BLACKBIRD FOR TRAINING

الدورة المتقدمة: استراتيجيات إدارة المواهب لقيادة الأداء المؤسسي المستدام

25 – 29 يناير 2027

باريس (فرنسا)

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

الدورة المتقدمة: استراتيجيات إدارة المواهب لقيادة الأداء المؤسسي المستدام

المرجع: 330332_3255053 **التاريخ:** 25 – 29 يناير 2027 **المكان:** باريس (فرنسا) **الرسوم:** GBP 5900

مقدمة

في ظل بيئة الأعمال المتغيرة بسرعة اليوم، تواجه المؤسسات تحديات غير مسبوقة ناجمة عن التحولات التكنولوجية، والتغيرات الاقتصادية، وتزايد توقعات الموظفين.
وللحفاظ على القدرة التنافسية وضمان الاستدامة طويلة الأجل، تحتاج المؤسسات إلى ما هو أكثر من وظائف الموارد البشرية التقليدية — فهي بحاجة إلى إدارة مواهب استراتيجية تُعد محفزًا للابتكار والمرونة والنمو.

تم تصميم هذه الدورة المتقدمة: استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء المؤسسي المستدام بعناية لتمكين القادة التنفيذيين، ومديري الموارد البشرية، والمتخصصين في تطوير المنظمات، ومستشاري الأداء، وقادة التحول من أدوات استراتيجية وتقنية حديثة.

على مدار أسبوع مكثفة، سيستكشف المشاركون أطرًا متقدمة تدمج بين التخطيط الاستراتيجي، والتحليلات التنبؤية، واتخاذ القرار المدعوم بالذكاء الاصطناعي، من أجل مواءمة استراتيجيات المواهب مع الأهداف المؤسسية بشكل مباشر.
تجمع هذه الدورة بين الجانب النظري والتطبيقي من خلال ورش عمل عملية، ودراسات حالة واقعية، وتمارين تفاعلية تضمن أن يغادر المشاركون الدورة وهم يحملون أدوات قابلة للتطبيق الفوري.

بنهاية البرنامج، سيتمكن المشاركون من تحويل إدارة المواهب إلى قوة ديناميكية لا تكتفي بدعم الأداء المؤسسي فحسب، بل تسهم في قيادته وتحقيق استدامته على المدى الطويل.

أهداف الدورة

- تطوير إطار استراتيجي متكامل لإدارة المواهب يتماشى مع الأهداف المؤسسية طويلة الأجل.
- تطبيق منهجيات متقدمة في تحليل البيانات لتحديد فجوات المهارات المستقبلية.
- ربط إدارة المواهب مباشرة بمؤشرات الأداء المؤسسي والاستدامة.
- دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحليلات التنبؤية لدعم قرارات الموارد البشرية.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات للتخطيط للخلافة وتطوير القيادة للمستويات الإدارية الثانية والثالثة.

BLACKBIRD FOR TRAINING

محاور الدورة

اليوم الأول: قيادة إدارة المواهب بعقلية استراتيجية

- أطر القيادة الحديثة في إدارة المواهب.
- مواءمة استراتيجيات المواهب مع الأهداف المؤسسية طويلة المدى.
- الحوكمة في إدارة المواهب: ربط الكفاءة بالمساءلة.

اليوم الثاني: التحليلات التنبؤية وتخطيط القوى العاملة المستقبلية

- الاستفادة من الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات في التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية للمواهب.
- أدوات متقدمة لتخطيط سيناريوهات القوى العاملة.
- مؤشرات ومنهجيات لتحليل فجوات الكفاءات المستقبلية.

اليوم الثالث: تصميم استراتيجيات بناء القدرات وتطوير القيادة

- إنشاء مسارات تطوير قيادي مخصصة تتماشى مع احتياجات المؤسسة.
- تطوير المهارات الحرجة للأدوار ذات الأثر الكبير.
- تطبيق إطار 70-20-10 في التعلم المؤسسي لتعزيز النمو المستمر ونقل المعرفة.

اليوم الرابع: ربط المواهب بالأداء والتحول المؤسسي

- تصميم أنظمة تقييم أداء مترابطة ومتكاملة مع إدارة المواهب.
- ربط أداء الأفراد والفرق بمؤشرات الأداء الرئيسية KPIs ونتائج الأداء OKRs.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب عالية الأداء وتقليل معدلات الدوران الوظيفي.

اليوم الخامس: أدوات وتقنيات حديثة لإدارة دورة حياة المواهب

- نماذج رقمية لإدارة تجربة الموظف Employee Experience Models.
- أتمتة عمليات الموارد البشرية باستخدام تقنيات HR Tech وتحليلات الأفراد People Analytics.
- تطوير لوحات معلومات استراتيجية للمواهب توفّر رؤى فورية وذات تأثير.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- خارطة طريق استراتيجية متكاملة لإدارة المواهب المؤسسية جاهزة للتطبيق.
- نماذج تحليل بيانات عملية لقياس أثر المواهب على الأداء المؤسسي.
- أدوات رقمية مبتكرة وتوصيات تقنية لتعزيز إدارة القدرات.
- خطة فعلية للتخطيط للخلافة وتطوير القيادة لبناء خطوط قيادية مستقبلية.

الخاتمة

بنهاية هذا البرنامج المتقدم، سيكون المشاركون مؤهلين بالكامل لتحويل إدارة المواهب من وظيفة تشغيلية تقليدية إلى محرك استراتيجي أساسي لنجاح المؤسسة.

سيحصل القادة على الأدوات والعقلية اللازمة لتصميم وتنفيذ مبادرات شاملة تعزز ثقافة الأداء العالي، وتطوّر القدرات الداخلية، وتدعم الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل.

إن الاستثمار في قدرات إدارة المواهب المتقدمة يعزز من الميزة التنافسية للمؤسسة، ويضمن الاستعداد لمواجهة التحديات المستقبلية، ويُسهم في ترسيخ ثقافة الابتكار والمرونة.

ندعوك للانضمام إلى هذه التجربة الحصرية لتكون جزءًا من مجتمع من القادة الرؤيويين المكرسين لصياغة مستقبل منظماتهم وإحداث أثر دائم في صناعاتهم.