BLACKBIRD FOR TRAINING

القيادة وتخطيط تغيير السياسات المقدمة

7 – 11 يونيو 2027

باكو (أذربيجان)

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

القيادة وتخطيط تغيير السياسات المقدمة

المرجع: 334220_3255185 **التاريخ:** 7 – 11 يونيو 2027 **المكان:** باكو (أذربيجان) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

تشكل القيادة وتخطيط تغيير السياسات ركيزة أساسية في نجاح المؤسسات الحكومية والخاصة على حد سواء. فالعالم اليوم يشهد تسارعًا في المتغيرات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، مما يفرض على القادة وصناع القرار امتلاك القدرة على التكيف، ووضع سياسات مرنة تستجيب للتحديات المستقبلية.

تستهدف دورة القيادة وتخطيط تغيير السياسات المدراء التنفيذيين، قادة الفرق، والمسؤولين في مختلف الإدارات داخل منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتوفر لهم أدوات عملية لفهم أبعاد السياسات العامة، قيادة التغيير المؤسسي، وتحقيق التوازن بين متطلبات الحاضر ورؤى المستقبل.

أهداف الدورة

- فهم العلاقة بين القيادة وصناعة السياسات العامة.
- تحليل تحديات التغيير المؤسسي والسياسي.
- تطبيق استراتيجيات تخطيط فعّالة لإدارة التغيير.
- تعزيز مهارات التفاوض والتواصل لدعم القرارات.
- تطوير القدرة على التعامل مع أصحاب المصلحة المختلفين.
- استخدام نماذج عملية لتقييم السياسات وإعادة تصميمها.
- بناء استراتيجيات شاملة لقيادة التغيير على المدى الطويل.
- تعزيز التفكير النقدي وصنع القرار في بيئات غير مستقرة.

محاور الدورة

اليوم الأول: القيادة وأسس التغيير المؤسسي

- تعريف القيادة الاستراتيجية ودورها في صياغة السياسات.
- خصائص القادة المؤثرين في البيئات المعقدة.
- العلاقة بين القيادة والتغيير المؤسسي.
- مبادئ الإدارة العامة وديناميكيات السلطة.
- تمرين جماعي: تحديد معوقات التغيير في المؤسسات.
- مناقشة مفتوحة حول القيادة التحويلية.

اليوم الثاني: أدوات تخطيط السياسات العامة

- خطوات تحليل السياسات الحالية.
- تحديد الأولويات الوطنية والمؤسسية.
- أدوات جمع البيانات وصياغة السياسات.
- وضع الأهداف ومؤشرات الأداء.
- تقنيات تحليل المخاطر.
- ورشة عمل: تصميم سياسة أولية قابلة للتطبيق.

اليوم الثالث: استراتيجيات إدارة التغيير

- النماذج العالمية لإدارة التغيير مثل نموذج كوتر.
- فهم مقاومة التغيير وكيفية التعامل معها.
- أهمية الابتكار في عمليات التحول.
- دور فرق العمل متعددة التخصصات.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للتغيير.
- محاكاة: قيادة فريق نحو تغيير سياسي مؤسسي.

اليوم الرابع: التفاوض والتواصل لدعم السياسات

- مهارات التفاوض في البيئات السياسية.
- أدوات التواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة.
- كيفية التعامل مع الضغوط الداخلية والخارجية.
- دور الإعلام والرأي العام في دعم أو عرقلة السياسات.
- جلسة محاكاة: التفاوض على مبادرة تغيير كبرى.
- تقييم الأداء الفردي في سيناريوهات معقدة.

اليوم الخامس: دراسة حالات وتقييم نهائي

- دراسة حالة عن إصلاح السياسات الاقتصادية.
- دراسة حالة عن التغيير في السياسات الاجتماعية.
- نقاش جماعي حول النجاحات والإخفاقات في إدارة التغيير.
- اختبار تطبيقي لتقييم استيعاب المفاهيم.
- مشروع جماعي: تقديم خطة لتغيير سياسة محددة.
- جلسة ختامية لمراجعة النتائج والتوصيات.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب أدوات عملية للتخطيط لتغيير السياسات.
- تعزيز مهارات القيادة في البيئات الديناميكية.
- تطوير القدرة على إدارة أصحاب المصلحة.
- التعرف على أفضل الممارسات العالمية.
- تقوية مهارات التفاوض والدبلوماسية.
- تطبيق المعرفة على حالات دراسية واقعية.
- تحسين القدرة على اتخاذ قرارات استراتيجية.
- بناء شبكة علاقات مهنية قوية.

الخاتمة

تمثل دورة القيادة وتخطيط تغيير السياسات فرصة متكاملة لتطوير مهارات القيادة الاستراتيجية وصياغة السياسات العامة بطرق مبتكرة وفعالة. فهي لا تقتصر على تقديم المعرفة النظرية، بل تركز أيضًا على التطبيق العملي ودراسة حالات واقعية تمنح المشاركين خبرة عملية قابلة للتطبيق.

من خلال هذه الدورة، سيتمكن القادة والمديرون من مواجهة تحديات التغيير، وصياغة سياسات قادرة على تحقيق أهداف التنمية، وبناء مؤسسات أكثر مرونة وفاعلية في مواجهة المستقبل.