BLACKBIRD FOR TRAINING

مكافحة الرشوة والفساد: تدريب استراتيجي لحماية المؤسسات

29 مارس – 2 أبريل 2027

كوالالمبور (ماليزيا)



مكافحة الرشوة والفساد: تدريب استراتيجي لحماية المؤسسات

المرجع: 327159_3254957 **التاريخ:** 29 مارس – 2 أبريل 2027 **المكان:** كوالالمبور (ماليزيا) **الرسوم:** GBP 4900

مقدمة

في عالم تتسارع فيه التحديات التنظيمية والضغوط الرقابية، لم تعد مكافحة الرشوة والفساد خيارًا، بل ضرورة استراتيجية لكل مؤسسة تسعى إلى تحقيق النزاهة والشفافية والاستدامة.

تهدف هذه الدورة إلى تمكين المديرين التنفيذيين، وقادة الفرق، والمتخصصين في الإدارات القانونية والمالية والمشتريات والامتثال، من تطوير قدراتهم في اكتشاف ومكافحة الفساد ضمن بيئة عملهم، اعتمادًا على أفضل الممارسات العالمية والنماذج المعتمدة.

أهداف الدورة

- التعرف على المفاهيم الأساسية للرشوة والفساد المؤسسي.
- استيعاب القوانين المحلية والدولية المنظمة لمكافحة الفساد.
- تحليل المخاطر المرتبطة بالرشوة في بيئات الأعمال المختلفة.
- إعداد برامج وقائية واستباقية للحد من فرص الفساد.
- بناء آليات إبلاغ داخلية فعالة لحماية المبلغين.
- تصميم سياسات داخلية متكاملة للامتثال المؤسسي.
- تنفيذ أدوات قياس وتقييم فعالية نظم الرقابة.
- تعزيز الثقافة الأخلاقية المؤسسية على جميع المستويات.

محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في الرشوة والفساد

- المفاهيم الأساسية وأثر الفساد على سمعة المؤسسة.
- أنواع الرشوة وسلوكيات الفساد المنتشرة في الإدارات.
- مقارنة بين الهدايا المقبولة والممارسات غير الأخلاقية.
- آثار الفساد على الاقتصاد الوطني والأداء المؤسسي.
- دراسة حالات حقيقية من القطاعين الحكومي والخاص.
- تمرين تحليلي: تمييز الممارسات الرمادية.



اليوم الثاني: الإطار القانوني والمؤسسي

- أبرز الاتفاقيات الدولية مثل اتفاقية الأمم المتحدة.
- نظرة تحليلية على التشريعات المحلية في المنطقة.
- مسؤوليات المؤسسة في حالات التحقيق والمساءلة.
- الالتزامات التعاقدية مع الموردين والشركاء.
- العقوبات المترتبة على الإخلال بقوانين مكافحة الفساد.
- دور الجهات التنظيمية والرقابية في الحد من الرشوة.

اليوم الثالث: تقييم المخاطر وبناء الضوابط

- خطوات تحليل وتقييم المخاطر في المؤسسات.
- بناء خريطة مخاطر للرشوة والفساد المحتمل.
- كيفية تحديد نقاط الضعف في سلاسل الإمداد.
- إعداد خطط التعامل مع حالات الاشتباه بالرشوة.
- تقنيات الرقابة الداخلية والمراجعة المستمرة.
- تمرين ورشة عمل: إعداد خطة استجابة مؤسسية.

اليوم الرابع: الثقافة المؤسسية وآليات الإبلاغ

- نشر ثقافة الامتثال بين الموظفين والإدارات.
- السياسات الفعالة للتبليغ وحماية المبلغين.
- استراتيجيات التواصل الداخلي الفعالة للردع الوقائي.
- دور القيادة العليا في تطبيق نهج شفاف.
- أدوات التدريب المستمر على النزاهة المؤسسية.
- تحليل دراسات حالة لمؤسسات تطبق نظم إبلاغ فعالة.

اليوم الخامس: التقييم والتطبيق العملي

- مؤشرات أداء قياس فاعلية برامج مكافحة الفساد.
- أدوات التقييم الداخلي: قوائم تدقيق وفرق مراجعة.
- كيفية التعامل مع حالات التحقيق الداخلي بحرفية.
- تنظيم ورش عمل جماعية حول سيناريوهات واقعية.
- إعداد تقرير ختامي لتقييم مدى الجاهزية المؤسسية.
- [illegible] للمشاركين.



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- فهم عميق لأخطار الرشوة وأثرها على الأداء المؤسسي.
- مواكبة أحدث القوانين والتشريعات المحلية والدولية.
- تحسين مهارات التقييم واتخاذ القرار الأخلاقي.
- تقوية أنظمة الامتثال الداخلية والضوابط الوقائية.
- دعم ثقافة الإبلاغ ومكافأة السلوك النزيه.
- حماية المؤسسة من التبعات القانونية والمالية.
- اكتساب أدوات عملية يمكن تطبيقها مباشرة.
- تعزيز السمعة المؤسسية أمام العملاء والشركاء.

الخاتمة

تمثل هذه الدورة حجر الأساس لبناء مؤسسة نزيهة وآمنة، قائمة على الالتزام والشفافية. من خلال المعرفة القانونية المتخصصة، والممارسات الواقعية، والأدوات التفاعلية، سيكون المشاركون قادرين على قيادة جهود مكافحة الفساد وتحقيق تحول ثقافي داخل مؤسساتهم.

حماية سمعة المؤسسة وتقليل المخاطر ليسا فقط مطلبًا تنظيميًا، بل التزامًا أخلاقيًا تجاه المجتمع والمستقبل.

