

إدارة التغيير للقادة والهيرين: استراتيجيات التحول الناجح

UK Traininig

PARTNER

إدارة التغيير للقادة والهيرين: استراتيجيات التحول الناجح

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة. يركز البرنامج على استراتيجيات التحول الناجح، والتي تشمل فهم التغيير، وتحديد الأهداف، وتطوير خطة العمل، وتنفيذ التغيير، ومراقبة التقدم، والتقييم. سيتم توفير أمثلة عملية ونماذج قابلة للتطبيق، بالإضافة إلى تمارين تفاعلية لتعزيز الفهم والمشاركة.

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

1. فهم التغيير: التعرف على أنواع التغيير وأسبابه وأهميته في بيئة العمل.

2. تحديد الأهداف: وضع أهداف واضحة وقابلة للقياس ومترابطة.

3. تطوير خطة العمل: تحديد الخطوات اللازمة لتحقيق الأهداف، وتحديد المسؤوليات والموارد المطلوبة.

4. تنفيذ التغيير: تنفيذ الخطة العمل، ومراقبة التقدم، والتواصل الفعال مع الموظفين.

5. مراقبة التقدم: متابعة التقدم، وتحديد العقبات، واتخاذ الإجراءات التصحيحية.

6. التقييم: تقييم النتائج، وتحديد الدروس المستفادة، وتحسين العمليات.

7. التقييم: تقييم النتائج، وتحديد الدروس المستفادة، وتحسين العمليات.

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

- التعرف على أنواع التغيير وأسبابه وأهميته في بيئة العمل.
- وضع أهداف واضحة وقابلة للقياس ومترابطة.
- تحديد الخطوات اللازمة لتحقيق الأهداف، وتحديد المسؤوليات والموارد المطلوبة.
- تنفيذ الخطة العمل، ومراقبة التقدم، والتواصل الفعال مع الموظفين.

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

- متابعة التقدم، وتحديد العقبات، واتخاذ الإجراءات التصحيحية.
- تقييم النتائج، وتحديد الدروس المستفادة، وتحسين العمليات.

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

ADKAR.

- A: Awareness of the need for change.
- D: Desire for change.
- K: Knowledge of how to change.
- A: Ability to change.
- R: Reinforcement of new behaviors.

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

- التعرف على أنواع التغيير وأسبابه وأهميته في بيئة العمل.
- وضع أهداف واضحة وقابلة للقياس ومترابطة.
- تحديد الخطوات اللازمة لتحقيق الأهداف، وتحديد المسؤوليات والموارد المطلوبة.
- تنفيذ الخطة العمل، ومراقبة التقدم، والتواصل الفعال مع الموظفين.

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

UK Training
PARTNER



- ????? ?????????????? ????????? •
- .????? ?????? ?????????? ?????????? ?????? •
- .??? ??? ?????? ?????????? •
- .????? ?????? ?????? ?????????? ?????????????? ?????????? •

????? ??????

- ????? ?????????? ?? ?????? ?????????? •
- .????????? ?????????? ?????????? ?????????? ?????????? ?????????? •
- .??? ?????????? ?????????????? ?? ?????? ?????????? ?????????? •
- .????????? ?????????????? ?????????????????? ?????????? ?? ?????????? •

UK Training
PARTNER



Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلاحة
القانون وإدارة العقود
الجهازك و السلاحة
الطيران والصلاحة الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية
الهالية والمحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الموارد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
صقل المهارات والإدارة المرنة



BLACKBIRD
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

