BLACKBIRD FOR TRAINING

دورة شهادة التصميم التعليمي

3 – 7 مايو 2027

براغ (التشيك)

دورة شهادة التصميم التعليمي

المرجع: 342383_3255457 **التاريخ:** 3 – 7 مايو 2027 **المكان:** براغ (التشيك) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

تشهد المؤسسات بمختلف أنواعها تطورًا متسارعًا في أساليب التدريب وصناعة المحتوى التعليمي، الأمر الذي يجعل بناء برامج تدريبية فعّالة ضرورة أساسية لدعم الأداء وتطوير الكفاءات. ومع تزايد الحاجة إلى تطوير مهارات العاملين في الإدارات المختلفة، أصبحت شهادة التصميم التعليمي أحد أهم المسارات المهنية التي تساعد على رفع جودة التدريب داخل المؤسسات، وتعزيز قدراتها في إعداد محتوى تعليمي متكامل يعتمد على أسس علمية واضحة.

تستهدف هذه الدورة المديرين التنفيذيين، وقادة الفرق، والمختصين في الموارد البشرية، والتدريب والتطوير، وإدارة المشاريع، والتسويق، والخدمات المالية، وغيرها من المجالات التي تعتمد على التدريب وصناعة المعرفة داخل المؤسسة. وتمنحهم القدرة على تحليل الاحتياجات التدريبية، وتصميم برامج احترافية، وبناء محتوى تفاعلي يساعد على تحقيق نتائج تعليمية قابلة للقياس.

تقدم الدورة توجهًا عمليًا يمكّن المشاركين من تطبيق منهجيات التصميم التعليمي في بناء برامج تدريبية واقعية تلائم متطلبات المؤسسات وتحقق أهدافها. كما تساعدهم على اكتساب مهارات التخطيط، والتطوير، والتقييم، بما يضمن تقديم محتوى تعليمي عالي الجودة يسهم في تحسين الأداء المؤسسي وزيادة الإنتاجية.

أهداف الدورة

تهدف دورة شهادة التصميم التعليمي إلى تمكين المشاركين من مجموعة من المهارات العملية التي تساعدهم على تصميم محتوى تدريبي احترافي، وتشمل الأهداف الآتية:

- فهم المفاهيم الأساسية للتصميم التعليمي وأسسه العلمية.
- تحليل الاحتياجات التدريبية وتحديد الفجوات المهارية.
- استخدام أدوات منهجية لتطوير المحتوى التعليمي.
- إعداد خطط تدريبية متكاملة بناءً على أهداف واضحة.
- تصميم المواد التدريبية والوسائط التعليمية بكفاءة.
- تطبيق مبادئ التعلم للكبار لضمان تحقيق النتائج.
- تطوير تقييمات لقياس أثر التدريب على الأداء.
- تصميم أنشطة تدريبية تساهم في رفع التفاعل.
- تحليل الحالة الواقعية وربطها بالتصميم التعليمي.
- [illegible] لضمان استدامة العملية التدريبية.

محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات التصميم التعليمي

- التعرف على مفهوم التصميم التعليمي وتطوره.
- فهم نموذج العمليات الأساسية في التصميم.
- مناقشة دور المصمم التعليمي في بيئات العمل.
- استعراض أنواع المحتوى التعليمي وخصائص كل منها.
- تحليل خصائص المتعلمين ومتطلباتهم.
- تمرين تطبيقي لفهم عناصر العملية التعليمية.

اليوم الثاني: تحليل الاحتياجات التدريبية

- منهجيات تحديد الفجوات المهارية داخل المؤسسات.
- خطوات جمع البيانات من الموظفين وأصحاب المصلحة.
- صياغة أهداف تدريبية دقيقة وقابلة للقياس.
- تحويل الاحتياجات إلى مخرجات تدريب واضحة.
- إعداد مصفوفة التحليل وتطبيقها على حالة عملية.
- تمرين على تحديد الاحتياجات وتوثيقها.

اليوم الثالث: تطوير المحتوى والخطط التدريبية

- بناء الهيكل العام للبرنامج التدريبي.
- كتابة المحتوى التعليمي بطريقة علمية ومنظمة.
- تصميم وسائط تعليمية تدعم أهداف التدريب.
- إعداد خطة زمنية شاملة لمسار التدريب.
- استخدام استراتيجيات التعلم للكبار.
- تطبيق عملي على تطوير وحدة تعليمية مكتملة.

اليوم الرابع: تصميم الأنشطة التعليمية والتقييمات

- أساليب تصميم أنشطة محفزة للتفاعل.
- بناء اختبارات تقيس المعرفة والمهارات.
- تطوير أدوات تقييم متعددة تناسب أهداف التدريب.
- صياغة معايير قياس أداء المتعلمين.
- إعداد سجلات متابعة التقدم التعليمي.
- تمرين لتطوير أنشطة تعليمية وتقييمات مرتبطة بها.

اليوم الخامس: التطبيق العملي والختام

- تنفيذ مشروع تطبيقي كامل للتصميم التعليمي.
- عرض خطة تدريبية متكاملة تشمل المحتوى والأنشطة.
- تقييم المشاريع وفق معايير محددة.
- مناقشة التحديات الشائعة في بيئات العمل.
- مراجعة مخرجات الأيام التدريبية كافة.
- وضع توصيات لتحسين جودة العمليات التدريبية.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات!

- اكتساب معرفة علمية معتمدة في مجال التصميم التعليمي.
- تطوير القدرة على تصميم محتوى تدريبي احترافي.
- تحسين فعالية التدريب داخل المؤسسات.
- رفع جودة مخرجات العمليات التدريبية.
- تطبيق منهجيات عملية قابلة للاستخدام المباشر.
- تعزيز مهارات التحليل وبناء الخطط التدريبية.
- رفع مستوى التفاعل داخل البرامج التدريبية.
- اكتساب خبرة في تصميم التقييمات وقياس الأثر.

الخاتمة

تقدم دورة شهادة التصميم التعليمي إطارًا عمليًا يساعد المشاركين على اكتساب مهارات متقدمة في تطوير البرامج التدريبية وصياغة المحتوى التعليمي وفق معايير واضحة وأهداف محددة. وتعمل الدورة على دمج الجوانب النظرية بالتطبيق العملي، مما يمنح المشاركين القدرة على تحليل الاحتياجات، وتصميم المحتوى، وبناء الخطط التعليمية بكفاءة عالية.

يساعد هذا النهج المؤسسات على تحسين جودة التدريب، وتعزيز قدرات فرق العمل، ورفع مستوى الأداء العام. كما تتيح الدورة للمشاركين فهمًا أعمق لأساليب التصميم التعليمي التي يمكن تطبيقها باستمرار داخل بيئة العمل لضمان تحقيق نتائج تعليمية مستدامة.