

دورة تدريبية: إدارة التغيير والتحول التنظيمي

UK Traininig

PARTNER

دورة تدريبية: إدارة التغيير والتحول التنظيمي

مقدمة

تُعتبر إدارة التغيير عنصراً أساسياً لضمان التحول الناجح في أي منظمة. توفر هذه الدورة الشاملة فهماً عميقاً لعمليات إدارة التغيير، والندوات، والتقنيات اللازمة لتنفيذ التغيير بفعالية. سيتعلم المشاركون كيفية إدارة المقاومة، وتعزيز قبول التغيير، وقياس التأثير طويل الأمد لمبادرات التغيير. هذا التدريب مثالي للمهنيين الراغبين في تطوير مهارات القيادة في إدارة التغيير وتعزيز خبراتهم في إدارة التغيير التنظيمي.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم النسبيات المتعلقة بعملية إدارة التغيير وأهميتها في استراتيجيات التحول المؤسسي.
- اكتساب أدوات وتقنيات عملية لتنفيذ التغيير بنجاح.
- تطوير القدرة على إدارة المقاومة وتعزيز قبول التغيير داخل المنظمة.
- تعلم كيفية قياس نجاح مبادرات التغيير واستدامتها.
- بناء مهارات القيادة في إدارة التغيير لقيادة التغيير بفعالية داخل المنظمة.
- الحصول على رؤية قيّمة تُساهم في شهادة إدارة التغيير والنمو المهني.

محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات إدارة التغيير

- التعريف ب إدارة التغيير وأهميتها في نجاح المؤسسات.
- المفاهيم الأساسية والتعريفات المتعلقة ب إدارة التغيير.
- نظرة عامة على استراتيجيات إدارة التغيير التي تدفع التحول المؤسسي.
- أهمية عملية إدارة التغيير الفعالة في تحقيق الأهداف طويلة المدى.

اليوم الثاني: الندوات والتقنيات لتنفيذ التغيير

- الندوات العملية لتسهيل إدارة التغيير داخل المنظمة.
- تقنيات متقدمة لتنفيذ التغيير بفعالية.
- دراسة حالات توضح تطبيق استراتيجيات إدارة التغيير في الواقع.
- رؤية حول القيادة في إدارة التغيير وتعزيز التكامل السلس.

اليوم الثالث: إدارة المقاومة للتغيير

- التعرف على أسباب المقاومة وفهمها.
- استراتيجيات فعّالة للإدارة وتجاوز المقاومة.
- تقنيات لإشراك أصحاب المصلحة وتعزيز قبول التغيير.
- بناء مهارات القيادة في إدارة التغيير للإلهام الثقة والتعاون.

اليوم الرابع: قياس تأثير التغيير

UK Training
PARTNER



- تحديد المقاييس والمؤشرات لقياس نجاح التغيير.
- أدوات وأساليب مراقبة التقدم وضمان التكيف الفعال.
- تقييم فعالية استراتيجيات التغيير واستدامة التأثير على المدى الطويل.
- استخدام البيانات لتعزيز التدريب على التحول التنظيمي وتحقيق التحسين المستمر.

اليوم الخامس: استدامة التغيير المؤسسي

- استراتيجيات لضمان التأثير طويل الأمد واستدامة التغيير في المنظمة.
- تنفيذ استراتيجيات التحسين المستمر للحفاظ على توافق المنظمة مع أهدافها.
- تقنيات لدمج التغيير في ثقافة المنظمة.
- مناقشات نهائية حول شهادة إدارة التغيير وكيفية تطبيق الاستراتيجيات المكتسبة بفعالية.

الخاتمة

تقدم دورة التدريب على إدارة التغيير للمشاركين المهارات اللازمة لقيادة وإدارة التغيير بفعالية. سواء كنت تسعى للحصول على شهادة إدارة التغيير التنظيمي أو ترغب في تعزيز مهارات القيادة في إدارة التغيير، سيوفر لك هذا التدريب قاعدة قوية وروى عملية تساعدك على إدارة مبادرات التغيير بنجاح. من خلال التركيز على التطبيقات الواقعية، ودراسات الحالة، والتأريين العملية، سيكون المشاركون مستعدين لقيادة وإدارة التغيير المعقد بذكاء، مما يدفع استراتيجيات التحول المؤسسي إلى النجاح المستدام.

سجل اليوم في دورة التدريب على إدارة التغيير ورفع قدرتك على قيادة التغيير، وتنفيذ عمليات التغيير المؤثرة، والمساهمة في نجاح المنظمة على المدى الطويل.

UK Training
PARTNER



Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلاحة
القانون وإدارة العقود
الجهارك و السلاحة
الطيران والصلاح الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية
الهالية والحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الهوراد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

