BLACKBIRD FOR TRAINING

إتقان إعداد الموازنات للمديرين

26 – 30 أبريل 2027

تورونتو (كندا)



إتقان إعداد الموازنات للمديرين

المرجع: 332307_3255123 **التاريخ:** 26 – 30 أبريل 2027 **المكان:** تورونتو (كندا) **الرسوم:** GBP 5900

مقدمة

في بيئة الأعمال المتغيرة والمتسارعة، لم يعد إعداد الموازنات مجرد أداة مالية تقليدية، بل أصبح مهارة أساسية لكل مدير يسعى إلى تعزيز الأداء، وضبط التكاليف، وضمان استدامة مؤسسته. تهدف دورة إتقان إعداد الموازنات للمديرين إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والأدوات العملية التي تساعدهم على بناء موازنات دقيقة، وإدارة الموارد المالية بكفاءة، واتخاذ قرارات مبنية على البيانات.

تستهدف هذه الدورة المديرين التنفيذيين، وقادة الفرق، والمتخصصين في مجالات مختلفة مثل النفط والغاز، البنوك والخدمات المالية، الاتصالات، القطاع الحكومي، الموارد البشرية، التسويق، والمشروعات. وتتميز بأنها تجمع بين الجانب النظري والتطبيق العملي من خلال تمارين ودراسات حالة واقعية، ليغادر المشاركون بعد الدورة بمهارات عملية قابلة للتطبيق الفوري في مؤسساتهم.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المبادئ الأساسية لإعداد الموازنات والتخطيط المالي.
- تطوير مهارات عملية لبناء موازنات دقيقة وواقعية.
- تطبيق أساليب ضبط التكاليف لتحسين الكفاءة المؤسسية.
- تحليل البيانات المالية لدعم اتخاذ القرارات الإدارية.
- ربط استراتيجيات إعداد الموازنات بالأهداف المؤسسية طويلة المدى.
- التعرف على المخاطر المالية وتطبيق خطط الطوارئ المناسبة.
- صياغة تقارير موازنات واضحة يسهل عرضها على أصحاب المصلحة.
- استخدام أدوات وتقنيات حديثة لإدارة الموازنات في بيئات عمل متغيرة.



محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات إعداد الموازنات

- دور الموازنة في نجاح المؤسسة.
- المراحل الأساسية لدورة إعداد الموازنة.
- فهم الإيرادات والمصروفات والهياكل التكلفية.
- أنواع الموازنات: التشغيلية، الرأسمالية، والمرنة.
- التحديات الشائعة في إعداد الموازنات.
- دراسة حالة: أخطاء إعداد الموازنات والدروس المستفادة.

اليوم الثاني: التخطيط وإعداد الموازنات

- جمع البيانات المالية بدقة.
- أساليب التنبؤ المالي وتخطيط السيناريوهات.
- تحديد الأهداف المالية ومؤشرات الأداء.
- بناء موازنات الأقسام والموازنات المؤسسية.
- قوالب وأدوات عملية لإعداد الموازنات.
- نشاط جماعي: إعداد موازنة لقسم معين.

اليوم الثالث: ضبط التكاليف والتحليل المالي

- استراتيجيات مراقبة وضبط التكاليف.
- تحليل الفجوات بين المخطط والفعلي تحليل الانحرافات.
- استخدام مؤشرات الأداء لقياس الكفاءة المالية.
- ربط الموازنات بالتخطيط الاستراتيجي للمؤسسة.
- التحليل المالي باستخدام النسب والمؤشرات.
- تمرين عملي: تقييم استراتيجيات خفض التكاليف.



اليوم الرابع: الموازنات الاستراتيجية وإدارة المخاطر

- ربط الموازنات بالأهداف الاستراتيجية طويلة المدى.
- تحديد وتقييم المخاطر المالية المحتملة.
- وضع خطط بديلة لمواجهة الظروف غير المتوقعة.
- الموازنات في بيئات غير مستقرة.
- استخدام النماذج التنبؤية في إعداد الموازنات.
- ورشة عمل: تطوير موازنة مع مراعاة المخاطر.

اليوم الخامس: تنفيذ الموازنات والتواصل المالي

- عرض تقارير الموازنات على الإدارة العليا وأصحاب المصلحة.
- التفاوض بشأن الموازنات مع الأقسام المختلفة.
- إنشاء آليات للرقابة والمساءلة المالية.
- متابعة وتعديل الموازنات خلال العام.
- تقييم مدى نجاح تنفيذ الموازنة.
- المشروع الختامي: تقديم خطة موازنة شاملة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات

- اكتساب مهارات متقدمة في إعداد الموازنات قابلة للتطبيق مباشرة.
- تحسين القدرة على اتخاذ قرارات مالية دقيقة.
- تعزيز الكفاءة المؤسسية من خلال ضبط التكاليف.
- تطوير مهارات عرض الموازنات والتواصل مع أصحاب المصلحة.
- التعرف على أدوات وتقنيات حديثة لإدارة الموازنات.
- الاستفادة من دراسات حالة واقعية وتمارين عملية.
- إعداد خطة عمل قابلة للتنفيذ بعد انتهاء الدورة.
- زيادة فرص الترقي الوظيفي والتطور المهني.

الخاتمة

تمثل دورة إتقان إعداد الموازنات للمديرين استثماراً استراتيجياً لكل من يسعى إلى تعزيز قدراته الإدارية وربط القرارات المالية بالأهداف المؤسسية طويلة المدى. فهي لا تقتصر على تعلم كيفية إعداد الأرقام، بل تركز على بناء رؤية شاملة تجعل من الموازنة أداة قوية للتخطيط وضبط الأداء وإدارة المخاطر.



من خلال الجمع بين الجانب النظري والتطبيقي، يكتسب المشاركون القدرة على إعداد موازنات دقيقة، والتواصل بفعالية مع أصحاب المصلحة، وتطبيق استراتيجيات مالية مبتكرة. كما توفر الدورة أدوات عملية ودراسات حالة تساعد في بناء خطط واقعية قابلة للتنفيذ داخل المؤسسات.

إن حضور هذه الدورة يمنح المديرين ثقة أكبر في مواجهة التحديات المالية، ويفتح أمامهم آفاقاً جديدة للنمو الوظيفي، ويعزز من قدرتهم على إحداث تأثير ملموس ومستدام في بيئات العمل المعاصرة.

