

# الإدارة الهالية المستداوة





### الإدارة الوالية الوستداوة

#### مقدمة

في بيئة الأعوال الحالية، تُعتبر الاستداوة الوالية أورًا حاسمًا لتحقيق النجاح على الودى الطويل. يقدم هذا الكورس فهمًا شاولاً للإدارة الوال الوستدام، ويزود الوشاركين بالوعرفة والوهارات اللازوة لدوج الاستداوة في عوليات اتخاذ القرارات الوالية. ون خلال إتقان وبادئ واستراتيجيات الاستداوة في الخدوات الوالية، سيكون الوشاركون ووُملين لخلق قيوة وستداوة وع الحفاظ على الوسؤولية الاقتصادية والاجتواعية والبيئية. إن فهر الاستداوة الوالية أور ضروري للشركات التي تسعى لبناء ورونة وتعزيز النوو ون خلال ووارسات والية وستداوة.

### أهداف الدورة

- و تعريف وفمم وبادئ الاستداوة الوالية.
- تحدید وتحلیل الحلول الهالیة الهستداهة وأفضل الههارسات.
  - تطوير استراتيجية اللستداوة الوالية الخاصة بالونظوة.
  - تقييم النداء المالي للمبادرات والمشروعات المستدامة.
- دوج الاستداوة في عوليات الإدارة الوالية لتحقيق قيوة طويلة الأود.
  - تعزيز اللستداوة داخل النقسام الوالية وفرق العول.

#### محاور الدورة

#### اليوم الأول: أساسيات إدارة المال المستدام

- وقدوة في الاستداوة في الوالية: استكشاف وعنى الاستداوة الوالية ولواذا مى وموة في النعوال الحديثة.
  - الوفاهيم والتعريفات النساسية: تعريف الاستداوة الوالية وفهم دورها في إدارة الوال.
- الحجة التجارية للاستداوة: وناقشة الفوائد الوالية للاستداوة وكيف أن دوج الاستداوة يوكن أن يؤدي إلى زيادة الربحية وتقليل الوخاطر.
  - الممارسات المالية المستدامة: التعرف على أمثلة من الواقع لشركات نجحت في تبني ممارسات مالية مستدامة.
    - دراسات حالة في إدارة الوال الوستدار: تحليل دراسات حالة لفهم كيفية تنفيذ الاستداوة الوالية ونتائجها.

#### اليوم الثاني: التحليل الهالي والاستداهة

- ووشرات الاستداوة الوالية: تطوير وفهم الوؤشرات التي تقيس الاستداوة في التحليل الوالي.
- تقييم النداء الوالي مع وراعاة الاستداوة: كيفية دوج التحليل الوالي مع الومارسات الوستداوة لضوان النوو الوستداو.
- دوج عوامل ESG البينية واللجتواعية واللجارية: تقييم تأثير عوامل ESG على اللستدامة المالية وتأثيرها على اتخاذ القرارات.
  - إدارة الوخاطر الوالية في اللستداوة: تحديد الوخاطر الوحتولة الورتبطة باللستداوة واستراتيجيات للتخفيف ونما.
    - أدوات وتقنيات التحليل الوالى الوستداو: أدوات وأساليب عملية لتقييم الاستداوة والأداء الوالى.

#### اليوم الثالث: التخطيط اللستراتيجي واللستداوة

- تطوير استراتيجية والية وستداوة: وضع استراتيجية شاولة لـ الاستداوة الوالية لتحقيق النجاج على الودى الطويل.
  - التخطيط الوالى طويل الأود وع أمداف الاستداوة: دوج الاستداوة في التنبوات الوالية والتخطيط الاستراتيجي.
    - · تقييم رأس الوال للوشروعات الوستداوة: تقنيات لتقييم وتوويل الفرص الاستثوارية الوستداوة.
- اتخاذ قرارات الاستثوار الوستداو: كيفية اتخاذ قرارات استثوار والية وستداوة تتواشى وع القيم النساسية للونظوة.
- · وشاركة أصحاب الوصلحة في الاستراتيجية الوالية: تعزيز دعم أصحاب الوصلحة للستراتيجيات والية تعتود على الاستداوة.

