

إدارة التغيير للقادة والهيرين: استراتيجيات التحول الناجح

UK Traininig

PARTNER

إدارة التغيير للقادة والهيرين: استراتيجيات التحول الناجح

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة. يركز البرنامج على استراتيجيات التحول الناجح، والتي تشمل فهم التغيير، وتطوير الرؤية، والتواصل الفعال، وبناء الثقة، وإدارة المقاومة، ومراقبة التقدم، والتقييم النهائي.

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

1. فهم التغيير: التعرف على التغيير، وفهم أسبابه، وتحديد أهدافه.

2. تطوير الرؤية: تطوير رؤية واضحة للتغيير، والتواصل الفعال حولها.

3. بناء الثقة: بناء الثقة بين القادة والهيرين، والتواصل الفعال حول التغيير.

4. إدارة المقاومة: التعرف على المقاومة، وفهم أسبابها، وإدارة المقاومة بنجاح.

5. مراقبة التقدم: مراقبة التقدم، والتقييم النهائي للتغيير.

6. التقييم النهائي: التقييم النهائي للتغيير، وتحديد الدروس المستفادة.

7. التقييم النهائي: التقييم النهائي للتغيير، وتحديد الدروس المستفادة.

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

- التعرف على التغيير، وفهم أسبابه، وتحديد أهدافه.
- تطوير رؤية واضحة للتغيير، والتواصل الفعال حولها.
- بناء الثقة بين القادة والهيرين، والتواصل الفعال حول التغيير.
- التعرف على المقاومة، وفهم أسبابها، وإدارة المقاومة بنجاح.

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

- التعرف على التغيير، وفهم أسبابه، وتحديد أهدافه.
- تطوير رؤية واضحة للتغيير، والتواصل الفعال حولها.
- بناء الثقة بين القادة والهيرين، والتواصل الفعال حول التغيير.
- التعرف على المقاومة، وفهم أسبابها، وإدارة المقاومة بنجاح.

ADKAR.

- التعرف على التغيير، وفهم أسبابه، وتحديد أهدافه.
- تطوير رؤية واضحة للتغيير، والتواصل الفعال حولها.

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

- التعرف على التغيير، وفهم أسبابه، وتحديد أهدافه.
- تطوير رؤية واضحة للتغيير، والتواصل الفعال حولها.
- بناء الثقة بين القادة والهيرين، والتواصل الفعال حول التغيير.
- التعرف على المقاومة، وفهم أسبابها، وإدارة المقاومة بنجاح.

الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة والهيرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة التغيير بنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

UK Training
PARTNER



- ????? ?????????????? ????????? •
- .????? ?????? ?????????? ?????????? ?????? •
- .??? ??? ?????? ?????????? •
- .????? ?????? ?????? ?????????? ?????????????? ?????????? •

????? ???????

- ????? ?????????? ?? ?????? ?????????? •
- .????????? ?????????? ?????????? ?????????? ?????????? ?????????? •
- .??? ?????????? ?????????????? ?? ?????? ?????????? ?????????? •
- .????????? ?????????????? ?????????????????? ?????????? ?? ?????????? •

UK Training
PARTNER



Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلاحة
القانون وإدارة العقود
الجهارك و السلاحة
الطيران والصلاحه الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية
الهالية والحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الهوراد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
صقل المهارات والإدارة المرنة



BLACKBIRD
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

