BLACKBIRD FOR TRAINING

شهادة المهني المعتمد في الموارد البشرية (SHRM/HRCI)

9 – 13 مايو 2027

تونس (تونس)



شهادة المهني المعتمد في الموارد البشرية (SHRM/HRCI)

المرجع: 335016_3255213 **التاريخ:** 9 – 13 مايو 2027 **المكان:** تونس (تونس) **الرسوم:** GBP 4200

مقدمة

في بيئة العمل المتغيرة والمتسارعة، أصبحت إدارة الموارد البشرية من أهم ركائز نجاح المؤسسات واستدامتها. لم يعد دور الموارد البشرية يقتصر على التوظيف وإدارة شؤون الموظفين، بل أصبح محورياً في صياغة الاستراتيجيات المؤسسية، وبناء ثقافة عمل قائمة على التميز، وتحقيق التوازن بين أهداف المؤسسة واحتياجات القوى العاملة.

من هنا تبرز أهمية شهادة المهني المعتمد في الموارد البشرية SHRM/HRCI باعتبارها من أبرز الشهادات العالمية التي تمنح لحاملها ثقة إضافية ومكانة رفيعة في سوق العمل.

أهداف الدورة

- إتقان المبادئ الأساسية والمتقدمة في إدارة الموارد البشرية.
- تطبيق أفضل الممارسات العالمية في تطوير السياسات والإجراءات.
- تحليل التحديات المتعلقة بالموظفين واقتراح حلول عملية.
- ربط استراتيجيات الموارد البشرية بأهداف المؤسسة.
- تطوير مهارات القيادة وبناء ثقافة قائمة على الأداء.
- التعرف على القوانين واللوائح المؤثرة في إدارة الموارد البشرية.
- تعزيز القدرة على إدارة الأداء وتطوير المسارات الوظيفية.

محاور الدورة

اليوم الأول: الأسس الاستراتيجية للموارد البشرية

- التعريف بمفهوم الشهادة وأهميتها العالمية.
- دور الموارد البشرية في دعم الرؤية المؤسسية.
- التحول من الدور الإداري إلى الدور الاستراتيجي.
- استعراض الاتجاهات الحديثة في تطوير الكفاءات.
- تحليل دراسات حالة عملية.
- تقييم أولي لمستوى المعرفة.



اليوم الثاني: استقطاب الكفاءات وإدارة المواهب

- تصميم استراتيجيات متقدمة للتوظيف.
- آليات جذب الكوادر المتميزة والاحتفاظ بها.
- تخطيط القوى العاملة وتحليل الفجوات.
- إعداد برامج تطوير القيادات المستقبلية.
- تعزيز تجربة الموظف منذ التوظيف وحتى الاستقرار.
- ورش تطبيقية لاختيار الكفاءات.

اليوم الثالث: إدارة الأداء والتطوير المؤسسي

- بناء أنظمة تقييم الأداء وربطها بالأهداف الاستراتيجية.
- استخدام مؤشرات الأداء لمتابعة الإنتاجية.
- تصميم برامج التدريب والتطوير.
- إدارة التغيير المؤسسي بنجاح.
- معالجة مقاومة التغيير بطرق مبتكرة.
- تطبيق عملي على تطوير الأداء المؤسسي.

اليوم الرابع: القوانين والأخلاقيات والامتثال

- القوانين المرتبطة بالعمل والعمال محلياً ودولياً.
- آليات الامتثال للأنظمة المعتمدة.
- إدارة النزاعات العمالية.
- صياغة سياسات الموارد البشرية وفق مبادئ أخلاقية.
- مكافحة التمييز والتحرش في بيئة العمل.
- تدريبات على كتابة سياسات الموارد البشرية.

اليوم الخامس: القيادة والاستعداد للمستقبل

- دور الموارد البشرية في بناء قادة المستقبل.
- مبادئ القيادة التحويلية وتطبيقها في إدارة الأفراد.
- الابتكار في مجال الموارد البشرية.
- مراجعة شاملة للمحاور السابقة.
- حل أسئلة تدريبية مشابهة للاختبار.
- [illegible] للشهادة.



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- الحصول على اعتماد عالمي موثوق.
- تعزيز فرص الترقية الوظيفية.
- اكتساب خبرات عملية قابلة للتطبيق المباشر.
- بناء شبكة علاقات مهنية واسعة.
- تطوير قدرات القيادة والتأثير.
- التعرف على أحدث الممارسات العالمية.
- زيادة الثقة من قبل الإدارة العليا.
- تعزيز قدرة المؤسسة على المنافسة.

الخاتمة

إن الحصول على شهادة المهني المعتمد في الموارد البشرية SHRM/HRCI يمثل خطوة استراتيجية لكل من يسعى إلى التميز والريادة في هذا المجال الحيوي. فهي ليست مجرد شهادة أكاديمية، بل برهان عملي على قدرة حاملها في إدارة أهم مورد في أي مؤسسة: الإنسان.

من خلال هذه الدورة، يتمكن المتخصصون من الدمج بين المعرفة النظرية والخبرة التطبيقية، مما يؤهلهم لقيادة التغيير وصياغة حلول مبتكرة تسهم في تحقيق نجاح مؤسسي ملموس.

