

القيادة في نقل المعرفة التقنية والإرشاد المهني في قطاع النفط والغاز

29 نوفمبر – 3 ديسمبر 2026
دبي (الإمارات العربية المتحدة)

UK Training

PARTNER



القيادة في نقل المعرفة التقنية والإرشاد المهني في قطاع النفط والغاز

المرجع: 336721_3255265 التاريخ: 29 نوفمبر – 3 ديسمبر 2026 المكان: دبي (الإمارات العربية المتحدة) الرسوم: GBP 4900

مقدمة

في قطاع النفط والغاز، يُعتبر نقل المعرفة التقنية والإرشاد المهني من الركائز الأساسية التي تضمن استمرارية الأداء المؤسسي والمحافظة على التميز التنافسي. ومع التطور السريع للتكنولوجيا وتغير الأجيال داخل بيئة العمل، أصبح من الضروري أن يتبنى القادة استراتيجيات فعالة لضمان استدامة المعرفة وتطوير الكفاءات المهنية.

تهدف هذه الدورة إلى تسليط الضوء على دور القيادة في تعزيز نقل المعرفة وتطوير برامج الإرشاد، مع تقديم أدوات عملية وأساليب تطبيقية تساعد المؤسسات على بناء بيئة عمل قائمة على التعلم المستمر والابتكار. كما توفر للمشاركين خبرات واقعية وحلولاً عملية يمكنهم تطبيقها مباشرة لتعزيز قدراتهم القيادية في هذا المجال.

أهداف الدورة

- فهم المبادئ الأساسية للقيادة في عمليات نقل المعرفة التقنية.
- تصميم برامج إرشاد مهنية فعالة تدعم التطوير الوظيفي.
- تعزيز دور القادة في بناء ثقافة التعلم المستمر.
- دمج استراتيجيات الإرشاد مع الأهداف المؤسسية طويلة المدى.
- تطبيق أدوات تقييم لقياس فعالية برامج نقل المعرفة.
- تحسين التعاون بين الأجيال المختلفة داخل بيئة العمل.
- تطوير آليات لحفظ المعرفة المؤسسية وتوثيقها.
- الاستفادة من الخبرات السابقة لتقليل الأخطاء وتعزيز الابتكار.

UK Training

PARTNER



محاوِر الدورة

اليوم الأول: القيادة وأساسيات نقل المعرفة

- دور القيادة في تمكين عمليات نقل المعرفة.
- أهمية المعرفة التقنية في قطاع النفط والغاز.
- الفجوات الشائعة في إدارة المعرفة.
- استراتيجيات تشجيع مشاركة الخبرات.
- جلسة عملية لتحديد التحديات داخل المؤسسات.
- دراسة حالة عن تأثير ضعف نقل المعرفة على الأداء.

اليوم الثاني: تصميم برامج الإرشاد

- المبادئ الأساسية لبناء برامج إرشاد فعالة.
- تحديد احتياجات الموجهين والمتدربين.
- أدوات قياس التقدم في برامج الإرشاد.
- دمج الإرشاد في الثقافة المؤسسية.
- تمرين عملي لتصميم برنامج إرشاد.
- مناقشة جماعية حول أفضل الممارسات.

اليوم الثالث: بناء بيئة عمل قائمة على التعلم

- أهمية التعلم المستمر في المؤسسات الحديثة.
- دور القيادة في دعم مبادرات التعلم.
- طرق تعزيز مشاركة المعرفة داخل الفرق.
- معالجة مقاومة التغيير المؤسسي.
- نشاط عملي لإعداد خطة تعلم جماعية.
- دراسة حالة حول مؤسسات نجحت في تبني ثقافة التعلم.

UK Training

PARTNER



اليوم الرابع: تقييم فعالية نقل المعرفة

- مؤشرات الأداء لقياس نجاح البرامج.
- أساليب التقييم الكمي والنوعي.
- ربط نتائج الإرشاد بالأهداف الاستراتيجية.
- تحليل البيانات لتحسين البرامج.
- تمرين عملي لتصميم نظام تقييم شامل.
- نقاش مفتوح حول تحديات قياس الأثر.

اليوم الخامس: استدامة المعرفة والتطوير المستقبلي

- استراتيجيات الحفاظ على المعرفة المؤسسية.
- دور التكنولوجيا في دعم عمليات نقل المعرفة.
- تطوير برامج إرشاد طويلة الأمد.
- تعزيز التعاون بين الأجيال العاملة.
- ورشة عملية لإعداد خطة استراتيجية لنقل المعرفة.
- جلسة ختامية لمناقشة أفضل الممارسات وتبادل الخبرات.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب مهارات قيادية متقدمة في إدارة المعرفة.
- القدرة على تصميم وتنفيذ برامج إرشاد فعالة.
- تعزيز التعاون بين الأجيال المختلفة داخل المؤسسات.
- بناء ثقافة عمل قائمة على التعلم المستمر.
- ضمان استدامة المعرفة المؤسسية على المدى الطويل.
- ربط برامج الإرشاد بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تحسين أداء الفرق في مواجهة التحديات المستقبلية.
- تقليل فقدان المعرفة نتيجة تغير القوى العاملة.

الخاتمة

تعد القيادة في نقل المعرفة التقنية والإرشاد المهني في قطاع النفط والغاز عنصراً محورياً في تطوير القدرات المؤسسية وضمان استمرارية النجاح. من خلال هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من تبني استراتيجيات عملية تجمع بين الإرشاد ونقل المعرفة، مما يعزز من كفاءة الأداء المؤسسي ويضمن استدامة النجاح على المدى الطويل.

PARTNER



البرنامج مصمم ليجمع بين الجانب النظري والتطبيقي عبر تمارين عملية ودراسات واقعية، مما يتيح للمشاركين إمكانية تطبيق ما تعلموه بشكل مباشر داخل مؤسساتهم. وبذلك يصبح القادة قادرين على تحويل المعرفة إلى قيمة مضافة حقيقية تدعم النمو والابتكار المؤسسي.

UK Traininig

PARTNER

