BLACKBIRD FOR TRAINING

برنامج التعلم والتطوير التابع لمعهد الموارد البشرية المعتمد

1 – 5 نوفمبر 2027

مالي (المالديف)



برنامج التعلم والتطوير التابع لمعهد الموارد البشرية المعتمد

المرجع: 334979_3255212 **التاريخ:** 1 – 5 نوفمبر 2027 **المكان:** مالي (المالديف) **الرسوم:** GBP 5400

مقدمة

يُعد التعلم والتطوير أحد الأعمدة الأساسية في بناء قدرات المؤسسات وتعزيز تنافسيتها في الأسواق المتغيرة باستمرار. ومع ازدياد التحديات المهنية وتطور متطلبات سوق العمل، أصبح من الضروري أن يمتلك القادة والموظفون منهجيات حديثة تضمن استمرارية التطوير الوظيفي وتعزيز الإنتاجية المؤسسية.

برنامج التعلم والتطوير التابع لمعهد الموارد البشرية المعتمد صُمم خصيصاً ليلبي احتياجات المديرين التنفيذيين، وقادة الفرق، والمتخصصين في الموارد البشرية، والإدارات المختلفة داخل المؤسسات الحكومية والخاصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. كما أنه يمثل فرصة لاكتساب المعرفة العالمية الممزوجة بالتطبيقات العملية الملائمة لبيئتنا الإقليمية.

أهداف الدورة

- التعرف على أحدث المفاهيم في مجال التعلم والتطوير المؤسسي.
- تصميم استراتيجيات تدريب فعالة مرتبطة بأهداف المؤسسة.
- اكتساب القدرة على تحليل فجوات المهارات ووضع خطط تطوير مناسبة.
- تطبيق أدوات قياس العائد من الاستثمار في التدريب والتطوير.
- تطوير برامج تعلم رقمية وتفاعلية تناسب الأجيال الجديدة.
- تعزيز دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي في التطوير المؤسسي.
- بناء ثقافة تعلم مستدامة داخل بيئات العمل.
- ربط التعلم والتطوير برؤية المؤسسة طويلة المدى.



محاور الدورة

اليوم الأول: مدخل إلى استراتيجيات التعلم والتطوير

- أهمية التعلم والتطوير في بيئة العمل الحديثة.
- التوجهات العالمية في إدارة رأس المال البشري.
- العلاقة بين استراتيجية المؤسسة واستراتيجية التعلم.
- تقييم الاحتياجات التدريبية.
- أدوات تحديد فجوات المهارات.
- دراسات حالة لمؤسسات رائدة.

اليوم الثاني: تصميم البرامج التدريبية الفعّالة

- خطوات بناء برنامج تدريبي متكامل.
- مواءمة البرامج التدريبية مع أهداف الأداء.
- أساليب التدريب التقليدية والحديثة.
- صياغة أهداف تدريب قابلة للقياس.
- التوازن بين التدريب العملي والنظري.
- ورش عمل لتصميم خطط تدريبية.

اليوم الثالث: التعلم الرقمي والتحول التقني

- مفهوم التعلم الرقمي ودوره في التطوير المؤسسي.
- تقنيات التعلم الإلكتروني والمنصات التعليمية.
- دمج الذكاء الاصطناعي في برامج التعلم.
- التعلم القائم على الألعاب والتحفيز.
- تحديات وفرص التعلم عن بُعد.
- تطبيق عملي على تصميم محتوى رقمي.



اليوم الرابع: تقييم أثر التدريب والتطوير

- منهجيات قياس العائد من الاستثمار التدريبي.
- النماذج العالمية في تقييم البرامج.
- أدوات قياس الأداء الفردي والمؤسسي.
- جمع وتحليل بيانات التدريب.
- إعداد تقارير توضح قيمة التعلم للإدارة العليا.
- دراسة حالة عملية لتقييم برنامج تدريبي.

اليوم الخامس: بناء ثقافة التعلم المستدامة

- دور القيادة في ترسيخ ثقافة التعلم.
- استراتيجيات دمج التعلم في أنشطة العمل اليومية.
- تحفيز الموظفين على المشاركة في برامج التطوير.
- بناء شراكات مع جهات تدريبية عالمية.
- تصميم خارطة طريق للتعلم المستدام.
- عروض تقديمية فردية لخطط التعلم الخاصة بالمشاركين.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- الحصول على معرفة متخصصة من معهد عالمي معتمد.
- تعزيز المهارات العملية في تصميم وتنفيذ البرامج التدريبية.
- اكتساب أدوات قياس دقيقة للعائد من الاستثمار التدريبي.
- بناء قدرات في مجال التعلم الرقمي والتقنيات الحديثة.
- ربط استراتيجيات التعلم بأهداف المؤسسة طويلة المدى.
- زيادة فرص التميز المهني والتطور الوظيفي.
- الاستفادة من دراسات حالة عالمية وإقليمية.
- دعم التحول المؤسسي نحو ثقافة تعلم مستدامة.

الخاتمة

إن برنامج التعلم والتطوير التابع لمعهد الموارد البشرية المعتمد يمثل خطوة استراتيجية نحو بناء مؤسسات قادرة على مواجهة تحديات المستقبل. فهو يزود المشاركين بمهارات عملية ورؤية شاملة تمكنهم من تصميم برامج تطوير مبتكرة، وقياس أثرها، وترسيخ ثقافة تعلم مستدامة داخل المؤسسات.



في عالم يتسم بالتغير المستمر، يصبح الاستثمار في التعلم والتطوير ليس مجرد خيار، بل ضرورة لضمان النجاح المؤسسي والتميز التنافسي على المستويين المحلي والعالمي.

