BLACKBIRD FOR TRAINING

إدارة أنظمة التقاعد واستدامتها

14 – 18 يونيو 2027

بولاو أوجونج (سنغافورة)

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

إدارة أنظمة التقاعد واستدامتها

المرجع: 344773_3255557 **التاريخ:** 14 – 18 يونيو 2027 **المكان:** بولاو أوجونج (سنغافورة) **الرسوم:** GBP 5400

مقدمة

تهدف دورة إدارة أنظمة التقاعد واستدامتها إلى تزويد المشاركين بفهم شامل وعملي لأسس إدارة أنظمة التقاعد والمعاشات التقاعدية، مع التركيز على تحقيق الاستدامة المالية طويلة الأجل.

تغطي الدورة الجوانب الأساسية لإدارة أنظمة التقاعد، بما في ذلك أطر الحوكمة، استراتيجيات التمويل، المبادئ الاكتوارية، إدارة المخاطر، الالتزام التنظيمي والتشريعي، إضافة إلى الاستثمار وتوزيع الأصول بما يدعم بناء أنظمة تقاعد مستقرة وقادرة على مواجهة التحديات المستقبلية.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أنواع أنظمة التقاعد والمعاشات المختلفة المزايا المحددة، الاشتراكات المحددة، والأنظمة الهجينة
- تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة في إدارة صناديق التقاعد
- تحليل نماذج التمويل وفهم المبادئ الاكتوارية الأساسية
- تحديد المخاطر المالية، الديموغرافية، السوقية، التضخمية، وطويلة العمر، والمخاطر التشغيلية
- تطوير استراتيجيات استثمار مستدامة وتوزيع أصول فعّال
- ضمان الالتزام بالأنظمة والتشريعات ومتطلبات التقارير
- تقييم الاستدامة طويلة الأجل لأنظمة التقاعد

محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات أنظمة التقاعد

- أنواع أنظمة التقاعد: المزايا المحددة DB، الاشتراكات المحددة DC، والأنظمة الهجينة
- أصحاب المصلحة الرئيسيون وهياكل الحوكمة
- الإطار القانوني والتنظيمي
- أدوار ومسؤوليات أمناء الصناديق، الجهات الراعية، ومديري الأنظمة

اليوم الثاني: التمويل والمبادئ الاكتوارية

- آليات تمويل أنظمة التقاعد
- التقييمات الاكتوارية والافتراضات الأساسية
- استراتيجيات المساهمات والاشتراكات
- إدارة فجوات التمويل والعجوزات المالية

اليوم الثالث: إدارة الاستثمارات لصناديق التقاعد

- الأهداف الاستثمارية لأنظمة التقاعد
- استراتيجيات توزيع الأصول
- الاستثمار القائم على الالتزامات LDI
- قياس الأداء وتقييمه والمقارنة المرجعية

اليوم الرابع: إدارة المخاطر والالتزام

- المخاطر الرئيسية: مخاطر طول العمر، مخاطر السوق، مخاطر التضخم، والمخاطر التشغيلية
- استراتيجيات تخفيف وإدارة المخاطر
- الالتزام التنظيمي ومتطلبات التقارير
- الضوابط الداخلية، المراجعة، والرقابة

اليوم الخامس: الاستدامة والتحديات المستقبلية

- أطر الاستدامة طويلة الأجل لأنظمة التقاعد
- تأثير العوامل الديموغرافية والاقتصادية على أنظمة التقاعد
- الاستثمار المسؤول ومعايير ESG في صناديق التقاعد
- استراتيجيات الإصلاح والتحديث
- دراسات حالة وورشة عمل جماعية

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب رؤية شاملة لإدارة أنظمة التقاعد واستدامتها
- تعزيز ممارسات الحوكمة والرقابة على صناديق التقاعد
- تحسين جودة القرارات المتعلقة بالتمويل والاستثمار وإدارة المخاطر
- تعلم أدوات عملية لدعم الاستقرار المالي طويل الأجل
- رفع الكفاءة المهنية في التعامل مع أنظمة التقاعد المعقدة

خاتمة

تتطلب إدارة أنظمة التقاعد والمعاشات مزيجًا متوازنًا من الأداء المالي، والانضباط في الحوكمة، وإدارة المخاطر، والرؤية الاستراتيجية طويلة المدى. توفر هذه الدورة للمشاركين المعرفة والأدوات العملية اللازمة لتصميم وإدارة أنظمة تقاعد مرنة ومستدامة في بيئة متغيرة باستمرار.

ومن خلال هذا البرنامج، سيكون المشاركون أكثر قدرة على تقييم أداء أنظمة التقاعد، ومواجهة التحديات المستقبلية بفاعلية، والمساهمة في بناء أنظمة تقاعد آمنة ومستدامة تحمي حقوق المستفيدين وتعزز الاستقرار المؤسسي على المدى الطويل.