

الحوكمة المهنية والمخاطر والامتثال (GRC)

UK Traininig

PARTNER



الحوكمة المهنية والمخاطر والامتثال (GRC)

مقدمة

تعد الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر من المواضيع الأساسية التي بدأت مؤخراً تجذب اهتماماً متزايداً في كليات الأعمال وبين المشرعين، ومن المتوقع أن يستمر هذا الاتجاه في النمو. رغم وجود نماذج متعددة للحوكمة وإدارة المخاطر، فإن جميعها تهدف إلى تنظيم العلاقة بين المنظمة وأصحاب المصلحة والتحكم الفعال في المخاطر.

النهر من ذلك هو أن "الحوكمة، إدارة المخاطر، الامتثال، والرقابة الداخلية الفعالة" تشكل جميعها جزءاً من نظام متكامل. للنسب، ليست جميع الشركات تتبنى هذا النظام المتقدم بشكل كامل. تتناول هذه الدورة مناقشة حول هيكلية مجلس الإدارة، اللجان ووظائفها، بالإضافة إلى شرح تفصيلي لعمليات إدارة المخاطر وفقاً لمتطلبات لجنة المنظمات الرابطة COSO. كما تشمل الدورة نقاشاً حول الرقابة الداخلية المستخدمة لمواجهة المخاطر في مختلف مجالات الشركة، بالإضافة إلى تغطية موضوع الامتثال وفقاً لأحدث التطورات.

أهداف الدورة

- تعريف حوكمة الهيئات الحكومية / المنظمات وعلاقتها بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.
- مناقشة أدوار ومسؤوليات مختلف أصحاب المصلحة في المؤسسة الخاصة أو العامة.
- وضع قائمة بوظائف الحوكمة في الهيئات الحكومية والمنظمات وفرق بين النماذج المختلفة.
- تحديد مجالات إدارة المخاطر وتغيرات بينها الداخلية والخارجية.
- تحديد الضوابط المناسبة التي سيتم تنفيذها في دورات الأعمال المختلفة.

محاور الدورة

اليوم الأول

نظرة عامة على الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية

- تعريف حوكمة.
- نطاق الحوكمة في الهيئات الحكومية والمنظمات والشركات.
- المبادئ الأساسية لحوكمة الهيئات الحكومية والمنظمات.
- هدونة قواعد السلوك.
- مجلس الإدارة.
- لجنة المراجعة.
- اللجان الأخرى.

أصحاب المصلحة في حوكمة الشركات CG

- أصحاب المصلحة.
- حقوق المساهمين.
- واجبات وحقوق المديرين.
- المراقبون الداخليين والمراقبون الخارجيين.
- اتخاذ القرار على أساس المخاطر.
- آثار فشل حوكمة الشركات CG.
- المجلس الفعالة.

UK Training
PARTNER



اليوم الثاني

وظائف حوكمة الشركات

- استقلالية المجلس.
- اختيار وكفاءة وتقييم مجلس الإدارة.
- تحليل نظام حوكمة الشركة الحالي.
- الإفصاح والشفافية.

مقدمة في الامتثال

- تعريف الامتثال.
- أهمية الامتثال.
- أمثلة عملية على الامتثال.
- مخاطر الامتثال.

اليوم الثالث

إدارة مخاطر المؤسسة

- إدراك المخاطر.
- لماذا يجب أن نهتم بالمخاطر؟
- تغيرات البيئة الداخلية.
- تغيرات البيئة الخارجية.

مجالات إدارة المخاطر

- الاستراتيجية.
- العمليات.
- الإبلاغ.
- النور الهالية.
- الصحة والسلامة.

اليوم الرابع

عملية إدارة المخاطر وفقاً لإرشادات COSO

- البيئة الداخلية.
- تحديد الأهداف.
- تحديد الأحداث.
- تقييم المخاطر.
- الاستجابة للمخاطر.
- أنشطة المراقبة.
- المعلومات والتواصل.
- مراقبة المخاطر.

اليوم الخامس

تنفيذ الضوابط في دورات العمل

UK Training
PARTNER



- الضوابط في دورة الشراء والدفع.
- الضوابط في دورة المخزون والتكلفة.
- الضوابط في الموارد البشرية ودورة الرواتب.
- الضوابط في دورة المبيعات والتحصييل.
- الضوابط في دورة حياة النصول الثابتة.



Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER



البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلامة
القانون وإدارة العقود
الجهازك و السلامة
الطيران والصلاح الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية/البرامج الإدارية

المهارات الاحترافية
الهالية والمحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الهوراد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

