهنية وفعّالة.
- صياغة الملاحظات، الاستنتاجات، والتوصيات بوضوح.
- عرض نتائج المراجعة على الإدارة العليا وأصحاب القرار.
- آليات المتابعة ومراقبة تنفيذ الإجراءات التصحيحية.
- دور المراجعة الداخلية في التحسين المستمر وتعزيز الحوكمة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات!

- تطوير خبرة متقدمة في مراجعة صناديق دعم العمالة والبرامج الحكومية.
- قدرة عملية على تقييم المخاطر والرقابة الداخلية بفعالية.
- احترافية أعلى في إعداد تقارير المراجعة الداخلية ورفعها للإدارة العليا.
- تعزيز دورك كمراجع داخلي فاعل في دعم الشفافية والمساءلة.
- الإسهام في تحسين كفاءة استخدام الأموال العامة وتحقيق الأثر التنموي.

الخاتمة

تمثل هذه الدورة فرصة حقيقية للارتقاء بدور المراجعة الداخلية من وظيفة رقابية تقليدية إلى شريك استراتيجي في حوكمة صناديق دعم العمالة وتعزيز كفاءة الإنفاق العام. فهي لا تركز فقط على الأدوات والإجراءات، بل تبني فكرًا مهنيًا متكاملاً يوازن بين الالتزام، إدارة المخاطر، وتحقيق الأداء.

بانضمامك إلى هذه الدورة، ستصبح أكثر قدرة على حماية المال العام، دعم متخذي القرار، والمساهمة في بناء أنظمة دعم عمالي أكثر عدالة وشفافية واستدامة. إنها خطوة عملية نحو تعزيز الثقة المؤسسية وتحقيق الأثر الحقيقي للمراجعة الداخلية في القطاع العام وشبه العام.