BLACKBIRD FOR TRAINING

أخصائي الموارد البشرية المعتمد (CHRS) – برنامج مكثف

15 – 19 مارس 2027

جنيف (سويسرا)



أخصائي الموارد البشرية المعتمد (CHRS) – برنامج مكثف

المرجع: 331928_3255113 **التاريخ:** 15 – 19 مارس 2027 **المكان:** جنيف (سويسرا) **الرسوم:** GBP 5200

المقدمة

لقد تطور دور إدارة الموارد البشرية من كونه وظيفة إدارية تقليدية إلى كونه محركًا استراتيجيًا لنجاح الأعمال.
تم تصميم برنامج أخصائي الموارد البشرية المعتمد CHRS - البرنامج المكثف لتزويد المتخصصين في الموارد البشرية والمهتمين بهذا المجال بالمعرفة العملية والأدوات الأساسية والاستراتيجيات الحديثة للتميز في بيئة العمل التنافسية.
خلال أسبوع مكثفة، سيكتسب المشاركون خبرة عملية في استقطاب الكفاءات، إشراك الموظفين، التعويضات والمزايا، تحليلات الموارد البشرية، قوانين العمل، واتجاهات الموارد البشرية المستقبلية بما في ذلك التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي.

أهداف البرنامج

بنهاية هذا البرنامج سيتمكن المشاركون من:

- فهم الدور الاستراتيجي للموارد البشرية في تحقيق أهداف المنظمة.
- تطبيق أساليب متقدمة في التوظيف، الاختيار، وتخطيط القوى العاملة.
- تنفيذ ممارسات فعالة في إدارة الأداء وتحفيز الموظفين.
- تصميم أنظمة تعويضات ومزايا جاذبة وفعالة للاحتفاظ بالمواهب.
- استخدام تحليلات الموارد البشرية والقرارات المبنية على البيانات لتعزيز أداء المؤسسة.
- ضمان الامتثال لـ قوانين العمل وتبني ممارسات فعالة لإدارة التغيير.
- استكشاف مستقبل الموارد البشرية بما يشمل التحول الرقمي والتقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي.

المحتوى التدريبي

اليوم الأول - أساسيات الموارد البشرية والدور الاستراتيجي

- مساهمة الموارد البشرية في نجاح المنظمة
- المهام والمهارات الأساسية لأخصائي الموارد البشرية
- أخلاقيات المهنة والمسؤوليات المهنية
- مواءمة الموارد البشرية مع استراتيجية العمل



اليوم الثاني - استقطاب المواهب وتخطيط القوى العاملة

- تحليل الوظائف وتصميمها
- استراتيجيات التوظيف والاختيار
- تخطيط القوى العاملة والتنبؤ بالاحتياجات المستقبلية
- التهيئة الوظيفية Onboarding وبناء العلامة التجارية لصاحب العمل

اليوم الثالث - علاقات الموظفين وإشراكهم

- إدارة الأداء والتقييم الوظيفي
- نماذج تحفيز الموظفين وإشراكهم
- استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب
- بناء ثقافة التنوع والشمول

اليوم الرابع - التعويضات والمزايا وتحليلات الموارد البشرية

- إدارة التعويضات وتقييم الوظائف
- المزايا والمكافآت الوظيفية
- مؤشرات الموارد البشرية الأساسية HR Metrics لاتخاذ القرارات
- استخدام البيانات لتحسين استراتيجية الموارد البشرية

اليوم الخامس - قوانين العمل وإدارة التغيير واتجاهات المستقبل

- أساسيات قوانين العمل والامتثال
- السلامة المهنية ورفاهية الموظفين
- إدارة التغيير في الموارد البشرية
- مستقبل الموارد البشرية: التحول الرقمي، الذكاء الاصطناعي، وتقنيات الموارد البشرية
- مراجعة ختامية + محاور التحضير لامتحان CHRS



لماذا يجب أن تحضر هذا البرنامج؟

- الحصول على شهادة CHRS معتمدة عالميًا تعزز مسارك المهني.
- تطوير مهارات الموارد البشرية المطلوبة في سوق العمل لتحقيق نجاح المؤسسة.
- التعلم من خلال دراسات حالة واقعية وتمارين تفاعلية مصممة لمواجهة تحديات الموارد البشرية الحديثة.
- مواكبة أحدث اتجاهات الموارد البشرية مثل الذكاء الاصطناعي والأتمتة والأنظمة الرقمية.
- بناء شبكة مهنية والتواصل مع خبراء وممارسين في مجال الموارد البشرية.

الخاتمة

إن برنامج أخصائي الموارد البشرية المعتمد CHRS - البرنامج المكثف ليس مجرد تدريب آخر في الموارد البشرية، بل هو فرصة لتحويل مسارك المهني.
سواء كنت جديدًا في المجال أو متخصصًا يسعى لتطوير خبراته، فإن هذا البرنامج يمنحك المعرفة والمهارات والشهادة التي تؤهلك للتميز في عالم الموارد البشرية المتغير باستمرار.

