BLACKBIRD FOR TRAINING

بناء فرق العمل والعمل الجماعي: المبادئ الأساسية للعمل الجماعي المبتكر والتحول المؤسسي

5 – 9 يوليو 2027

برلين (ألمانيا)

www.blackbird-training.com

بناء فرق العمل والعمل الجماعي: المبادئ الأساسية للعمل الجماعي المبتكر والتحول المؤسسي

المرجع: 338777_3255340 **التاريخ:** 5 – 9 يوليو 2027 **المكان:** برلين (ألمانيا) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

في عالم الأعمال الحديث، لم تعد المؤسسات تعتمد فقط على الأفراد لتحقيق النجاح، بل أصبحت تعتمد على قوة الفرق وقدرتها على العمل بانسجام نحو أهداف مشتركة. فالفريق المتعاون والفعال يمثل المحرك الأساسي للابتكار والتحول المؤسسي. بناء فرق عمل قوية لا يعني فقط جمع الأفراد ذوي المهارات العالية، بل تطوير ثقافة من الثقة، والاحترام، والمسؤولية المشتركة.

تركز دورة بناء فرق العمل والعمل الجماعي: المبادئ الأساسية للعمل الجماعي المبتكر والتحول المؤسسي على تمكين المشاركين من فهم الأسس النفسية والتنظيمية لبناء فرق فعالة، وتطوير مهارات القيادة التعاونية، وتعزيز بيئة العمل الإبداعية التي تدعم تحقيق النتائج المتميزة.

تجمع الدورة بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي لتطوير القدرات اللازمة لبناء فرق عالية الأداء قادرة على قيادة التغيير داخل المؤسسات وتحقيق التميز المستدام.

تستهدف الدورة المديرين في المستويات المتوسطة والعليا، وقادة الفرق، ومديري المشاريع، ومسؤولي الموارد البشرية، الذين يسعون إلى تعزيز العمل الجماعي الفعّال وتحقيق التحول التنظيمي الإيجابي داخل مؤسساتهم.

أهداف الدورة

- فهم المبادئ الأساسية لبناء فرق عمل فعالة في بيئات متنوعة.
- تطوير مهارات القيادة التعاونية وتحفيز الفرق لتحقيق الأداء الأمثل.
- تعزيز التواصل الفعّال وبناء الثقة داخل الفرق.
- تحليل أدوار الفريق وتوزيع المسؤوليات بفعالية.
- تطبيق استراتيجيات مبتكرة لتحفيز الإبداع والتفكير الجماعي.
- إدارة الصراعات بطرق بناءة تضمن الحفاظ على الانسجام داخل الفريق.
- تصميم بيئة عمل تدعم التفاعل والتعاون المستمر.
- مواءمة أهداف الفريق مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

محاور الدورة

اليوم الأول: مفاهيم بناء فرق العمل وأهميتها المؤسسية

- تعريف الفريق وأنواع فرق العمل داخل المؤسسات.
- الفرق بين مجموعة العمل والفريق الحقيقي.
- دورة حياة الفريق من التأسيس إلى الأداء العالي.
- تحديد خصائص الفرق الناجحة.
- العوامل التي تؤثر على فعالية الفريق.
- تمرين عملي لتقييم أداء الفرق الحالية داخل المؤسسة.

اليوم الثاني: القيادة التعاونية ودور القائد في بناء الفريق

- مهارات القيادة التعاونية ودورها في تحقيق التماسك.
- التحفيز والتمكين كوسيلتين لتعزيز الأداء الجماعي.
- قيادة الفرق متعددة التخصصات والثقافات.
- أساليب اتخاذ القرار الجماعي وبناء الإجماع.
- تقنيات التغذية الراجعة البناءة لتحسين الأداء.
- تمرين تطبيقي حول أنماط القيادة المؤثرة في العمل الجماعي.

اليوم الثالث: التواصل الفعّال والتكامل داخل الفريق

- أهمية التواصل كعنصر رئيسي في نجاح الفريق.
- استراتيجيات تطوير مهارات الإنصات الفعّال.
- التعامل مع أنماط الشخصية المختلفة داخل الفريق.
- إدارة الاجتماعات بفعالية لضمان إنتاجية الفريق.
- تعزيز التفاعل الإيجابي وبناء ثقافة الاحترام المتبادل.
- نشاط جماعي لمحاكاة مواقف تواصلية عملية.

اليوم الرابع: الإبداع والعمل الجماعي المبتكر

- العلاقة بين الإبداع والابتكار في أداء الفرق.
- أساليب توليد الأفكار الجديدة ضمن فرق العمل.
- بناء ثقافة تشجع على التجربة والمخاطرة المحسوبة.
- التعامل مع مقاومة التغيير داخل الفرق.
- أدوات عملية لتحفيز التفكير الجماعي المبتكر.
- تمرين عملي لتطبيق تقنيات التفكير الإبداعي في حل المشكلات.

اليوم الخامس: التحول المؤسسي من خلال العمل الجماعي

- دور فرق العمل في دعم التحول المؤسسي.
- ربط الأهداف الجماعية بالاستراتيجية العامة للمؤسسة.
- تطوير مبادرات تحسين الأداء المستدامة.
- قياس فعالية الفرق باستخدام مؤشرات الأداء.
- وضع خطة عمل لبناء ثقافة التعاون المستمر.
- الجلسة الختامية: تقديم المشاريع التطبيقية وتبادل الدروس المستفادة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات!

- اكتساب أدوات فعالة لبناء فرق عالية الأداء.
- تعزيز مهارات القيادة والتواصل داخل بيئة العمل الجماعي.
- تطوير بيئة محفزة على التعاون والإبداع.
- رفع مستوى الثقة والتفاعل بين أعضاء الفريق.
- تحسين الإنتاجية من خلال استغلال التنوع في القدرات.
- تعزيز القدرة على إدارة الصراعات بأساليب إيجابية.
- مواءمة أهداف الفرق مع الأهداف المؤسسية لتحقيق نتائج ملموسة.
- تمكين القادة من قيادة التغيير عبر فرق متماسكة ومبدعة.

الخاتمة

أصبح العمل الجماعي اليوم من أهم محركات النجاح المؤسسي، إذ يتيح دمج القدرات الفردية ضمن رؤية مشتركة تحقق الابتكار والتحول. فالفريق القوي هو الذي يجمع بين التنوع، الثقة، والتعاون نحو هدف موحد.

تقدم دورة بناء فرق العمل والعمل الجماعي: المبادئ الأساسية للعمل الجماعي المبتكر والتحول المؤسسي رؤية شاملة ومتكاملة لتطوير فرق فعّالة قادرة على تحقيق التغيير المستدام داخل المؤسسات.

من خلال الجمع بين المفاهيم النظرية والتطبيقات العملية، تمنح الدورة المشاركين القدرة على قيادة فرق ديناميكية ومتكاملة تسهم في تطوير الأداء المؤسسي وتعزيز التميز الجماعي.