BLACKBIRD FOR TRAINING

مهارات إدارة الميزانية المؤسسية

26 – 30 يوليو 2027

كازا بلانكا (المغرب)

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

BLACKBIRD FOR TRAINING

مهارات إدارة الميزانية المؤسسية

المرجع: 332415_3255125 **التاريخ:** 26 – 30 يوليو 2027 **المكان:** كازا بلانكا (المغرب) **الرسوم:** GBP 4200

مقدمة

إدارة الميزانية المؤسسية لم تعد مجرد مهمة محاسبية تقليدية، بل أصبحت مهارة استراتيجية أساسية يحتاج إليها القادة والمديرون في مختلف المستويات والقطاعات. هذه المهارة تساعد المؤسسات على تحقيق التوازن بين التخطيط المالي والقرارات التشغيلية، وضمان الاستخدام الأمثل للموارد لتحقيق أهداف طويلة الأجل.

تستهدف هذه الدورة المديرين التنفيذيين، قادة الفرق، والمتخصصين في الإدارات المختلفة داخل المؤسسات الحكومية والخاصة. كما أنها ملائمة للموظفين في بداية ووسط مسارهم المهني الذين يسعون لتعزيز قدراتهم المالية والإدارية، وكذلك للإدارة الوسطى والعليا التي ترغب في تطوير مهاراتها القيادية والاستراتيجية.

الفائدة العملية من هذه الدورة تكمن في تمكين المشاركين من فهم الأدوات المالية المعقدة بطريقة مبسطة، وتطبيقها في بيئة العمل لضمان تحسين الأداء المؤسسي وتعزيز الإنتاجية.

أهداف الدورة

- التعرف على المفاهيم الأساسية في إدارة الميزانية المؤسسية.
- إتقان أدوات التخطيط والتحكم المالي.
- تحليل البيانات المالية لاتخاذ قرارات استراتيجية.
- ربط الأهداف التشغيلية بالخطط المالية.
- تطبيق الممارسات الحديثة في إعداد وتنفيذ الميزانيات.
- تقييم الأداء المالي وتحليل الفجوات.
- تطوير استراتيجيات فعالة لخفض التكاليف وتعظيم العوائد.
- تعزيز التعاون بين الإدارات المختلفة لتحقيق أهداف الميزانية المشتركة.

UK Traininig
PARTNER

محاور الدورة

اليوم الأول: الأساسيات المالية وإدارة الميزانية

- مقدمة في مفاهيم الإدارة المالية.
- دور الميزانية في التخطيط الاستراتيجي.
- المبادئ الأساسية للمحاسبة المؤسسية.
- الفرق بين الميزانية التشغيلية والرأسمالية.
- مؤشرات الأداء المالي الرئيسية.
- دراسة حالات عن إعداد ميزانية أولية.

اليوم الثاني: أدوات التخطيط والتحكم المالي

- تقنيات إعداد الميزانية خطوة بخطوة.
- أساليب التنبؤ المالي وتحليل الاتجاهات.
- النماذج الحديثة لتخصيص الموارد.
- أدوات الرقابة المالية وضبط الانحرافات.
- تصميم تقارير مالية دقيقة وموثوقة.
- تمرين عملي على إعداد خطة مالية قصيرة المدى.

اليوم الثالث: ربط الميزانية بالأهداف الاستراتيجية

- كيفية مواءمة الخطط التشغيلية مع الأهداف المالية.
- تحليل تكاليف المشاريع الكبرى.
- تقييم العوائد الاستثمارية ROI.
- استراتيجيات إدارة المخاطر المالية.
- قياس كفاءة الإنفاق المؤسسي.
- ورشة عمل حول ربط المبادرات المؤسسية بالميزانية.

اليوم الرابع: التطبيق العملي والتحليل المالي

- أدوات التحليل المالي الحديثة.
- تقنيات خفض التكاليف وتحسين الكفاءة.
- دراسة مؤشرات الربحية والسيولة.
- تحليل الانحرافات المالية وأسبابها.
- تمرين على تقييم الأداء المالي لمؤسسة حقيقية.
- استخدام برامج وتقنيات تحليل الميزانية.

اليوم الخامس: التقييم والأنشطة الختامية

- مراجعة شاملة لجميع المفاهيم المطروحة.
- عرض مشروعات تطبيقية من المشاركين.
- تقييم الأداء من خلال سيناريوهات مالية واقعية.
- مناقشة التحديات العملية في المؤسسات.
- تقديم حلول عملية مبتكرة.
- إعداد خطة تطوير شخصية لتعزيز مهارات إدارة الميزانية.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات

- اكتساب فهم شامل لمبادئ الميزانية المؤسسية.
- تطوير القدرة على اتخاذ قرارات مالية استراتيجية.
- تعزيز الكفاءة في تخصيص الموارد.
- تحسين القدرة على قراءة وتحليل البيانات المالية.
- تعلم أدوات حديثة لخفض التكاليف.
- بناء خبرة عملية من خلال دراسات حالة وتمارين تطبيقية.
- تعزيز القدرة على العمل المشترك بين الإدارات.
- الحصول على أساس قوي لشهادات مهنية متقدمة في الإدارة المالية.

الخاتمة

تمثل مهارات إدارة الميزانية المؤسسية أحد أعمدة النجاح الاستراتيجي لأي مؤسسة تسعى إلى تعزيز مكانتها في سوق يتسم بالمنافسة والتغير السريع. من خلال هذه الدورة، سيكتسب المشاركون الأدوات والخبرات التي تمكنهم من تحويل الميزانية من مجرد وثيقة مالية إلى أداة فعالة للتخطيط، المراقبة، واتخاذ القرارات الاستراتيجية.

تركز الدورة على الجوانب التطبيقية والتحليلية، مما يضمن للمشاركين القدرة على العودة إلى مؤسساتهم وتطبيق ما تعلموه بشكل عملي وملموس. كما أن التفاعل مع خبراء المجال وزملاء العمل من قطاعات مختلفة يوفر فرصة لتبادل الخبرات وتوسيع شبكة العلاقات المهنية.

إن الاستثمار في تطوير مهارات إدارة الميزانية المؤسسية ليس خياراً إضافياً، بل هو ضرورة حتمية لكل قائد أو مدير يرغب في تعزيز قدراته وتحقيق قيمة مضافة لمؤسسته.