

البرنامج المتقدم في التعلم والتطوير المعتمد من

CIPD

30 أغسطس – 10 سبتمبر 2027

دوسلدورف (ألمانيا)

UK Training

PARTNER



البرنامج المتقدم في التعلم والتطوير المعتمد من CIPD

المرجع: 340331_3255398 التاريخ: 30 أغسطس – 10 سبتمبر 2027 المكان: دوسلدورف (ألمانيا) الرسوم: GBP 10600

مقدمة الدورة

في عالم يتغير بسرعة غير مسبوقة بفعل التحول الرقمي والتطور التكنولوجي، أصبح التعلم والتطوير L&D أحد الأعمدة الأساسية لبناء القدرات المؤسسية وتعزيز التنافسية. فالمؤسسات التي تستثمر في تنمية مهارات موظفيها وتبني ثقافة التعلم المستمر هي الأقدر على مواكبة التغيير وتحقيق النمو المستدام.

يأتي برنامج التعلم والتطوير CIPD ليقدّم تجربة تعليمية متكاملة تجمع بين المعرفة النظرية والممارسات العملية، مصمم خصيصاً للقادة والمديرين التنفيذيين وممارسي الموارد البشرية الذين يسعون إلى تطوير قدراتهم في تصميم وتنفيذ استراتيجيات تعلم فعالة ومبتكرة.

يقدم البرنامج، الممتد على مدار أسبوعين، منهجاً عالمياً محدثاً يدمج بين أفضل الممارسات الدولية والدروس المستفادة من السياقات الإقليمية. كما يتيح للمشاركين فرصاً للتطبيق العملي من خلال دراسات حالة، وتمارين تفاعلية، ومشاريع تطبيقية تساعد على تحويل المعرفة إلى نتائج ملموسة تعزز أداء مؤسساتهم.

أهداف الدورة

بنهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفاهيم الحديثة والاتجاهات العالمية في مجال التعلم والتطوير L&D.
- تصميم استراتيجيات تعلم وتطوير متكاملة تتماشى مع أهداف المؤسسة واستراتيجيتها العامة.
- إجراء تحليل احتياجات التدريب TNA دقيق وشامل يعتمد على البيانات والمؤشرات.
- تطوير برامج التعلم الرقمي والمختلط باستخدام أدوات وتقنيات حديثة.
- قياس العائد على الاستثمار ROI من مبادرات التعلم وتقييم أثرها على الأداء المؤسسي.
- تعزيز مشاركة الموظفين وتحفيزهم من خلال ثقافة التعلم المستمر.
- ترسيخ دور إدارة الموارد البشرية كشريك استراتيجي في التغيير المؤسسي.
- بناء ثقافة تعليمية مستدامة تدعم الابتكار والنمو طويل المدى.

UK Training

PARTNER



محاوور الدورة

اليوم الأول - مقدمة في التعلم والتطوير

- الأهمية الاستراتيجية للتعلم والتطوير في المؤسسات الحديثة.
- تطور مفهوم التعلم في العصر الرقمي.
- دورة حياة إدارة التعلم: من تحديد الاحتياج إلى التقييم.
- دراسات حالة لممارسات ناجحة محلياً وعالمياً.

اليوم الثاني - التعلم المؤسسي وبناء القدرات

- ربط مبادرات التعلم بأهداف المؤسسة ومؤشراتها.
- تحديد فجوات المهارات وأساليب معالجتها.
- تصميم نماذج الكفاءات لبناء القدرات المؤسسية.
- نشاط تفاعلي: رسم خريطة كفاءات لمؤسستك.

اليوم الثالث - تحليل احتياجات التدريب TNA

- الهدف من تحليل الاحتياجات ودوره في التخطيط الاستراتيجي للتعلم.
- أدوات جمع البيانات الاستبيانات - المقابلات - مؤشرات الأداء.
- تحويل التحديات المؤسسية إلى أولويات تعلم محددة.
- ورشة عمل: تصميم نموذج تحليل احتياجات خاص بالمؤسسة.

