

قوة المنظمات الغير مركزية؛ منهج نجم البحر والعنكبوت

UK Traininig

**PARTNER**



## قوة المنظمات الغير مركزية؛ منهج نجم البحر والعنكبوت

### مقدمة

دورة "قوة المنظمات بلا قيادة: النجمة البحرية والعنكبوت" هي برنامج تدريبي مبتكر يستكشف الفلسفة والممارسات التي تجعل المنظمات اللامركزية فعالة ومرنة. مستوحاة من الكتاب الشهير "Spider the and Starfish The"، تركز هذه الدورة على تحليل كيف يمكن للمنظمات بدون قائد مركزي أن تزدهر وتحقق نتائج استثنائية من خلال التوزيع الذاتي والاستقلالية.

### أهداف دورة "قوة المنظمات بلا قيادة: النجمة البحرية والعنكبوت"

- فهم مفهوم القيادة اللامركزية.
- استيعاب نموذج النجمة البحرية والعنكبوت.
- تعزيز ثقافة التمكين والاستقلالية..
- تحقيق التماسك في الفرق اللامركزية.
- التعامل مع التحديات التنظيمية.
- تطبيق المفاهيم في العالم الحقيقي.
- مقارنة بين الهيكلين التنظيميين المركزي واللامركزي.
- تطوير مهارات القيادة المناسبة للمنظمات اللامركزية.
- تطبيق استراتيجيات "النجمة البحرية" لتحقيق النجاح التنظيمي.
- تحويل التحديات إلى فرص للنمو والابتكار.

### الجمهور المستهدف لدورة "قوة المنظمات بلا قيادة: النجمة البحرية والعنكبوت"

- المندرين التنفيذيون.
- قادة الفرق.
- مستشارو الإدارة.
- مدراء الموارد البشرية.
- رواد الأعمال.
- مدراء المشاريع.
- المبتكرون.
- مستشارو التغيير.
- المسؤولون عن استراتيجيات الشركات.
- الأكاديميون والباحثون.

### محاور دورة "قوة المنظمات بلا قيادة: النجمة البحرية والعنكبوت"

#### اليوم الأول: فهم القيادة اللامركزية

- مفهوم القيادة اللامركزية: استكشاف أساسيات التنظيم اللامركزي.
- فوائد النموذج اللامركزي: تحليل المرونة والابتكار في الهياكل اللامركزية.
- أمثلة ناجحة: دراسة حالات عملية لمنظمات لامركزية.

#### اليوم الثاني: نموذج النجمة البحرية والعنكبوت

- مقارنة النماذج: فهم الفروق بين الهيكلين المركزي واللامركزي.
- استراتيجيات "النجمة البحرية": تطبيق استراتيجيات النجاح التنظيمي.

UK Training  
**PARTNER**



- نقاط القوة والضعف: تحليل تأثير النماذج على الابتكار والمرونة.

#### اليوم الثالث: تعزيز ثقافة التوكين والاستقلالية

- بيئة تعاونية: بناء ثقافة تنظيمية تعزز التعاون الذاتي.
- توكين الفرق: تطوير مهارات القيادة المناسبة للمنظمات اللامركزية.
- الاستقلالية والانداء: تحفيز الفرق لتحقيق أداء عالٍ بدون قيادة مركزية صارمة.

#### اليوم الرابع: التعامل مع التحديات التنظيمية

- تحديات الانتقال: تحديد التحديات المحتملة عند الانتقال إلى نموذج لامركزي.
- استراتيجيات التماسك: الحفاظ على التماسك التنظيمي في الهيكل اللامركزي.
- التحول إلى فرص: تحويل التحديات إلى فرص للنمو والابتكار.

#### اليوم الخامس: تطبيق المفاهيم في العالم الحقيقي

- دراسة حالات: تحليل أمثلة ناجحة لمنظمات لامركزية.
- تصميم الاستراتيجيات: تطوير استراتيجيات ولانها لتطبيقها في المنظمات الخاصة بالمشاركين.
- الابتكار المستدام: تعزيز الابتكار والنمو المستدام في المنظمات.

UK Training

**PARTNER**



## Blackbird Training Clients



UK Training  
**PARTNER**



## البرامج التدريبية

إدارة المشافي  
القطاع العام  
ورشات عمل خاصة  
النفط والغاز  
هندسة الاتصالات  
تكنولوجيا المعلومات  
الصحة والسلامة  
القانون وإدارة العقود  
الجهازك و السلامة  
الطيران والصلاح الجوية  
الإدارة العليا

## البرامج التقنية/البرامج الإدارية

المهارات الاحترافية  
الهالية والمحاسبة والهيرانية  
الإعلام والعلاقات العامة  
إدارة المشاريع  
الهوراد البشرية  
تدقيق الحسابات وضمان الجودة  
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء  
السكرتارية وإدارة المكاتب  
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية  
الإدارة والقيادة  
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD  
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge  
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35  
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

**PARTNER**