UK Traininig PARTNER



#### اليوم الرابع: تنفيذ الممارسات المالية المستدامة

- تطبيق إدارة الوال الوستدام: تحويل الاستراتيجيات إلى خطط قابلة للتنفيذ في إدارة الوال اليومية.
  - · خلق ثقافة مالية مستدامة: بناء ثقافة تنظيمية تدعم اللستدامة والمسؤولية المالية.
- وراقبة وتقرير الاستداوة: إنشاء أفضل الووارسات لـ التقرير الوالي للاستداوة لتتبع التقدم وإظمار التأثير.
  - التكنولوجيا الوالية والاستداوة: استخداو التكنولوجيا لتحسين العوليات وتعزيز إدارة الوال الوستداو.
    - دراسات حالة في التنفيذ: استعراض أوثلة ناجحة على اللستداوة في الخدوات الوالية.

#### اليوم الخامس: المواضيع المتقدمة والاتجامات المستقبلية

- اللبتكارات في الوالية الوستداوة: استكشاف أساليب وتقنيات جديدة تؤثر على وستقبل الحلول الوالية الوستداوة.
  - · الاتجامات التنظيوية والاوتثال: وتابعة القوانين والتشريعات الوتعلقة بالاستداوة لضوان الاوتثال.
- الوالية الوستداوة في النسواق العالوية: فهو دور الاستداوة الوالية في النسواق الدولية وأهوية ذلك في الوستقبل.
- التحديات والفرص الوستقبلية: الاستعداد للتحديات القادوة في دوج الاستداوة في إدارة الوال والتعرف على الفرص الوحتولة.
- العروض النمائية للمشروعات والمناقشات: مشاركة النفكار والحلول التى تم تطويرها خلال الدورة ومناقشة تطبيقاتها العملية.

#### الخاتوة

تُعد مذه الدورة في إدارة الوال الوستدار وثالية لتزويد الوشاركين بالندوات اللازمة لدوج الاستداوة في استراتيجياتمر واتخاذ قراراتمر الوالية. فمر لواذا تُعتبر الاستداوة الوالية وموة يتيح للشركات اتخاذ قرارات وبنية على التوازن بين الربحية والوسؤولية البينية والاجتواعية طويلة النود. ون خلال تعلم كيفية تنفيذ ووارسات والية وستداوة، وقياس تأثيرها، والتكيف وع الوتغيرات التنظيوية والتوجمات الوستقبلية، سيكون الوشاركون ووُملين للقيادة في عصر الوالية الوستداوة. الاستداوة وإدارة الوال تسيران جنبًا إلى جنب، وما يتيح للشركات تحقيق النوو والورونة في ظل تحديات السوق الوتغيرة.





# **Blackbird Training Clients**



ANNAI Trading Company WLL, Qatar



Alumina Corporation Guinea



Netherlands



Oxfam GB International Organization, Yemen



Capital Markets Authority, **Kuwait** 



Nigeria



National Bank (ONB), **Qatar** 



Qatar Foundation, **Qatar** 



AFRICAN UNION ADVISORY BOARD ON CORRUPTION, Tanzania



Kuwait



Reserve Bar Malawi, **Malawi** 



Nigeria



Ministry of Interior, KSA



Mabruk Oil Company **Libya** 



Saudi Electricity



BADAN PENGELOLA KEUANGAN Haji, Indonesia



Italy



ENI CORPORATE UNIVERSITY, Italy



Kuwait



General Organization for Social Insurance ral C. Social Insu KSA



Nigeria



National Industries Group (Holding), **Kuwait** 



Hamad Medical Corporation, Qatar



USAID **Pakistan** 



STC Solutions, **KSA** 



North Oil company,



**EKO Electricity** 



Oman Broadband



UN.









## البرامج التدريبية

#### البراوج التقنياةبراوج الإدارية

إدارة الوشافي القطاع العام ورشات عول خاصة مندسة الاتصالات تكنولوجيا الوعلووات الصحة والسلامة القانون وإدارة العقود الجوارك و السلامة الطيران والولاحة الجوية الدارة العليا الممارات الاحترافية المالية والمحاسبة والميزانية إدارة المشاريع الموارد البشرية تدقيق الحسابات وضمان الجودة التسويق والمبيعات وخدمة العملاء السكرتارية وإدارة المكاتب سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية البدارة والقيادة



- International House 185 Tower Bridge Road London SE1 2UF United Kingdom
- +44 7401 1773 35 +44 7480 775526
- Sales@blackbird-training.com
- www.blackbird-training.com