اليوم الرابع - تصميم برامج التعلم والتدريب

- الخطوات العملية لتصميم برامج تعلم فعالة.
- صياغة أهداف تعلم قابلة للقياس وفق نموذج SMART.
- الدمج بين التصميم التعليمي والتعلم التجريبي.
- تدريب عملي: إعداد خطة تدريبية متكاملة.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الخامس - مهارات التيسير وتقديم التدريب

- مبادئ تعليم الكبار وأساليب التحفيز الذاتي.
- أحدث تقنيات التيسير والتفاعل مع المتدربين.
- الفروق بين التدريب الحضوري والتعلم عبر الإنترنت.
- نشاط تطبيقي: تنفيذ جلسة تدريب مصغرة.

اليوم السادس - التحول الرقمي في التعلم

- الاتجاهات الحديثة في التعلم الإلكتروني والمصغر والتعلم عبر الأجهزة الذكية.
- دمج الذكاء الاصطناعي في أنظمة التعلم المؤسسي.
- إدارة واختيار أنظمة إدارة التعلم LMS بكفاءة.
- ورشة عمل: بناء نموذج بسيط لبرنامج تعلم رقمي.

اليوم السابع - التلعيب والتعلم التجريبي

- علم التحفيز ودوره في تصميم تجارب تعلم مشوقة.
- تطوير تجارب تعلم قائمة على الألعاب والمحاكاة الافتراضية.
- أدوات ومنصات لدعم التعلم التفاعلي.
- نشاط جماعي: ابتكار تحدي تدريبي قائم على التلعيب.

اليوم الثامن - قياس فعالية التعلم والعائد على الاستثمار ROI

- تطبيق نموذج كيركباتريك بأربع مستوياته لتقييم التدريب.
- تحليل العائد على الاستثمار في مبادرات التعلم والتطوير.
- استخدام البيانات والتحليلات لاتخاذ قرارات مبنية على الأدلة.
- جلسة تطبيقية: تصميم لوحة قياس أثر التدريب.

اليوم التاسع - بناء واستدامة ثقافة التعلم

- دور القيادة في ترسيخ ثقافة التعلم المستمر.
- دمج مبادرات التعلم ضمن نظام إدارة الأداء المؤسسي.
- أساليب تحفيز الموظفين وتقدير إنجازاتهم التعليمية.
- مناقشة جماعية: نماذج ناجحة من مؤسسات رائدة في التعلم.

UK Training

PARTNER



اليوم العاشر - المشروع الختامي ومستقبل التعلم

- استعراض الاتجاهات المستقبلية: التعلم التكيفي، الذكاء الاصطناعي، وإعادة تأهيل المهارات.
- عرض مشروعات المشاركين وتصميم استراتيجية تعلم مؤسسية.
- تبادل الملاحظات والتغذية الراجعة.
- توزيع الشهادات وختام البرنامج.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- الحصول على معرفة متخصصة من جهة اعتماد عالمية CIPD.
- اكتساب القدرة على تصميم وتنفيذ برامج تعلم استراتيجية ذات أثر ملموس.
- إتقان أدوات وتقنيات التعلم الرقمي والمختلط الحديثة.
- بناء نظام متكامل لقياس العائد على الاستثمار ROI في التدريب.
- تعزيز المكانة المهنية وزيادة فرص التقدم الوظيفي.
- التعرف على دراسات حالة من مؤسسات إقليمية ودولية رائدة.
- تطوير مهارات قيادية واستشارية لدعم التحول المؤسسي.
- توسيع شبكة العلاقات المهنية مع خبراء وممارسين في مجال التعلم والتطوير.

الخاتمة

يشكل برنامج التعلم والتطوير CIPD محطة محورية في مسار بناء القدرات المهنية والمؤسسية، إذ يزود المشاركين بمعارف متعمقة ومهارات عملية تتيح لهم قيادة التغيير والتأثير الإيجابي في بيئة العمل.

من خلال هذا البرنامج، يتعلم المشاركون كيفية تصميم وتنفيذ استراتيجيات تعلم فعالة، وتحقيق أقصى عائد على الاستثمار في رأس المال البشري، إلى جانب بناء ثقافة تعليمية مستدامة تدعم الابتكار والتميز المؤسسي. وفي عالم تتسارع فيه التحديات وتزداد فيه متطلبات المهارات الجديدة، فإن تبني نهج التعلم المستمر لم يعد خياراً، بل أصبح أساس النجاح المؤسسي طويل الأمد. إن هذا البرنامج هو خطوة استراتيجية نحو تحويل إدارة الموارد البشرية من دور تنفيذي إلى شريك استراتيجي في قيادة المستقبل.

UK Training

PARTNER

